

## **Kommunen und Stadträte: Je wichtiger die Position, desto weniger Frauen**

### **FernUni-Forscher erstellen für Böll-Stiftung erstes Genderranking deutscher Großstädte**

Im Auftrag der Heinrich Böll-Stiftung erstellt ein politikwissenschaftliches Forschungsteam an der FernUniversität in Hagen (Privatdozent Dr. Lars Holtkamp, Dr. Elke Wiechmann und Sonja Schnittke) das erste deutsche Genderranking. Während in anderen Ländern – wie Norwegen – dieser Vergleich schon eine lange Tradition hat, um einen Wettbewerb zwischen den Kommunen zur stärkeren Berücksichtigung von Fraueninteressen zu initiieren, gibt es in Deutschland hierzu noch keine Vorbilder. Im Gegenteil: In den offiziellen Genderberichten der Bundesregierung kommt die kommunale Ebene so gut wie nicht vor und eine flächendeckende Erfassung von Frauen in kommunalpolitischen Führungspositionen steht noch aus. Gerade aber diese Führungspositionen in Parlament und Verwaltung sind zentral, um eine geschlechtergerechte Repräsentanz von Fraueninteressen zu erreichen. Das Forschungsteam des Lehrgebiets Politikwissenschaft IV: Politik und Verwaltung der FernUniversität hat hierfür in einem ersten Schritt die Internetseiten der Großstädte erfasst, statistisch ausgewertet und fehlende Daten durch Vor-Ort-Recherchen ergänzt.

### **Unterrepräsentanz von Frauen ist großstädtischer Alltag**

Erstes Ergebnis ist, dass Frauen durchschnittlich gemessen an ihrem Bevölkerungsanteil in allen Positionen unterrepräsentiert sind. Je wichtiger diese Ämter in der Kommunalpolitik werden, desto stärker ist diese Unterrepräsentanz ausgeprägt. Der Frauenanteil unter allen Ratsmitgliedern in deutschen Großstädten liegt bei 32,8 %. Bei den Ausschussvorsitzenden ist nur noch ein Frauenanteil von 25,9%, bei den Fraktionsvorsitzenden von 20,6 %, bei den Dezernentinnen und Dezernenten von 18,5% und bei den Bürgermeisterinnen und Bürgermeistern von 17,7 % zu verzeichnen. Allerdings sind hierbei erhebliche Unterschiede zwischen den Großstädten zu konstatieren, die angelehnt an die Methodik des „Gender equality Index“ für norwegische Kommunen ausgewertet wurden.

### **Der Genderindex für den interkommunalen Vergleich**

Folgende Positionen gehen als Indikator in den Genderindex ein: Ratsmandate, Ausschussvorsitze, Fraktionsvorsitze, Dezernentinnen und Dezernenten, Bürgermeisterinnen und Bürgermeister. Für die ersten vier Positionen wurden die Gemeinden jeweils gesondert gerankt und in Quartile eingeteilt (Quartile sind die Grenzen zwischen zwei bestimmten Vierteln einer statistischen Verteilung). Entsprechend der Quartilszugehörigkeit der Städte bei den einzelnen Positionen wurde der Wert 4, 3, 2, oder 1 zugewiesen: Großstädte, die unter den ersten 20 mit der höchsten Frauenrepräsentanz sind, bekommen z. B. bei den Ratsmandaten für diese Position den Wert 4 zugewiesen. Für die Oberbürgermeisterposition wurde dagegen bei männlicher Besetzung der Wert 1 und bei weiblicher Amtsausübung der Wert 2 vergeben. Diese Werte für die betrachteten 5 Positionen werden zum Genderindex addiert. Haben Kommunen schließlich in einigen Fällen die gleiche Punktzahl auf dem Genderindex, ist der weibliche Ratsanteil entscheidend für die letztendliche Platzierung.

Bei diesem ersten deutschen Genderranking ist die Stadt Frankfurt am Main deutliche Siegerin. In Frankfurt sind vierzig Prozent der Ratmitglieder und der Dezernentinnen/Dezernenten weiblich. Hinzu kommt selbstverständlich in der Wertung die Oberbürgermeisterin Petra Roth und dass 50 % der Ausschussvorsitze mit Frauen besetzt sind. Damit schneidet Frankfurt a. M. bei fast allen Positionen mit der höchsten Punktzahl ab. Der Kontrastfall hierzu ist die Stadt Salzgitter. Sie kommt mit der minimal möglichen Punktzahl auf den 79sten und letzten Platz des Gender-Rankings. Im Kommunalparlament dieser Großstadt sind nur 15,2 % Ratsmitglieder weiblich. Bei den Fraktionsvorsitzenden, Dezernenten, wesentlichen Ausschussvorsitzenden und auf dem Bürgermeisterstuhl ist nicht eine Frau ausfindig zu machen. Dr. Lars Holtkamp: „Deutlicher können Frauen kaum unterrepräsentierter sein.“

Hinter Frankfurt liegen auf den Plätzen zwei bis vier der Städterangliste München, Erlangen, Lübeck und Düsseldorf. Vor Salzgitter platzieren sich Bottrop, Duisburg, Mönchengladbach und Jena. Hagen, Standort der FernUniversität, erreicht Platz 55.

Eine ausführlich statistische Analyse unter Berücksichtigung vieler halbstandardisierter Interviews vor Ort, um insbesondere die Ursachen für die großen interkommunalen Unterschiede zu klären, wird von dem Hagener Forschungsteam in der Buchreihe der Heinrich Böll-Stiftung im Frühjahr 2009 noch vor den Kommunalwahlen in vielen Bundesländern erscheinen.

Gerd Dapprich | 28.01.2009

# Kommunen und Stadträte: Je wichtiger die Position, desto weniger Frauen

FernUni-Forscher erstellen für Böll-Stiftung erstes Genderranking deutscher Großstädte

| Platz | Großstadt    | Ratsmandat<br>in % | Rats-<br>mandat | Fraktions-<br>vorsitz | Dezernat | Ausschuss-<br>vorsitz | OB | Index |
|-------|--------------|--------------------|-----------------|-----------------------|----------|-----------------------|----|-------|
| 1     | Frankfurt    | 43                 | 4               | 2                     | 4        | 4                     | 2  | 16    |
| 2     | München      | 47,5               | 4               | 2                     | 4        | 4                     | 1  | 15    |
| 3     | Erlangen     | 40                 | 4               | 4                     | 4        | 2                     | 1  | 15    |
| 4     | Lübeck       | 38,8               | 4               | 4                     | 3        | 3                     | 1  | 15    |
| 5     | Düsseldorf   | 37,8               | 4               | 4                     | 3        | 3                     | 1  | 15    |
| 6     | Rostock      | 37,3               | 3               | 4                     | 3        | 4                     | 1  | 15    |
| 7     | Kassel       | 34,8               | 3               | 4                     | 3        | 4                     | 1  | 15    |
| 8     | Reutlingen   | 23,7               | 1               | 4                     | 4        | 4                     | 2  | 15    |
| 9     | Münster      | 39,2               | 4               | 3                     | 4        | 2                     | 1  | 14    |
| 10    | Dortmund     | 38,6               | 4               | 4                     | 2        | 3                     | 1  | 14    |
| 11    | Oldenburg    | 36                 | 3               | 2                     | 4        | 4                     | 1  | 14    |
| 12    | Hannover     | 35,9               | 3               | 3                     | 3        | 4                     | 1  | 14    |
| 13    | Hamm         | 34,5               | 3               | 4                     | 4        | 2                     | 1  | 14    |
| 14    | Köln         | 33,3               | 3               | 4                     | 3        | 3                     | 1  | 14    |
| 15    | Mülheim      | 32,7               | 3               | 2                     | 3        | 4                     | 2  | 14    |
| 16    | Darmstadt    | 32,4               | 3               | 2                     | 4        | 4                     | 1  | 14    |
| 17    | Moers        | 32,1               | 3               | 4                     | 3        | 3                     | 1  | 14    |
| 18    | Ludwigshafen | 43,3               | 4               | 2                     | 1        | 4                     | 2  | 13    |
| 19    | Koblenz      | 39,3               | 4               | 4                     | 1        | 3                     | 1  | 13    |
| 20    | Solingen     | 38,2               | 4               | 3                     | 1        | 4                     | 1  | 13    |
| 21    | Freiburg     | 37,5               | 4               | 4                     | 3        | 1                     | 1  | 13    |
| 22    | Potsdam      | 36,7               | 3               | 3                     | 4        | 2                     | 1  | 13    |
| 23    | Würzburg     | 36                 | 3               | 3                     | 1        | 4                     | 2  | 13    |
| 24    | Aachen       | 32,8               | 3               | 1                     | 4        | 4                     | 1  | 13    |
| 25    | Wolfsburg    | 32,6               | 3               | 2                     | 4        | 3                     | 1  | 13    |
| 26    | Chemnitz     | 31,5               | 2               | 1                     | 4        | 4                     | 2  | 13    |
| 27    | Halle        | 28,6               | 2               | 2                     | 3        | 4                     | 2  | 13    |
| 28    | Essen        | 28                 | 1               | 4                     | 4        | 3                     | 1  | 13    |
| 29    | Nürnberg     | 47,1               | 4               | 4                     | 2        | 1                     | 1  | 12    |
| 30    | Wiesbaden    | 39,5               | 4               | 2                     | 2        | 3                     | 1  | 12    |
| 31    | Ulm          | 35                 | 3               | 3                     | 4        | 1                     | 1  | 12    |
| 32    | Braunschweig | 32,7               | 3               | 2                     | 4        | 2                     | 1  | 12    |
| 33    | Saarbrücken  | 31,7               | 2               | 4                     | 1        | 3                     | 2  | 12    |
| 34    | Krefeld      | 29                 | 2               | 2                     | 3        | 4                     | 1  | 12    |
| 35    | Gera         | 28,3               | 1               | 3                     | 4        | 3                     | 1  | 12    |
| 36    | Pforzheim    | 27,5               | 1               | 4                     | 1        | 4                     | 2  | 12    |

|    |                 |      |   |   |   |   |   |    |
|----|-----------------|------|---|---|---|---|---|----|
| 37 | Osnabrück       | 46   | 4 | 1 | 1 | 4 | 1 | 11 |
| 38 | Stuttgart       | 41,7 | 4 | 2 | 3 | 1 | 1 | 11 |
| 39 | Heidelberg      | 37,5 | 4 | 4 | 1 | 1 | 1 | 11 |
| 40 | Ingolfstadt     | 32   | 3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 11 |
| 41 | Bonn            | 31,8 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 11 |
| 42 | Göttingen       | 30,4 | 2 | 1 | 4 | 3 | 1 | 11 |
| 43 | Kiel            | 28,6 | 2 | 3 | 1 | 3 | 2 | 11 |
| 44 | Erfurt          | 26   | 1 | 4 | 4 | 1 | 1 | 11 |
| 45 | Cottbus         | 22   | 1 | 3 | 4 | 2 | 1 | 11 |
| 46 | Fürth           | 48   | 4 | 3 | 1 | 1 | 1 | 10 |
| 47 | Trier           | 40,4 | 4 | 1 | 1 | 3 | 1 | 10 |
| 48 | Offenbach       | 35,2 | 3 | 2 | 3 | 1 | 1 | 10 |
| 49 | Remscheid       | 31   | 2 | 2 | 1 | 3 | 2 | 10 |
| 50 | Hildesheim      | 30,4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 10 |
| 51 | Bergisch Glad.  | 28,8 | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 10 |
| 52 | Leverkusen      | 25,8 | 1 | 4 | 3 | 1 | 1 | 10 |
| 53 | Augsburg        | 44,1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 1 | 9  |
| 54 | Karlsruhe       | 37,5 | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 9  |
| 55 | Hagen           | 33,3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 1 | 9  |
| 56 | Mannheim        | 33,3 | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 9  |
| 57 | Neuss           | 32,8 | 3 | 1 | 2 | 2 | 1 | 9  |
| 58 | Siegen          | 31,7 | 2 | 2 | 1 | 3 | 1 | 9  |
| 59 | Bochum          | 31,6 | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 9  |
| 60 | Oberhausen      | 31   | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 9  |
| 61 | Mainz           | 30   | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 9  |
| 62 | Gelsenkirchen   | 28,8 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 9  |
| 63 | Dresden         | 28,6 | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 | 9  |
| 64 | Wuppertal       | 28,4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 9  |
| 65 | Paderborn       | 27,6 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 9  |
| 66 | Recklinghausen  | 24,1 | 1 | 4 | 1 | 2 | 1 | 9  |
| 67 | Heilbronn       | 22,5 | 1 | 2 | 4 | 1 | 1 | 9  |
| 68 | Herne           | 21,2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 1 | 9  |
| 69 | Leipzig         | 31,4 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 8  |
| 70 | Regensburg      | 31,3 | 2 | 1 | 3 | 1 | 1 | 8  |
| 71 | Iserlohn        | 29,6 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 8  |
| 72 | Bielefeld       | 28,3 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 8  |
| 73 | Witten          | 20,3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 2 | 8  |
| 74 | Magdeburg       | 17,9 | 1 | 1 | 2 | 3 | 1 | 8  |
| 75 | Bottrop         | 31   | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 7  |
| 76 | Duisburg        | 28   | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 7  |
| 77 | Mönchengladbach | 19,7 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 6  |
| 78 | Jena            | 28,3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5  |
| 79 | Salzgitter      | 15,2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5  |

## Weltkrebstag 2009

# Bewegung minimiert Risiken

**zwd Berlin (jvo).** Bundesgesundheitsministerin Ulla Schmidt (SPD) hat zum Weltkrebstag am 4. Februar dazu aufgerufen, die bestehenden Angebote der Früherkennung wahrzunehmen. Besonders Männer fielen hier als „Vorsorgemuffel“ auf, gab die Ministerin zu bedenken. Während bisher knapp 50 Prozent der Frauen die Angebote in Anspruch nehmen, sind es bei den Männern nur etwa 20 Prozent.

Mit Hilfe eines Nationalen Krebsplans will das Bundesgesundheitsministerium künftig mehr Menschen zu einer Teilnahme an den Früherkennungsuntersuchungen motivieren. Entsprechende Maßnahmen sollen auf der ersten Nationalen Krebskonferenz im Juni 2009 in Berlin vorgestellt werden.

Krebsorganisationen nutzen den Tag, der dieses Jahr unter dem Motto „Übergewicht erhöht das Krebsrisiko“ stattfand, um auf die Folgen von Fehlernährung und Bewegungs-

mangel aufmerksam zu machen. Die Verdopplung der Anzahl übergewichtiger Kinder innerhalb der letzten zehn Jahre erachtet Werner Hohenberger, Präsident der Deutschen Krebsgesellschaft, als „besonders erschreckend“. Diese hätten ein deutlich erhöhtes Risiko, an Nieren-, Speiseröhren-, Brust-, Dickdarm- und Gebärmutterkrebs zu erkranken, erläuterte er. Schätzungsweise 20 bis 40 Prozent aller Krebsfälle sind auf Übergewicht und falsche Ernährung zurückzuführen.

Einer Untersuchung des Deutschen Krebsforschungszentrums zufolge ist das Brustkrebsrisiko von Frauen, die nach den Wechseljahren regelmäßig körperlich aktiv sind, etwa ein Drittel niedriger als das ihrer eher inaktiven Geschlechtsgenossinnen. Ein Forschungsteam an der Medizinischen Fakultät Regensburg konnte zudem nachweisen, dass Übergewicht das Risiko für Eierstockkrebs erhöht. [www.uniklinikum-regensburg.de](http://www.uniklinikum-regensburg.de)

## Depressionen

# Psychische Erkrankungen nehmen deutlich zu

**zwd Berlin (jvo).** Die „Volkskrankheit Depression“ muss verstärkt öffentlichkeitswirksam diskutiert werden. Das ist das Fazit der dritten Fachveranstaltung zu aktuellen medizinischen und gesundheitspolitischen Themen am 27. Januar im Berliner Bundestag. Eingeladen hatten die SPD-Gesundheitspolitikerin Mechthild Rawert und die Vizevorsitzende der Barmer Ersatzkasse, Birgit Fischer.

„Die Krankheit Depression stellt uns vor neue Herausforderungen“, betonte Rawert zum Auftakt der Diskussion „Depression – nur was für Frauen?“ Obwohl dies eine sehr häufige Erkrankung ist, werde sie in der Öffentlichkeit wenig wahrgenommen, gab die SPD-Politikerin zu bedenken.

Etwa 18 Prozent der Bevölkerung in Deutschland erkranken im Laufe ihres Lebens mindestens einmal an einer Depression. Für Frauen ist das Risiko etwa doppelt so hoch wie für Männer.

## Hoher Aufklärungsbedarf bei den Unternehmen

Die Barmer-Vizevorsitzende und ehemalige NRW-Gesundheitsministerin Fischer forderte, das Thema Depression „aus der Tabuzone“ zu holen. Aus ihrer Sicht muss die Problematik in der politischen Diskussion an Bedeutung gewinnen. Aber auch im privaten und beruflichen Umfeld sollte das Thema vermehrt zur Sprache gebracht werden. Ein Ziel der Aufklärung müsse es sein, dass Angehörige und ArbeitgeberInnen in der Lage sind, Warnsignale zu erkennen und frühzeitig zu intervenieren.

Bei der Präventionsarbeit setzt die Barmer auch auf die Zusammenarbeit mit Betrieben. Nach Einschätzung der Vize-Vorsitzenden gehören Über- und Unterforderung am Arbeitsplatz sowie Konflikte mit KollegInnen und Vorgesetzten zu den zentralen Ursachen für Depressionen. Auf solche Stress-Situationen könne über das betriebliche Gesundheitsmanagement Einfluss genommen werden.

Die große Resonanz auf die Barmer-Aktion zur Früherkennung von Depressionen habe gezeigt, dass



Prof. Dr. Isabella Heuser (Berliner Charité), Ursula Marschall (Barmer), Mechthild Rawert MdB (SPD), Birgit Fischer (Barmer-Vizevorsitzende und frühere NRW-Gesundheitsministerin)

über diese Krankheit ein erheblicher Aufklärungsbedarf besteht. Überraschend war hierbei die auffällig hohe Nachfrage nach Informationen von Seiten der Unternehmen und Personalberatungen.

## Prognose: Zweithäufigste Volkskrankheit im Jahr 2020

Die Anzahl der Diagnosen einer Depression stieg zwischen 2004 und 2006 bei Frauen um 23 Prozent und bei Männern um 30 Prozent. Damit sei das Ende der Fahnenstange jedoch noch nicht erreicht, warnte Ursula Marschall, Leiterin des Kompetenzzentrums Gesundheit der Barmer. Die Weltgesundheitsorganisation (WHO) geht davon aus, dass depressive Erkrankungen im Jahr 2020 die zweithäufigste Volkskrankheit sein werden. Dennoch sei das Thema in der Öffentlichkeit nur in geringem Maße präsent, stellte Marschall fest. So konnten in einer Forsa-Umfrage nur etwa 30 Prozent der Befragten

ein oder mehrere Symptome einer Depression nennen.

## Mehr Qualität in der Versorgung angemahnt

Isabella Heuser, Professorin für Psychiatrie und Psychotherapie an der Berliner Charité, wies darauf hin, dass vor allem im Alter Depressionen häufig nicht erkannt oder bagatellisiert werden. Nur in zehn Prozent der Fälle erfolge eine adäquate Behandlung, berichtete Heuser. Defizite in der medizinischen Versorgung zeigten sich auch im Vergleich zwischen den Geschlechtern. Frauen nähmen dreimal so häufig wegen einer Depression professionelle Hilfe in Anspruch, Männer würden aber in der Regel „rund um besser“ versorgt. Sie bekämen etwa vergleichsweise häufiger wirksame Antidepressiva verschrieben.

Heuser appellierte an Politik und Krankenkassen, ein besonderes Augenmerk auf die Qualitätssicherung der Versorgung zu legen. Sie empfahl, die vielfältigen Formen von Psychotherapien systematisch zu überprüfen und den „Psychotherapeuten-Sumpf“ zu kanalisieren. Es müsse mehr Forschung darüber geben, welche Therapie bei welcher Art von Depression sinnvoll ist und wirkt, betonte sie.

## Psychische Störungen bedingen zunehmend Fehltage

Psychische Erkrankungen haben mittlerweile eine hohe volkswirtschaftliche Bedeutung. Sie bedingen bei Frauen und Männern zunehmend Fehltage. Laut Gesundheitsreport der Techniker-Krankenkasse wurde 2006 bei knapp jeder dritten erwerbstätigen Frau mindestens einmal eine „Psychische Störung“ diagnostiziert. Bei den Männern war fast jeder Sechste betroffen. Allein die direkten Kosten der Arbeitsunfähigkeit schätzte das Statistische Bundesamt für das Jahr 2002 auf vier Milliarden Euro.

## Fünf Jahre Gesine Netzwerk

# Neue Wege in der gesundheitlichen Versorgung gewaltbetroffener Frauen

(zwd) In seinem Themenheft „Gesundheitliche Folgen von Gewalt“ würdigt das Robert Koch-Institut das Netzwerk Gesine als Beispiel guter Praxis für Prävention und Intervention. Im Ennepe-Ruhr-Kreis hat das Projekt wesentlich dazu beigetragen, den Gesundheitssektor in die regionalen Initiativen gegen häusliche Gewalt zu integrieren. Zum fünften Geburtstag des Erfolgsmodells hat die Leiterin des Netzwerks, Marion Steffens, für den zwd Bilanz gezogen:

Das GESINE Netzwerk – Intervention gegen Gewalt an Frauen – wurde vor fünf Jahren auf Initiative der „frauenberatung.EN“ gegründet. Die Ausgangslage war damals bedrückend. Obwohl Ärztinnen und Ärzte für Frauen mit Gewalterfahrungen wichtige AnsprechpartnerInnen sind, mussten wir in Beratungsgesprächen immer wieder feststellen, dass die erlebte Gewalt nur selten in Arztpraxen thematisiert wurde. Oft berichteten Frauen von gesundheitlichen Beeinträchtigungen, sogar erheblichen Verletzungen und gaben gleichzeitig an, ihrem behandelnden Arzt nichts von dem Gewalthintergrund erzählt zu haben. Allerdings wurden sie auch nur sehr selten danach gefragt. Wiederholt machten wir zudem die Erfahrung, dass ÄrztInnen, aber auch andere GesundheitsanbieterInnen, über das auf Gewalt spezialisierte Angebot von Frauenhaus und Frauenberatung nicht informiert waren.

### Es bedurfte eines eigenen Zugangsweges

Offensichtlich waren die bisherigen Kooperationsstrukturen – wie etwa der Runde Tisch zur Bekämpfung Häuslicher Gewalt – wenig geeignet, niedergelassene ÄrztInnen, Pflegerinnen oder TherapeutInnen in die regionalen Anstrengungen zur Intervention bei häuslicher Gewalt zu integrieren. Es bedurfte

also eines eigenen Zugangsweges. Hier setzte die frauenberatung.EN mit ihrer Idee eines multiprofessionellen Netzwerkes an. Die Aufgabe bestand darin, Fortbildungsmodule zu entwickeln, die sich speziell an den heterogenen Gesundheitsbereich wenden. Ebenso

mussten die hier angesprochenen Berufsgruppen mit dem Bereich der psycho-sozialen Versorgung gewaltbetroffener Frauen vernetzt werden. Nur so konnte Frauen auf direktem Wege

Zugang zu einer gewaltsensiblen Gesundheitsversorgung sowie zu spezialisierten psychosozialen Angeboten ermöglicht werden.

### Vernetzung von 60 KooperationspartnerInnen

Nach nunmehr fünf Jahren haben sich rund 60 PartnerInnen dem Netzwerk assoziiert. Hierzu gehören ÄrztInnen, TherapeutInnen, Pflegerinnen der Kranken- und Altenpflege ebenso wie Beratungsstellen und Tageskliniken. Sie alle erhalten Informationen, Materialien und Zugang zur speziell entwickelten Datenbank mit AnsprechpartnerInnen und Kontakten. Darüber hinaus bieten sich während der zweimal jährlichen Netzwerktreffen Möglichkeiten des fachlichen Austausches.

Wichtigste Grundlage des Netzwerkes ist, dass sich nicht die Frage stellt, ob Professionelle im Gesund-

heitswesen Kontakt zu gewaltbetroffenen Frauen haben, sondern lediglich wie sie diesen Kontakt gestalten. Aber auch die gesundheitliche Aufklärung der gewaltbetroffenen Frauen selbst, die Sensibilisierung für den Zusammenhang zwischen der Lebenssituation und den körperlichen und psychischen Beschwerden, ist Gegenstand unserer Öffentlichkeits- und Beratungsarbeit.

### Bei psychischer Gewalt greifen Instrumente oft nicht

Der in Fachdiskussionen oft vernachlässigten Frage der psychischen Gewalt widmete sich GESINE im Rahmen eines Fachtages am 31. Januar. Nationale und internationale Studien machen darauf aufmerksam, dass die gesundheitlichen Folgen psychischer Gewalt in ihrer Nachhaltigkeit oft schwerer wiegen als die Folgen des sprichwörtlichen „blauen Auges“. Zur Bekämpfung psychischer Gewalt zeigen sich darüber hinaus die bekannten juristischen Instrumente als wenig geeignet. Welche Frau zeigt schon die oft jahrelang andauernde Erniedrigung und Beleidigung oder den Entzug der Kontovollmacht durch den Partner an, wenn es nicht zu körperlichen Gewaltvorkommnissen kam. Das Thema „Psychische Gewalt“ ist daher ein wichtiger Baustein der multiprofessionellen Fortbildungen, die vom GESINE-Trainingsteam angeboten werden.

Als wichtigster Indikator für den Erfolg des Netzwerkes sehen wir die vielen Rückmeldungen an, in denen uns Frauen im Rahmen der Beratung von ihren positiven Erfahrungen berichten, nachdem sie als Patientin bei einem oder einer unserer NetzwerkpartnerInnen waren.

Marion Steffens

Die GESINE Webseite  
im Netz unter [www.gesine-net.info](http://www.gesine-net.info)



Fachtag „Psychische Gewalt“: Die „Gesine“-Gründerinnen Marion Steffens und Andrea Stolte sowie Ulrike Janz und Julia Schellong

## Rechtsextreme Frauen Mit geschlechtsspezifischem Ansatz gegen Rassismus

**zwd Verden/Aller (tag).** Frauen haben in der bundesdeutschen rechtsextremen Szene in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen. Einige von ihnen agieren in einer Partei oder „Kameradschaft“,

### Geschlechtsspezifisches Projekt gegen Rechts

Wie es gelingen kann, gezielt und mit geschlechtsspezifischem Ansatz auf die genannten Entwicklungen zu reagieren, zeigten eine Reihe von Projekten, die auf dem Kongress vorgestellt wurden – darunter das Projekt Girls Camp der „F.C. Flick Stiftung“. Wie Christiane Irina Fetscher, Geschäftsführerin der F.C. Flick Stiftung, berichtete, handelt es sich bei Girls Camp um ein integratives Mädchenfußballprojekt. Im Jahr 2008 wurde etwa ein Girls Camp in Leipzig angeboten. „Alle Projekte basieren auf der Idee, über die populäre und einfach zugängliche Mannschaftssportart Fußball Mädchen mit verschiedenen ethnischen, sozialen, kulturellen und religiösen Hintergründen zu vereinen“, erklärte Fetscher.



Esther Lehnert,  
Mobile Beratung Rechtsextremismus Berlin

andere organisieren Veranstaltungen, mieten Räume an oder diskutieren in Internetforen über Erziehung.

### Subtile Vorgehensweise

Esther Lehnert, Mobile Beratung Rechtsextremismus Berlin, zeigte auf dem Fachkongress „Rechtsextreme Frauen in Deutschland und Europa – Akzeptieren, Ausgrenzen, Argumentieren?“ am 22. Januar in Verden/Aller auch auf, dass viele der rechtsextremen Frauen den Weg in die gesellschaftliche Mitte wählen: Sie engagierten sich häufig in Schullehrerinnenräten, Kindergärten und Freizeitheimen.

Zunehmend würden sie allerdings auch offensiver innerhalb der rechten Parteien und Kameradschaften agieren – beispielsweise als Straßenkämpferinnen. Aufgrund ihrer häufig subtilen Vorgehensweise warnte die niedersächsische Kultusministerin Elisabeth Heister-Neumann (CDU) davor, rechte Frauen zu unterschätzen.

### Respektvolles Miteinander

Die Gruppen beim Projekt Girls Camp sollen sich dabei jeweils so zusammensetzen, dass mindestens 30 Prozent Mädchen mit Migrationshintergrund sowie ein erheblicher Teil von deutschen Mädchen aus bildungsfernen Schichten teilnehmen. Ein respektvolles Miteinander und Verantwortungsübernahme sind das Ziel.

Der Kongress zu Frauen und Rechtsextremismus – in Kooperation mit dem Landesfrauenrat und der Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros veranstaltet – stieß laut Organisatorin Cornelia Zügge vom Europäischen Informations-Zentrum Niedersachsen (EIZ) auf große Resonanz: „Wir haben zur offensiven Auseinandersetzung mit rechtsextremen Frauen in allen gesellschaftlichen Bereichen angeregt.“

Mehr unter: [www.stiftung-toleranz.de](http://www.stiftung-toleranz.de)



## CEDAW-Alternativbericht 2008

# Intensiverer Dialog zwischen Zivilgesellschaft und Bundesregierung ist unerlässlich

zwd Berlin (tag). Die Allianz der Frauenorganisationen vermisst in Deutschland eine zielorientierte Gleichstellungspolitik. In ihrem Alternativbericht zum „6. Bericht der Bundesregierung zum Übereinkommen der Vereinten Nationen zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung der Frau“ (CEDAW) stellt sie sogar Verschlechterungen für Frauen fest, darunter „erschreckende“ Zuwächse im Niedriglohnsektor.

„Der allgemeine Diskriminierungsschutz in Deutschland ist defizitär“, kritisierte Katja Rodi, Mitglied der Redaktionsgruppe, anlässlich der Vorstellung des CEDAW-Alternativberichts am 15. Dezember in der Heinrich-Böll-Stiftung in Berlin. Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz sei ein Beispiel dafür, dass die Bundesregierung der Verpflichtung in CEDAW-Artikel 2 – „mit allen geeigneten Mitteln unverzüglich eine Politik zur Beseitigung der Diskriminierung der Frau zu verfolgen“ – nicht in ausreichendem Maße nach-

komme. Insbesondere sei der Anspruch auf gleiches Entgelt für gleiche und gleichwertige Arbeit unabhängig vom Geschlecht im bundesdeutschen Recht nicht effektiv umgesetzt.

## „Unverzüglich“ zurück zu Gender Mainstreaming

Schlechte Noten erteilte die aus 28 Nichtregierungsorganisationen bestehende Frauenallianz auch für die Abkehr von der Gleichstellungsstrategie des Gender Mainstreamings. „Die derzeitige Bundesregierung gibt vor, eine

Neuausrichtung der Gleichstellungspolitik zu entwickeln und schaffte dazu die Arbeitsstruktur ab, die bis dahin ministerienübergreifend die Umsetzung von Gender Mainstreaming koordinierte.“ Der eindringliche Appell der Allianz an die Bundesregierung lautet deshalb, sich innenpolitisch „unverzüglich“ wieder zur Gender-Mainstreaming-Strategie zu bekennen. Weiterhin solle sie eine aktive Arbeitsstruktur installieren, welche die Umsetzung von Gender Mainstreaming und Gender Budgeting ministerienübergreifend koordiniert.

## SGB II-Umsetzung: Für zügige gendersensible Bewertung

„Frauen sind die Verliererinnen der deutschen Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik“, konstatierte Rodi, Deutscher Juristinnenbund (djb), als weiteres Ergebnis. So hat sich dem Alternativbe-

### CEDAW-Alternativbericht: Forderungen an die Bundesregierung

#### Gleichstellung auf dem Arbeitsmarkt

##### Erwerbstätigkeit:

- Die Einführung eines Mindestlohnes schnellstmöglich verankern und in diesem Kontext eine Beteiligung an den Sozialversicherungssystemen als Basis für existenzsichernde Ansprüche bei Arbeitslosigkeit, Krankheit, Alter und Pflegebedürftigkeit gewährleisten.

##### Arbeitsförderung:

- Sicherstellung einer durchgängig geschlechtsspezifisch differenzierten Erfassung aller für die Arbeitsmarktpolitik notwendigen Daten,
- Verbesserung der Beschäftigungschancen von Frauen in Männerdomänen sowie ihrer Aufstiegsmöglichkeiten – auch in den Frauendomänen,
- Eine geschlechtssensible Berufsberatung sowie eine gendersensible Weiterqualifizierung der in Beratungsfunktion tätigen MitarbeiterInnen sicherstellen.

##### Entgeltgleichheit:

- Die Bundesregierung muss im Entgeltsektor eine diskriminierungsfreie Arbeitsbewertung sicherstellen und ihren Teil zur Durchsetzung einer geschlechtergerechten Entgeltfindung in tariflichen und betrieblichen Entgeltsystemen leisten.

##### Berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern:

- Die Bundesregierung wird ersucht, dem Gesetzgeber den Entwurf eines Gleichstellungsgesetzes für die Privatwirtschaft vorzulegen

##### Arbeitsmarktreformen (Arbeitslosengeld III/SGB II):

- Die Bundesregierung soll alle Gesetzesvorhaben auf ihre unterschiedlichen Auswirkungen auf Frauen und Männer hin prüfen sowie bereits beschlossene Gesetze entsprechend nachbessern,
- Frauenverbände müssen frühzeitig und angemessen im Gesetzgebungsverfahren beteiligt werden,
- Das Konstrukt der Bedarfsgemeinschaft überprüfen,
- Rechtsanspruch auf Arbeitsmarktförderung (Aktivierungsprogramme für Nichtleistungsbeziehende) verankern,
- Im Zusammenhang mit einer Geburt eine bedarfsgerechte Erstausrüstung bewilligen,
- Im Kontext mit Schwangerschaft/Mutterschaft die Sicherung des Lebensunterhaltes mit Beihilfen gewährleisten,
- Beratungsangebot für Frauen in Notsituationen erweitern.

Der komplette CEDAW-Alternativbericht im zwd-Dossier unter: [www.zwd.info](http://www.zwd.info) → Dokumente

richt zufolge die eigenständige, von einem Ernährer unabhängige Existenzsicherung vieler arbeitsloser Frauen seit der Einführung des Arbeitslosengeldes II im Jahr 2005 verschlechtert. Gründe hierfür seien der Systemwechsel von der lohnbezogenen Individualleistung hin zur bedarfsgeprüften Minimalsicherung, aber auch die Einführung von Bedarfsgemeinschaften. Das Einkommen der im Haushalt lebenden erwerbstätigen Personen werde im vollen Umfang bei der Ermittlung der Hilfebedürftigkeit angerechnet. Die im 6. CEDAW-Staatenbericht der Bundesregierung ange-

im Topmanagement deutscher Unternehmen sank von 7,5 Prozent zu Beginn des Jahres 2007 auf 5,5 Prozent am Anfang des Folgejahres. Um die Situation für Frauen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern, fordert die Frauenallianz die Einführung eines Mindestlohnes wie auch ein Gleichstellungsgesetz für die Privatwirtschaft.

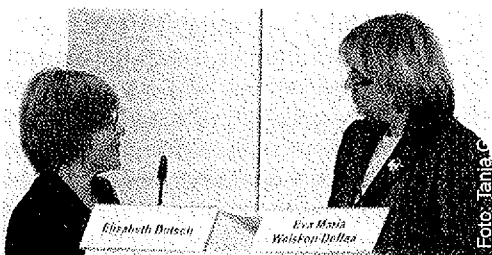
## CEDAW als globale Strategie

Kritik an der Gleichstellungspolitik der Bundesregierung hagelte es auch mit Blick auf Anti-Gewaltmaßnahmen, die nicht für alle Frauen zugänglich seien. Zudem fehle es an Gleichstellungsmaßnahmen für Lesben sowie intersexuelle und transsexuelle Menschen, und „peinliche Rollenstereotype“ herrschten weiter in Werbung und Medien vor. „Die Gleichstellungspolitik in Deutschland benötigt neue Impulse“, forderte Gitti Hentschel, Leiterin des Gunda-Werner-Instituts für Feminismus und Geschlechterdemokratie. Denn sie werde noch fast ausschließlich

mit Familienpolitik gleichgesetzt. Um die vollständige Gleichstellung von Frauen und Männern zu erreichen, wies Elisabeth Botsch vom Deutschen Frauenring auf den unerlässlichen Dialog zwischen Zivilgesellschaft und Bundesregierung hin. „Keine Regierung darf mehr an CEDAW vorbeikommen“, ergänzte sie. Bisher haben insgesamt 185 Staaten das CEDAW-Abkommen der Vereinten Nationen ratifiziert.

## Welskop-Deffaa: „Heftige Kritik nicht angebracht“

„Ich finde nicht, dass eine heftige Kritik angebracht ist“, entgegnete die Leiterin der Gleichstellungsabteilung im Bundesfrauenministerium (BMFSFJ), Eva Maria Welskop-Deffaa, nachdem sie den CEDAW-Alternativbericht erhalten hatte. Sie wies darauf hin, dass ihr Ministerium bereits einige mahnende Worte – beispielsweise die Kritik am problematischen Wiedereinstieg von Frauen ins Berufsleben – ernst genommen habe. Das Aktionsprogramm „Perspektive Wiedereinstieg“ läuft seit März 2008.



Elisabeth Botsch vom Deutschen Frauenring (li.) übergab Eva Maria Welskop-Deffaa (BMFSFJ) den CEDAW-Alternativbericht

kündigte Studie „Bewertung der SGB II-Umsetzung aus gleichstellungspolitischer Sicht“ wurde von der Frauenallianz begrüßt. Diese drängt allerdings auf eine zügige Bewertung gravierender Problemlagen von Nichtleistungsbezieherinnen, Frauen in Notsituationen sowie der Auswirkungen des zweiten Sozialgesetzbuches (SGB II) auf Schwangere und Familienplanung.

## Mehr Geringverdienerinnen – weniger weibliche Topkräfte

Die Berichterstatte(r)innen beklagten auch die fortschreitende Prekarisierung der Beschäftigung. Im Niedriglohnsektor liege der Anteil weiblicher Beschäftigter – Teilzeitarbeit und geringfügige Beschäftigung eingerechnet – inzwischen bei fast 70 Prozent. Darüber hinaus wurde auf die Entsicherung von Beschäftigungsverhältnissen durch Befristungen, ArbeitnehmerInnenüberlassungen und die Zunahme von Volontariaten wie auch unentgeltlicher Praktika hingewiesen. In den Führungsetagen mache sich ein Abwärtstrend bemerkbar, heißt es weiter. Der Anteil von Frauen

## CEDAW-Alternativbericht: Forderungen

### Abbau von Rollenstereotypen

*Überwindung tradierter Klischees:*

- Die Bundesregierung wird dazu aufgefordert, in der föderalen Bundesrepublik zielgerichteter gegen Rollenstereotype vorzugehen, wozu sie einen breiten gesellschaftlichen Diskurs über diskriminierungsfreie, egalitäre und partnerschaftliche Rollenmodelle in Gang setzen und führen muss,
- Die Bundeszentrale für politische Bildung (BpB), die im Auftrag der Bundesregierung agiert und teilweise in Kooperation mit Trägern der Erwachsenenbildung breite Zielgruppen erreicht, wäre eine geeignete Institution, um Bildungsprogramme zur Überwindung von Stereotypen für breite gesellschaftliche Gruppen aufzulegen.

### Medien und Rollenmodelle

- Es müssen Wege gefunden werden, um auf öffentlich-rechtliche Medien einzuwirken, mit dem Ziel, in diesem Bereich den Abbau von Rollenstereotypen herbeizuführen,
- Bei der Besetzung von Führungspositionen in den Sendeanstalten ist eine Frauenquote einzuführen.

### Sexistische Werbung

- Die Bundesregierung wird ersucht, eine wirksame unabhängige Kontrolle außerhalb des Werberates einzurichten und die Privatwirtschaft in diese Bemühungen einzubinden, um sexistische und rassistische Werbung zu unterbinden,
- Da der deutsche Werberat keine Vorprüfung von Werbemaßnahmen vornimmt, ist die Forderung nach einer Vorprüfung dringend geboten. Einzurichtende Entscheidungsgremien müssten mit Expertinnen, darunter Juristinnen, besetzt werden,
- Es gilt, Sanktionen empfindlicher finanzieller Art gegen sexistische und rassistische Werbung zu verhängen, die nicht ausgesetzt werden dürfen.

Der komplette CEDAW-Alternativbericht unter: [www.zwd.info](http://www.zwd.info) → Dokumente

## Arbeitszeiten driften auseinander Erwerbstätigkeit der Mütter hat abgenommen

**zwd Berlin (jvo).** Trotz aller öffentlichen Debatten über eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat sich der negative Einfluss von Ehe und Kindern auf die Arbeitszeiten von Frauen in den letzten Jahren verstärkt. Verheiratete Frauen und Mütter arbeiten heute weniger Stunden pro Woche als noch vor sieben Jahren. Die Schere zwischen ihren Arbeitszeiten und denen von Männern mit Kindern hat sich weiter geöffnet.

In einer Sonderauswertung hat das Institut Arbeit und Qualifikation (IAQ) der Universität Duisburg-Essen im Auftrag der Hans-Böckler-Stiftung die Arbeitszeiten von Männern und Frauen verglichen. Demnach hat Deutschland mit 30,2 Wochenstunden nach den Niederlanden die zweitkürzeste Frauenarbeitszeit in Europa. Westdeutschland allein betrachtet bildet mit 18,2 Wochenstunden sogar das europäische Schlusslicht.

Die erwerbstätigen Männer arbeiten hierzulande im Durchschnitt 40,1 Wochenstunden und damit 9,3 Stunden länger als Frauen. Im Jahr 2001 betrug dieser Unterschied lediglich 8,8 Stunden.

### Je mehr Kinder, desto kürzer die Arbeitszeiten von Frauen

Am deutlichsten wird die Geschlechterspezifität der Arbeitszeiten, wenn die von Müttern mit denen von Vätern verglichen werden. „Insgesamt gilt die Regel, je mehr Kinder ein Mann hat, desto länger sind seine Arbeitszeiten, je mehr Kinder eine Frau hat, desto kürzer arbeitet sie“, so das Resümee der IAQ-Berichts.

Für den Trend zu kürzeren Arbeitszeiten von Frauen machen IAQ-Arbeitsforscherinnen die derzeitige Familienpolitik mitverantwortlich. „Während mit Ausbau von Kinderbetreuung und Elterngeld die weibliche Beschäftigung gefördert werden soll, bilden die vom Ehegatten abgeleiteten Ansprüche in der Sozialversicherung und das Ehegattensplitting entgegengesetzte Anreize“, bemän-

gelte Angelika Kümmerling, Co-Autorin des IAQ-Berichts am 1. Dezember. Dadurch setze die Familienpolitik „widersprüchliche Signale“.

### Frauenerwerbsquote: Soll nur scheinbar erfüllt

Die Frauenerwerbsquote in Deutschland liegt mit 61,5 Prozent inzwischen über dem europäischen Mittel. Damit wurde das in der europäischen Beschäftigungsstrategie festgelegte Ziel, nach dem die Frauenbeschäftigungsquote bis 2010 bei 60 Prozent liegen soll, formal erreicht. Zur Beurteilung der tatsächlichen Gleichstellung der Geschlechter auf dem Arbeitsmarkt sei aber nicht nur die Anzahl der erwerbstätigen Frauen entscheidend, betonen die IAQ-Arbeitsforscherinnen. Auch die durchschnittliche Zahl der von ihnen geleisteten Wochenstunden müssten berücksichtigt werden.

Auf Vollzeitstellen umgerechnet stagniert die Frauenerwerbsquote der IAQ-Analyse zufolge seit Beginn des Jahrzehnts bis heute bei etwa 46,5 Prozent. „Zwar hat sich der Anteil der Männer in Teilzeitbeschäftigung in den letzten Jahren erhöht, doch Teilzeitarbeit ist in Deutschland ein weibliches Phänomen geblieben“, heißt es im Bericht. 2006 waren rund 87 Prozent aller Teilzeitbeschäftigten Frauen.

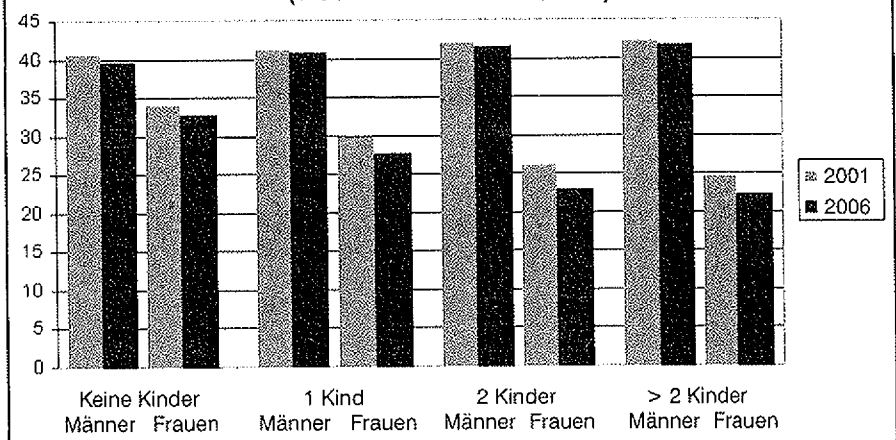
### Mini-Jobregelung: falscher Anreiz für Frauen

Nach Einschätzung der ArbeitsforscherInnen wurde die zunehmende Kluft der Arbeitszeiten zwischen Männern und Frauen durch die Reform der sogenannten Mini-Jobs im Jahre 2003 begünstigt. „Gepaart mit einem Einkommenssteuerrecht, das starke Einkommensunterschiede zwischen EhepartnerInnen begünstigt, scheint die gegenwärtige Minijobregelung für Frauen einen wirksamen ökonomischen Anreiz darzustellen, ihr Arbeitsangebot auf ein niedriges Wochenstunden-Niveau zu begrenzen“, kommentierte Kümmerling die Ergebnisse der Sonderauswertung.

Laut Bundesagentur für Arbeit wuchs die ausschließlich geringfügige Beschäftigung bei Frauen von 2,97 Millionen im Jahr 2001 auf 3,32 Millionen in 2006 an.

Der Bericht zum Download unter [www.iaq.uni-due.de](http://www.iaq.uni-due.de)

**Arbeitszeiten von Männern und Frauen nach Anzahl der Kinder**  
(Wochenstunden 2001/2006)



## EU-Friedensmissionen

# Schwedinnen für Gendercheck bei Personaleinstellungen

**zwd Stockholm (tag).** In den beiden vergangenen Jahren lag der Frauenanteil an den Friedensbemühungen im Rahmen der europäischen Sicherheits- und Verteidigungspolitik nur bei zehn bis 16 Prozent. Zur Erhöhung der weiblichen Beteiligung plädiert die schwedische Organisation „Operation 1325“ für die Verankerung einer Genderperspektive bei Personaleinstellungen.

In ihrem aktuellen Bericht „Glaubt die EU, dass nur Männer einen dauerhaften Frieden herbeiführen können?“ unterstreicht „Operation 1325“, dass ein derartig niedriger Frauenanteil in den Reihen des für EU-Friedenseinsätze bestimmten internationalen Personals nicht hinnehmbar sei. „Es liegt klar auf der Hand, dass die EU und ihre Mitgliedstaaten den Verpflichtungen gegenüber der UN-Resolution 1325 zu Frauen, Frieden und Sicherheit nicht nachkommt.“ Ziel der auf das Jahr 2000 datierenden Resolution 1325 ist unter anderem eine steigende Beteiligung von Frauen auf allen Arbeitsebenen der Friedensmissionen.

Die Abgeordnete im Europäischen Parlament für Bündnis 90/Die Grünen, Hiltrud Breyer, zeigte sich angesichts der schwedischen Ergebnisse enttäuscht. „Die bahnbrechende UN-Resolution 1325 zur Gleichstellung von Frauen beim Wiederaufbau ist noch lange nicht umgesetzt.“ Die Europapolitikerin kündigte an, sich für einen EU-Aktionsplan sowie nationale Pläne zur Umsetzung der UN-Resolution 1325 weiter stark zu machen.

### Gewichtige Argumente für mehr weibliches Personal

Einen Grund, warum die stärkere Beteiligung von Frauen an Friedensmissionen so wichtig ist, sieht „Operation 1325“ in der Vorbildfunktion, die weibliches EU-Personal für die einheimischen Frauen in Krisengebieten hat. Zudem gehen die Schwedinnen davon aus, dass ein höherer Prozentsatz an Mitarbeiterinnen die Chance für den Frie-

denseinsatz erhöht, alle unterschiedlichen Gruppen in den Konfliktregionen zu erreichen. Nicht zuletzt fuße eine gleichberechtigte Beteiligung beider Geschlechter auf dem Demokratie- und Menschenrechtsgedanken, schließlich sei die Hälfte der Weltbevölkerung weiblich.



### Vorschläge von Operation 1325

Folgende Maßnahmen schlägt „Operation 1325“ – ein Dachverband von fünf schwedischen Frauen- und Menschenrechtsorganisationen – für ein ausgewogeneres Geschlechterverhältnis in den EU-Friedensbemühungen vor:

- Implementierung einer Genderperspektive bei der Überprüfung der Einstellungsverfahren,
- Geschlechterspezifische Statistiken nutzen,
- Einrichtung einer Zentralstelle in der EU, welche Statistiken über Personaleinstellungen anfertigt,
- Formulierung exakter Gleichstellungsziele,
- Informationen zugänglich machen, wie jedes Land die Geschlechtergleichstellung bei den Personaleinstellungen berücksichtigt,
- Fortbildungsmaßnahmen zu Genderaspekten für das eingestellte Personal,
- Aufforderung an die EU-Mitgliedstaaten, sowohl Frauen als auch Männer für Friedenseinsätze zu nominieren.

Der Bericht auf Englisch unter [www.zwd.info](http://www.zwd.info) → Dokumente

## Präventionsbericht der gesetzlichen Krankenkassen

# Löwenanteil der Präventionsausgaben fließt in individuelle Gesundheitsförderung

**zwd Berlin (jvo).** Individuelle Angebote zur Gesundheitsförderung nehmen überwiegend Frauen wahr. In diese Form der Vorsorge investierten die gesetzlichen Krankenkassen 2007 mehr als 80 Prozent ihres Gesamtetats für Prävention. Insgesamt beliefen sich die Ausgaben auf 300 Millionen Euro.

Der am 11. Dezember von den Krankenkassen veröffentlichte Präventionsbericht 2008 dokumentiert eine große Diskrepanz zwischen den Geschlechtern bei der Inanspruchnahme von Vorsorgeangeboten. Demnach liegt seit Beginn der Erhebungen für das Berichtsjahr 2001 der Männeranteil in Kursen nach dem Ansatz der individuellen Gesundheitsförderung konstant bei nur etwa 20 Prozent.

### Gesundheitsförderung im Betrieb: Zielgruppe Männer

Aus Sicht der Krankenkassen ist eine stärker auf männliche Zielgruppen ausgerichtete Konzeption von individuellen Präventionsangeboten erstrebenswert. Zweifel bestehen jedoch darüber, ob Kursangebote hierfür einen erfolgsversprechenden Ansatz bieten.

Nach den Erfahrungen der Krankenkassen lassen sich Männer vor allem gut über die betriebliche Gesundheitsförderung ansprechen. Ihren Schätzungen zufolge wurden über Präventionsmaßnahmen in Betrieben überwiegend männliche Beschäftigte erreicht (62 %). Sie stellten in den meisten Unternehmen, die 2007 entsprechende Projekte anboten, die Mehrheit der Belegschaft.

„Die Ergebnisse zur betrieblichen Gesundheitsförderung und zum individuellen Ansatz lassen erkennen, dass diese Maßnahmen und Angebote in der Regel nicht explizit geschlechtsspezifisch konzipiert waren“, betonte Mandy Handschuch vom Medizinischen Dienst der Krankenkassen. Dennoch ließen sich über die verschiedenen Ansätze unterschiedlich häufig Männer oder Frauen erreichen.

### Bedarf an Ursachenforschung

Hinsichtlich des geschlechtsspezifischen Vorsorgebewusstseins sehen die Krankenkassen Forschungsbedarf. „Gegen einen rein biologischen Erklärungsansatz sprechen steigende Zahlen an trinkenden Frauen und Raucherinnen in bestimmten Altersgruppen sowie gleich hohe Raten bei Herzinfarkten von Karrierefrauen und Karrieremännern in den USA“, heißt es im Präventionsbericht.

Überzeugender erscheint den AutorInnen der sozialwissenschaftliche Erklärungsansatz. „Geschlechtsspezifische Rollenerwartungen spiegeln sich in Gesundheitsverhalten und -wahrnehmung wider“, erläuterte Sozialmedizinerin Handschuch. So sei

es etwa in Bezug auf das Ernährungsverhalten typisch männlich, „wenn Mann unbekümmert und kräftig zuhant, schnell isst und einiges an Alkohol verträgt“.

### Caspers-Merk: Ausgaben in Setting-Projekte umlenken

Für die betriebliche Gesundheitsförderung gaben die Kassen vergangenes Jahr 32 Millionen Euro aus. Die geringste Summe stand für Projekte zur Verfügung, die nach dem Setting-Prinzip direkt im Lebensumfeld, etwa Schulen oder Kitas, ansetzen (17 Mio. Euro). Hier wollen die Krankenkassen langfristig umlenken. „Selbst gesetztes Ziel ist eine Mindestausgabe von 50 Cent je Versicherten“, sagte Harald Strippe, Co-Autor des Präventionsberichts. Denn über den Setting-Ansatz könnten sowohl Kinder und Jugendliche als auch sozial Benachteiligte besser erreicht werden. Derzeit belaufen sich die Ausgaben auf 35 Cent pro versicherte Person.

Für eine stärkere Förderung von Projekten nach dem Setting-Ansatz tritt auch die parlamentarische Staatssekretärin im Gesundheitsministerium, Marion Caspers-Merk (SPD), ein. Dass die Krankenkassen den Löwenanteil ihrer Präventionsausgaben in individuelle Maßnahmen stecken, hält sie für falsch. Hiervon profitierten vor allem die Menschen, die oftmals schon über ein hohes Gesundheitsbewusstsein verfügen, so Caspers-Merk.

Die Zahl der TeilnehmerInnen an individuellen Kursangeboten stieg 2007 gegenüber dem Vorjahr von 1,4 auf 1,9 Millionen. Im Bereich settingbezogener und betrieblicher Gesundheitsförderungen wurden 4.179 Projekte gemeldet. Daran beteiligten sich geschätzt 4,7 Millionen Menschen.

Der Präventionsbericht 2008 unter [www.gesundheit.zwd.info](http://www.gesundheit.zwd.info)

**Prävention: Kostenverteilung und erreichte Personen**

|                           | Setting-Ansatz  | Individueller Ansatz | Betrieblicher Ansatz | Gesamt    |
|---------------------------|-----------------|----------------------|----------------------|-----------|
| <b>Ausgaben</b>           | 17,6 Mio. (6 %) | 250 Mio. (83 %)      | 32,2 Mio. (11 %)     | 299,8 Mio |
| <b>Erreichte Personen</b> | 4.080.612*      | 1.858.535            | 627.199*             | 6.566.346 |
| <b>Weiblich</b>           | 51 %            | 77 %                 | 38 %                 | 57 %      |
| <b>Männlich</b>           | 49 %            | 23 %                 | 62 %                 | 43 %      |

\* Schätzzahlen, direkt u. indirekt Erreichte. Quelle: Präventionsbericht 2008.

**Kinder-Wertemonitor 2008**

# Altruistisches Verhalten bei Mädchen stark ausgeprägt

**zwd Berlin (jvo).** Mut, Besitz und Durchsetzungsfähigkeit sind Werte, die eher von Jungen als wichtig erachtet werden. Für Mädchen zwischen sechs und vierzehn Jahren haben diese „maskulinen Werte“ nur einen untergeordneten Stellenwert. Zu diesem Ergebnis kommt eine Umfrage im Auftrag des Kinderhilfswerks der Vereinten Nationen Unicef und des Kindermagazins GEOlino.

Nach den Ergebnissen des am 3. Dezember veröffentlichten Kinder-Monitors 2008 rangieren „Geld und Besitz“ auf der Werteskala der Mädchen ganz unten. Nur fünfzehn Prozent gaben an, dass ihnen beides „total wichtig“ sei. Bei den Jungen waren es mit 30 Prozent doppelt so viele. Auch Mut und Durchsetzungskraft ist für die Mehrheit der Mädchen im Gegensatz zu den Jungen keine Eigenschaft, die ihnen erstrebenswert erscheint. Nur knapp jede fünfte Befragte räumte diesen Werten Priorität ein.

„Der Geschlechtsunterschied ist sicher mitbedingt durch die Vorbildfunktion des Vaters, die bei der Rollenentwicklung des Sohnes eine zentrale Funktion einnimmt“, vermuten die MeinungsforscherInnen vom Institut „synovate“, welches die Umfrage durchführte. Der Vater werde vom Sohn als „Repräsentant der Familie in der Außenwelt“ angesehen und mit den Statussymbolen Geld und Besitz verknüpft. Die Mutter repräsentiere eher die Familienwelt.

## Kinder suchen zuerst bei den Eltern Orientierung

Wichtigste Werte der Kinder – sowohl für Mädchen als auch für Jungen – sind mit Abstand Freundschaft, Geborgenheit und Ehrlichkeit. Bundesfamilienministerin Ursula von der Leyen (CDU) betonte anlässlich der Vorstellung des Monitors die Bedeutung des Monitors bei der Wertevermittlung: „Starke Familien, die

ihren Kindern ein anregungsreiches und verlässliches Umfeld bieten, sind die beste Basis für einen guten Start ins Leben.“ Der Umfrage zufolge suchen Kinder vor allem bei ihren Eltern, Großeltern und mit wachsendem Alter bei ihren Freunden Orientierung für die Ausformung ihres Wertesystems. PolitikerInnen, Medien und Prominente spielen nach den Angaben der 6- bis 14-Jährigen diesbezüglich nur eine untergeordnete Rolle.

Die Perspektive der Kinder stand im Mittelpunkt der repräsentativen Studie. „Werte, Erwartungen und Ängste der Kinder sind ein zentraler Faktor

für ihr Wohlbefinden“, erläuterte Hans Bertram, Professor für Soziologie an der Humboldt Universität Berlin. Er hält es daher für empfehlenswert, häufiger auf Kinder zu hören und ihre Perspektive stärker in die sozialwissenschaftliche Forschung einzubeziehen.

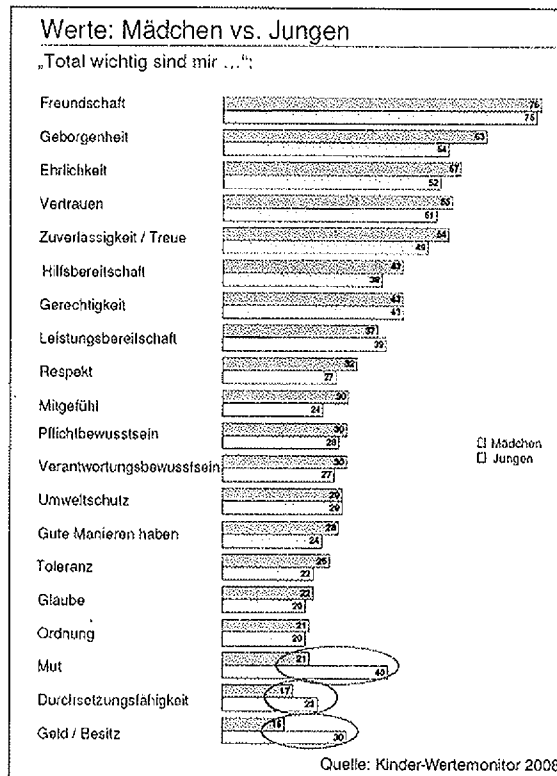
## Großes Interesse Schwächeren zu helfen

Im Ergebnis attestieren die MeinungsforscherInnen den Mädchen ein „etwas ausgeprägteres Wertesystem“. Geschlechtsunterschiede im sozialen Engagement ergaben sich dadurch, dass Mädchen ein größeres Interesse darüber äußerten, anderen Menschen in schlechterer Lage zu helfen. „Somit zeigen Mädchen gemäß ihrer Geschlechtsrolle insgesamt ein stärkeres altruistisches Verhalten als Jungen“, fassen die MeinungsforscherInnen zusammen. Jungen interessieren sich eher für ein Engagement im eigenen Sportverein.

Auch im Hinblick auf das Angstempfinden offenbart die Befragung der Kinder Unterschiede. So ist eine Angst vor Spinnen und Schlangen eher bei Mädchen anzutreffen. Jungen zeigen dagegen etwas mehr Angst vor schulischem Misserfolg.

Auf die Frage nach einem Wunsch-Schulfach antworteten acht Prozent der Kinder spontan, dass sie gerne Unterricht in Kochen und Backen hätten. Wurde Ernährungskunde als Antwort zur Auswahl angeboten, entschieden sich sogar über die Hälfte der Kinder für dieses Fach. Interesse zeigen an dieser Stelle vor allem Mädchen. Weit oben auf der Favoritenliste der Kinder steht auch das Unterrichtsfach Sport. Hier wollen Jungen vor allem Fußball spielen und Mädchen Tanzen oder Reiten.

Der Kinder-Wertemonitor zum Download unter [www.frauen.zwd.info](http://www.frauen.zwd.info) → Dokumente



**Alleinerziehende: „Das Fehlen eines Elternteils darf kein Armutsrisiko sein!“**

Kinder allein erziehender Eltern seien „viel stärker von Armut betroffen als Kinder mit zwei Elternteilen“, hat Bundesfamilienministerin Ursula von der Leyen eingeräumt. In ihrem Editorial zum Monitor Familienforschung (Nr. 15: „Alleinerziehende in Deutschland: Potentiale, Lebenssituationen und Unterstützungsbedarfe“) erklärte sie wörtlich: „Mir ist wichtig, dass Alleinerziehende und ihre Familien die Chance haben, auf wirtschaftlich eigenen Füßen zu stehen. So wie Kinder kein Armutsrisiko sein dürfen, darf auch das Fehlen eines Elternteils kein Armutsrisiko sein.“ Sie „hoffe und wünsche“, dass Alleinerziehende in Zukunft mit großem Selbstbewusstsein auf eigenen Beinen stehen und für sich und ihre Kinder sorgen können“. Alleinerziehende seien auf dem Arbeitsmarkt „chancenlos“. Wie extrem ihre Benachteiligung tatsächlich sei, zeigt nach Mitteilung des DGB eine neue arbeitsmarktpolitische Analyse. 43 % aller Alleinerziehenden-Haushalte seien auf Hartz-IV-Leistungen angewiesen. Die Hälfte aller Haushalte mit nur einem Elternteil verfüge über ein monatliches Nettoeinkommen aus Erwerbstätigkeit von unter 1.300 €, was u. a. auf einen hohen Anteil von Teilzeitarbeitenden unter den Alleinerziehenden hin deute. Die DGB-Studie „Alleinerziehende - Am Arbeitsmarkt allein gelassen“ ([www.einblick.dgb.de](http://www.einblick.dgb.de)) stellt fest, nicht zuletzt durch die Hartz-Reformen sei der Minijob- und Niedriglohnbereich ausgeweitet worden, vor allem Teilzeitstellen würden schlechter bezahlt „und damit prekärer“. Dies habe „insbesondere Frauen und damit auch den Großteil der Alleinerziehenden“ getroffen, denn über 90 % der Alleinerziehenden seien Mütter. (fpd 02.01.09)

**Antidiskriminierungsstelle veröffentlicht AGG-Wegweiser**

26.1.2009 – Eine neue Broschüre der Antidiskriminierungsstelle des Bundes informiert über das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Wer sich diskriminiert fühlt, erhält mit dem AGG-Wegweiser einen Überblick über Handlungsmöglichkeiten. Fachleuten und Beratungsstellen dient die Broschüre als Nachschlagewerk. Ein umfassendes Stichwortverzeichnis und zahlreiche Beispiele erleichtern allen Bürgerinnen und Bürgern den Zugang zum Gesetz.

Die Broschüre kann kostenlos unter der Telefonnummer 03018 - 555 1855 oder der EMail-Adresse [publikationen@ads.bund.de](mailto:publikationen@ads.bund.de) bestellt werden.

Das AGG ist im Jahr 2006 in Kraft getreten. Ziel des Gesetzes ist es, Diskriminierungen aus rassistischen Gründen oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität zu verhindern oder zu beseitigen. Menschen, die sich diskriminiert fühlen oder Fragen zum AGG haben, können sich telefonisch, per E-Mail, per Post oder mittels eines elektronischen Kontaktformulars an die Stelle wenden. Unternehmerinnen und Unternehmer finden unter [www.antidiskriminierungsstelle.de](http://www.antidiskriminierungsstelle.de) zudem einen Leitfaden, der grundlegende Fragen zur Umsetzung des AGG in Betrieben beantwortet.

**Studie über Kommunalpolitikerinnen**

Von der bisher umfangreichsten empirischen Studie über Kommunalpolitikerinnen in Deutschland liegen jetzt erste Ergebnisse vor. Danach wird Kommunalpolitik heute von Frauen gemacht, die überwiegend älter als 40 Jahre und überdurchschnittlich gebildet sind. Zwei Drittel der Kommunalpolitikerinnen sind erwerbstätig, die Hälfte davon in Teilzeit. Der Einstieg in die Politik erfolgte eher ungeplant und spontan. 62 Prozent bekamen den Anstoß von außen, 38 Prozent wollten von sich aus politisch aktiv werden. Und nur vier Prozent der Frauen wollten die Kommunalpolitik als mögliches Sprungbrett für eine politische Karriere nutzen. Die Studie wurde von der Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft (EAF) im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend erstellt. Befragt wurden über 1.000 Stadt- und Gemeinderätinnen. (Newsletter [www.frauen nrw.de](http://www.frauen nrw.de)) Nähere Infos unter [www.bmfsfj.de](http://www.bmfsfj.de)

**Neue Linie der Arbeitsmarktpolitik verfestigt die Benachteiligung von Frauen**

Das Gesetz zur Neuausrichtung der arbeitsmarktpolitischen Instrumente verfestigt nach Ansicht der BAG Berufliche Perspektiven für Frauen e. V. die Benachteiligung von Frauen. Die „Tradition der Nachteilsgewährung für Frauen“ werde fortgesetzt. Bereits seien Frauen bei der aktiven Arbeitsmarktförderung gegenüber Männern stark unterrepräsentiert, und keine der geplanten Änderungen werde diese Situation verbessern. Vor allem für allein erziehende Frauen stelle sich die Grundsicherung zunehmend als Dauerzustand dar, er nur schwer überwindbar sei. Neben „wenigen erfreulichen Neuerungen wie der Einführung des Rechtsanspruchs auf das Nachholen des Hauptschulabschlusses und der Möglichkeit von Zuschüssen und Darlehen für Investitionen

von Selbständigen“ gebe es zahlreiche nachteilige Auswirkungen. Im Einzelnen wird bemängelt:

- Bei den Förderinstrumenten werden Frauen fast in allen Bereichen nicht entsprechend den gleichstellungspolitischen Vorgaben beteiligt.



- Bei besonders erfolgreichen arbeitsmarktpolitischen Instrumenten ist die Quote der geförderten Frauen besonders gering.
- Frauen, die allein erziehend sind, haben die niedrigsten Chancen auf eine schnelle Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt.
- Die Anrechnung von Partnereinkommen führt dazu, dass arbeitslose Frauen keinen Zugang zur Grundsicherung haben, sondern in die stille Reserve gedrängt werden. Ohne diese Grundsicherung ist der Zugang zu den Förderinstrumenten des SGB III sehr schwierig.
- Die Zuverdienstregelung und die Ausrichtung aller Instrumente des SGB II auf Vermittlung von Arbeitskräften in den Niedriglohnsektor führen für Frauen immer häufiger dazu, dass Arbeit und Kindererziehung oder Pflege unter unzureichenden Rahmenbedingungen und im sozialen Abseits zu leisten sind. (fpd 11.02.09)

#### **Angela Merkel hat sich nie für ein Quorum oder eine Frauenquote stark gemacht**

Im Rahmen einer „Münchhausen-Tests“ hat „Der Spiegel“ die Richtigkeit einer Aussage überprüft, die Angela Merkel in einem „Zeit“-Interview gemacht hatte: „Ich war damals Frauenministerin und habe auf dem Parteitag auch für ein Quorum gestimmt. Ohne diese Hilfestellung durch das Quorum gäbe es in unserem Bundesvorstand nicht fast 50 % Frauen.“ Das Magazin kommt zu dem Schluss: „Angela Merkel hat sich nie stark gemacht für ein Quorum, schon gar nicht für eine Frauenquote in der CDU. Noch als Frauenministerin (1991-1994) bezeichnete sie eine Quote als „Zwangsmittel“. Sie entspreche kaum dem „Menschenbild der CDU“. Auch für das Quorum, so gibt sie im Zeit-Interview zu, habe sie damals „mehr aus Solidarität mit den Frauen als aus Überzeugung“ gestimmt. Der „Spiegel“ kommt zu dem Fazit: „Ihre Behauptung, dass der CDU-Bundesvorstand aktuell fast zur Hälfte mit Frauen besetzt sei, stimmt nicht. Von 64 Mitgliedern sind 17 Frauen. Das entspricht gerade mal einem Viertel. CDU-Chefin Merkel zeigt sich

schlecht informiert über die Situation der Frauen in ihrer Partei.“ (fpd 02.03.09)

♀

#### **Familienreport 2009 - Familienförderung in der Finanz- und Wirtschaftskrise**

„Nachhaltige Familienpolitik“ sei „eine wichtige Voraussetzung für Wachstum und Wohlstand“. Gerade jetzt in der Wirtschaftskrise wirke die Förderung von Familien und Familienfreundlichkeit „stabilisierend“, dies sei „das wichtigste Ergebnis des Familienreports 2009“, erklärte Ministerin von der Leyen anlässlich der Vorstellung des Berichts in Berlin. Der Bericht, der künftig jährlich erstattet werden soll, trifft insbesondere folgende Feststellungen:

- In einer „Gesellschaft des langen Lebens“ wird die Vier-Generationen-Familie zunehmen und Dimensionen des Familienlebens nachhaltig prägen;
- 90 % der BundesbürgerInnen ab 14 Jahren halten Familien für „wichtig“ (2002: 86 %); die „ideale“ Kinderwunschzahl ist 2,2 bei Männern, 2,3 bei Frauen;
- Die Zahl der Geburten hat von 2006 auf 2007 in der Altersgruppe von 27-45 Jahren zugenommen, besonders stark in der Altersgruppe von 33-37 Jahren.
- Die Zahl der Eheschließungen sinkt seit 2004, auch die Zahl der Eheschließungen je 1.000 Einwohner nimmt seit 2004 ab.
- Auch die Zahl der Ehescheidungen ist (absolut und relativ) rückläufig, von 213.691 in 2004 auf 187.072 in 2007.
- Die Zahl der Schwangerschaftsabbrüche nimmt seit 2005 ab, von 130.000 in 2004 auf rd. 117.000 in 2007.
- 56 % der nicht berufstätigen Mütter würden gern arbeiten, aber „nicht um jeden Preis“; im Jahr 1995 waren dies nur 45 % der „Hausfrauen“;
- Die Zahl der Single-Haushalte (rd. 6 Mio. in 2007, das sind 7 % der Bevölkerung) hat sich über die letzten Jahre nicht verändert;
- 73 % der Männer zwischen 15 und 41 Jahren wünschen sich eine Ausweitung der Vätermonate;
- Jede 5. Familie ist allein erziehend bei „mehrheitlich zufriedener Lebenssituation“;
- Alleinerziehende streben nach wirtschaftlicher Unabhängigkeit und stehen in Bildungs- und Ausbildungsabschlüssen Müttern in Paarfamilien nicht nach.
- 40 % der Alleinerziehenden beziehen dennoch Leistungen nach SGB II; 660.000 mit rd. 1 Mio. Kindern, rd. 200.000 erhalten ergänzendes SGB II;
- 50 % der Bevölkerung (ab 16 Jahren) sagen, die Bedingungen für Familien hätten sich verbessert, 5 % verschlechtert, weder noch 34 %, unentschieden 11 %.

(fpd 02.03.09)



### **Stellenausschreibung im öffentlichen Dienst**

Das LArbG Düsseldorf hat sich mit der Frage der Diskriminierung von Männern durch einen frauenfördernden Hinweis in der Stellenausschreibung befasst.

In Anlehnung an das Landesgleichstellungsgesetz NRW, wonach Frauen gegenüber Männern der Vorzug einzuräumen ist, wenn sie in der für die Stelle maßgeblichen Vergleichsgruppe unterrepräsentiert sind, enthielt der Ausschreibungstext den Hinweis, dass "ein besonderes Interesse an Bewerbungen von Frauen bestehe". Unter Berufung auf das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz sah sich der Kläger dadurch diskriminiert und begehrte Schadenersatz in Höhe von 24 Monatsgehältern, nachdem seine Bewerbung nicht zum gewünschten Erfolg geführt hatte und stattdessen eine Frau für die ausgeschriebene Tätigkeit ausgewählt worden war. Der Kläger sah in dem Ausschreibungstext ein unzulässiges Ausschlusskriterium gegen seine Bewerbung. Das ArbG Düsseldorf hat dem Kläger erstinstanzlich teilweise Recht gegeben.

Das LArbG Düsseldorf hat die Klage vollständig abgewiesen.

Das Gericht stellte insbesondere darauf ab, dass der Ausschreibungstext grundsätzlich geschlechtsneutral gehalten und das Bewerbungsverfahren ausschließlich an sachlichen Kriterien ausgerichtet war. Der vom Kläger monierte Hinweis auf die Bevorzugung von Bewerberinnen sei lediglich dem LGG geschuldet und benachteilige männliche Stellenbewerber nicht unzulässig im Sinne des AGG, wenn in der für die Stelle maßgeblichen Laufbahngruppe (EG 10 TVöD bzw. A 11BBO) Frauen insgesamt unterrepräsentiert sind.

Da die Bewerbung im Übrigen aus sachlichen Gründen erfolglos blieb, standen dem Kläger nach dem AGG weder ein Schadenersatz- noch ein Entschädigungsanspruch zu.

Die Revision wurde zugelassen.

Landesarbeitsgericht Düsseldorf, 08.01.2009, 12.11.2008, 12 Sa 1102/08

#### **Vorinstanz**

ArbG Düsseldorf, Urt. v. 10.06.2008 - 11 Ca 754/08

### **Ärzte verschreiben älteren Frauen häufiger Medikamente mit unerwünschten Wirkungen**

Frauen, die über 60 Jahre alt sind, erhalten viel häufiger als gleichaltrige Männer Medikamente verordnet, die keine oder unerwünschte Wirkungen haben. Besonders viele solcher Medikamente werden 60 bis 69-jährigen Frauen verschrieben. Dies geht aus einem ersten Pfleregereport der Gmünder Ersatzkasse (GEK) hervor. Ein Forschungsteam des Zentrums für Sozialpolitik der Uni Bremen hat dafür Daten der GEK-Versicherten und amtliche Statistiken ausgewertet. Insbesondere bei psychischen Störungen wie Schizophrenie und Depressionen verordnen Ärzte laut dem Report oft Medikamente, die auf der „Beers Liste“ stehen. Auf dieser Liste, die ein Team um Mark Beers von der Uni Georgia erstellt hat, sind diejenigen Medikamente aufgelistet, die bei über 65-jährigen Menschen verstärkt zu unerwünschten Arzneimittelwirkungen führen, unwirksam sind oder für die es Alternativpräparate gibt. Die Verschreibung solcher Medikamente führt laut dem Forschungsteam der Uni Georgia häufig zu Krankenhausaufenthalten oder gar zu Todesfällen. Der GEK-Pfleregereport ist erhältlich unter [www.gek.de/x-medien/dateien/magazine/GEK-Pfleregereport-2008.pdf](http://www.gek.de/x-medien/dateien/magazine/GEK-Pfleregereport-2008.pdf)

(FrauenSicht 1/09)

### **Fast alle Handlungsfelder der Kinder- und Jugendhilfe sind weiblich dominiert**

„Fast alle Handlungsfelder der Kinder- und Jugendhilfe sind weiblich dominiert.“ Diese Feststellung ist nach Mitteilung der Vernetzungsstelle für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte dem aktuellen Positionspapier der Arbeitsgemeinschaft Jugendhilfe (AGJ) zur Personalsituation zu entnehmen, allerdings mit Ausnahme der zu 75 % männlich besetzten Amtsleitungen. Vergleichszahlen aus 2002 und 2006 belegten, dass der Anteil männlicher Beschäftigter auf 31 % gesunken sei. Wörtlich heißt es: „Die Kinder- und Jugendhilfe ist damit überwiegend weiblich, ihre Leitung hingegen, mit Ausnahme des Kita-Bereichs, männlich. Die Zahlen belegen gleichzeitig den Abbau von Vollzeitstellen, besonders im Bereich der ambulanten und teilstationären Hilfen zur Erziehung bei gleichzeitiger Zunahme von Fallzahlen.“

(fpd 22.01.09)

### **Modellprojekt zu häuslicher Gewalt - jetzt mit eigenem Internetauftritt**

Das Modellprojekt „Medizinische Intervention gegen Gewalt“ (MIGG) des Bundesfrauenministeriums verfügt jetzt über einen eigenen Internetauftritt. Mit dem Online-Portal sollen vor allem Ärztinnen und Ärzte angesprochen werden. Ziele des Projekts sind die Entwicklung eines praxistauglichen, qualitätsgesicherten Programms zum Einsatz in Arztpraxen, die Verbesserung der rechtsverwertbaren Dokumentation und die Vernetzung zwischen dem Gewaltinterventions-System und der ambulanten ärztlichen Versorgung. [www.migg-frauen.de](http://www.migg-frauen.de)

(fpd 02.02.09)

### **Frau des Jahres - Mädchen, das sich aus Zwangsehe befreit hat**

Die US-Zeitschrift „Glamour“ hat den Mut der zehnjährigen Nojud Ali aus dem Jemen gewürdigt und sie auf die Liste der „Frauen des Jahres 2008“ aufgenommen. Ali hatte letztes Jahr als erstes zwangsverheiratetes Mädchen im Jemen erreicht, dass sie geschieden wurde. Heute lebt sie auf eigenen Wunsch wieder bei den Eltern. Ihre Ausbildung finanzieren zwei Sponsoren aus dem Ausland.

(Auszüge aus FrauenSicht 1/09)

### **MGFFI übernimmt GFMK-Vorsitz in 2009**

Nach 1993 übernimmt Nordrhein-Westfalen 2009 zum zweiten Mal den Vorsitz der Konferenz der Gleichstellungs- und Frauenministerinnen und -minister, -senatorinnen und -senatoren der Länder (GFMK). Minister Armin Laschet führt für ein Jahr die Geschäfte und vertritt die GFMK nach außen. Inhaltlicher Schwerpunkt der 19. GFMK wird das Thema „Frauen und Integration“ sein. Die Hauptkonferenz findet im Juni in Nettetal statt.

LAGazette 1/2009

### **„smart + extrem“ Mädchen in rechten Szenen**

In den Medien und der öffentlichen Diskussion dominieren Bilder männlicher, gewalttätiger, junger Skins. Die Rolle rechtsextrem orientierter Mädchen und Frauen wird nicht nur häufig unterschätzt, sondern die Existenz rechtsextremer Frauen und Mädchen wird oft ganz ausgeblendet. Auch in Jugendarbeit, Schule und Beratungsarbeit trauen Pädagoginnen und Pädagogen Mädchen und jungen Frauen eine Identifikation mit Rechtsextremismus offenbar häufig nicht so recht zu. Sie nehmen rechte Mädchen häufig weder ernst, noch in die Verantwortung. Das neue Heft der Betrifft Mädchen „smart + extrem“ Mädchen in rechten Szenen (Heft 1/2009) bietet grundlegende Analysen zum Thema Mädchen in rechten Szenen. Was macht Rechtsextremismus für Mädchen attraktiv? Wie agieren rechte Mädchen ihre Gesinnung aus und mit welchen Konzepten und Projekten können PädagogInnen diesbezüglich (präventiv) wirksam sein? Weitere Informationen zum Inhalt: [www.maedchenarbeit-nrw.de](http://www.maedchenarbeit-nrw.de)

Herausgeberin: LAG Mädchenarbeit in NRW e.V., Dr. Ulrike Graff, Telefon 0202/75.95.046, [lag@maedchenarbeit-nrw.de](mailto:lag@maedchenarbeit-nrw.de), Bestellungen: Juventa Verlag, [steinmetz@juventa.de](mailto:steinmetz@juventa.de). Zum Kennenlernen der Zeitschrift eignet sich auch das Kennenlernabo

### **90 Jahre Frauenwahlrecht in Deutschland**

Minister Laschet: Es gibt noch viel zu tun bis zur tatsächlichen Gleichberechtigung

Das Ministerium für Generationen, Familie, Frauen und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen teilt am 18.01.09 mit:

Am 19. Januar 1919 konnten Frauen zum ersten Mal wählen und gewählt werden. "90 Jahre Frauenwahlrecht - historisch gesehen ist das eine kurze Zeit und doch ein langer Weg von der Durchsetzung des Frauenwahlrechts bis zur tatsächlichen Gleichstellung", sagte Frauenminister Armin Laschet am 18. Januar 2009 in Düsseldorf.

Der vollständige Text kann unter [www.mgf1.nrw.de](http://www.mgf1.nrw.de) heruntergeladen werden.