

## Beschlussvorlage

Drucksachen-Nr. 0429/2024  
öffentlich

Gremium	Sitzungsdatum	Art der Behandlung
Hauptausschuss	03.12.2024	Beratung
Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und Liegenschaften	04.12.2024	Beratung
Rat der Stadt Bergisch Gladbach	10.12.2024	Entscheidung

### Tagesordnungspunkt

### Entwurf des Nachtragsstellenplanes für das Jahr 2025

#### Beschlussvorschlag:

Die unter den Punkten 2, 3.1, 3.2 und 4 dargestellten Vorschläge werden beschlossen.

Im Übrigen wird Kenntnis genommen.

## **Kurzzusammenfassung:**

### **Kurzbegründung:**

Der Entwurf des Nachtragsstellenplans für das Haushaltsjahr 2025 umfasst die Einrichtung von 10,5 neuen Stellen und die Streichung von 1,0 Stellen. Der zusätzliche Personalkostenaufwand beläuft sich auf insgesamt 744.825€ für das Jahr 2025.

### **Risikobewertung:**

(...)

## **Auswirkungsübersicht Klimarelevanz:**

keine Klimarelevanz:	positive Klimarelevanz:	negative Klimarelevanz:
x		

### **Weitere notwendige Erläuterungen:**

(...)

## **Finanzielle Auswirkungen:**

	keine Auswirkungen:	Mehrerträge:		Mehraufwendungen:	
		lfd. Jahr	Folgejahre	lfd. Jahr	Folgejahre
<b>konsumtiv:</b>					
<b>investiv:</b>					
<b>planmäßig:</b>					
<b>außerplanmäßig:</b>					

### **Weitere notwendige Erläuterungen:**

Hierzu wird auf den Vorlagentext verwiesen.

## **Personelle Auswirkungen:**

	keine Auswirkungen:	Einsparungen:	Einstellungen:
<b>planmäßig</b>			
<b>außerplanmäßig:</b>			
<b>kurzfristig:</b>			
<b>mittelfristig:</b>			
<b>langfristig:</b>			

### **Weitere notwendige Erläuterungen:**

Hierzu wird auf den Vorlagentext verwiesen.

## Sachdarstellung/Begründung:

### Vorbemerkungen

Zum Stand des Stellenplans 2024 beträgt die Gesamtzahl der Stellen 1.479. Davon sind 1028,5 Stellen für Tarifliche Beschäftigte und 450,5 Stellen für Beamte vorgesehen. Für den Stellenplan 2025 wurden bei der Verabschiedung des Doppelstellenplans 2024/2025 bereits 1,0 zusätzliche Stellen genehmigt. Die Gesamtzahl der Stellen beträgt dann 1.480 Stellen. Davon sind 1029,5 Stellen für Tariflich Beschäftigte und 450,5 Stellen für Beamte vorgesehen.

Aufgrund unabweislicher Bedarfe wird für das Haushaltsjahr 2025 ein Nachtragsstellenplan vorgelegt. Die Veränderungen des Stellenplanes für 2025 ergeben sich aus den folgenden Beschlussvorschlägen. Diese enthalten:

1. Stellenveränderungen – Beschäftigtenstellen
2. Stellenveränderungen – Beamtenstellen
3. Vermerke
4. Neue und wegfallende Stellen

Einzel Erläuterungen dazu sind den jeweiligen Punkten zu entnehmen.

Dem Personalrat wurde gemäß § 75 LPVG der Entwurf des Nachtragsstellenplanes vorgelegt.

### 1. Stellenveränderungen - Beschäftigtenstellen -

Die nachfolgenden Stellenveränderungen sind das Ergebnis einer durchgeführten Stellenneubewertung bzw. einer erstmaligen Bewertung. Neubewertungen werden notwendig, wenn sich wesentliche Stelleninhalte verändert haben. Aufgrund der bestehenden „Tarifautomatik“ haben die Stelleninhaberinnen/ Stelleninhaber einen Rechtsanspruch auf entsprechende Höhergruppierung. Es ist aber noch die formelle Anhebung der Stellen erforderlich.

Stellen-Nr. / (Umfang)	Funktion	Stellenveränderung	
		von	nach
1-121-1259 (1,0)	Transportdienst	EG5	EG4
1-122-93 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9a	EG9c
1-122-1914 (1,0)	Sachbearbeitung	EG10	EG9c
1-13-71 (1,0)	Sachbearbeitung	A10	EG10
2-20-101 (1,0)	Sachbearbeitung	EG10	EG11
2-25-26(a) (0,5)	Fachadministration Finanzsoftware	A11	EG11
2-25-1812 (0,5)	Fachadministration Finanzsoftware	EG10	EG11
4-42-532 (0,5)	Bibliothekarin/ Stellv. AL	EG9c	EG11
4-42-884 (0,5)	Bibliothekarin/ Stellv. AL	EG9c	EG11
4-430-564 (1,0)	Sachbearbeitung	EG8	EG9a
4-45-1514 (1,0)	HausmeisterIn	EG6	EG7
4-47-476 (0,5)	Archiv	EG8	EG9a

4-47-527 (0,5)	Archiv	EG8	EG9a
4-520-1822 (1,0)	Sportstättenunterhaltung	EG5	EG6
5-501-623 (1,0)	Sachgebietsleitung	EG10	EG11
5-5011-622 (1,0)	Gruppenleitung	S12	S15
5-5011-1077(a) (0,5)	Sachbearbeitung	EG9c	S12
5-514-667 (1,0)	SozialarbeiterIn Adoptionsvermittlung	S15	S12
5-514-1590 (0,5)	SozialarbeiterIn Pflegekinderdienst	S12	S14
5-514-1836 (0,5)	SozialarbeiterIn Pflegekinderdienst	S12	S14
5-551-602(a) (0,5)	Sachbearbeitung Kindertagesbetreuung	EG8	EG9a
5-551-1490 (0,5)	Sachbearbeitung Kindertagesbetreuung	EG8	EG9a
6-1-696 (1,0)	Sachbearbeitung	A9mD	EG9b
6-633-705 (0,5)	Sachbearbeitung	EG7	EG6
6-633-1933 (0,5)	Sachbearbeitung Baulasten	EG9b	EG9a
6-643-1876 (0,5)	Sachbearbeitung Aufbrüche	EG8	EG9a
7-660-1107 (1,0)	Straßenunterhaltung	EG5	EG6
7-686-1144 (1,0)	Facharbeiter-/in Kanalunterhaltung	EG4	EG6
7-686-1158 (1,0)	Facharbeiter-/in Kanalunterhaltung	EG5	EG6
7-686-1163 (1,0)	Facharbeiter-/in Kanalunterhaltung	EG5	EG6
7-686-1174 (1,0)	Facharbeiter-/in Kanalunterhaltung	EG5	EG6
7-686-1253 (1,0)	Facharbeiter-/in Kanalunterhaltung	EG5	EG6
7-6911-1280 (1,0)	Lader Abfallsammlung	EG4	EG5
7-6911-1953 (1,0)	Fahrer/ Lader Abfallsammlung	EG5	EG4
7-6911-1954 (1,0)	Fahrer/ Lader Abfallsammlung	EG5	EG4
8-242-162 (0,5)	Sachbearbeitung Reinigungswesen	EG9c	EG9b
8-242-357(b) (0,5)	Sachbearbeitung Reinigungswesen	A10	EG9b
8-242-412 (1,0)	Hausmeister-/in	EG5	EG6
8-242-1619 (1,0)	Hausmeister-/in	EG6	EG7
8-30-1816 (1,0)	Sachbearbeitung	A8	EG11
8-650-714 (1,0)	Sachbearbeitung Planung	EG8	EG6
8-650-804 (1,0)	Sachbearbeitung Planung	EG8	EG6
8-650-1356 (0,5)	Sachbearbeitung Planung	EG8	EG6
8-650-1398 (0,5)	Sachbearbeitung Planung	EG8	EG6
8-650-1755 (1,0)	Sachbearbeitung Planung	EG11	EG12
8-651-812(b) (0,5)	Sachbearbeitung	EG8	EG11
8-651-1552 (1,0)	Sachbearbeitung Bauausführung	EG11	EG12
8-651-1754 (1,0)	Steuerungsunterstützung	EG11	EG10
8-653-812(a) (0,5)	Sachbearbeitung Objektmanagement	EG12	EG11
8-672-1193 (1,0)	BaumpflegerIn	EG8	EG6
8-6731-1212 (1,0)	Friedhofsgärtner-/in	EG5	EG6

9-12-34(a) (0,5)	Abteilungsleitung	A13hD	EG13
9-140-24 (1,0)	Sachbearbeitung	A8	EG8

Im Nachtragsstellenplan 2025 werden obige Stellenveränderungen der tariflich Beschäftigten zur Kenntnis genommen.

## 2. Stellenveränderungen - Beamtenstellen -

Stellen-Nr. / (Umfang)	Funktion	Stellenveränderungen	
		von	nach
1-100-725(a) (0,5)	Sachbearbeitung	A10	A11
1-111-1451 (1,0)	Sachbearbeitung	A11	A12
1-13-39(b) (0,5)	Sachbearbeitung	A11	A12
1-13-54 (1,0)	Abteilungsleitung	A13hD	A14
1-13-64 (1,0)	Sachbearbeitung	A10	A11
1-13-108 (1,0)	Sachbearbeitung	A10	A11
1-13-1810 (0,5)	Sachbearbeitung	A11	A12
4-400-1725 (1,0)	Fördermittelmanagement	EG9c	A11
5-10-352 (1,0)	Sachbearbeitung Ausschuss und Beiräte	A10	A11
5-551-683 (0,5)	Sachbearbeitung Jugendarbeit	EG8	A9mD
5-551-685(a) (0,5)	Sachbearbeitung Kindertagesbetreuung	EG8	A9mD
5-551-685(b) (0,5)	Sachbearbeitung Kindertagesbetreuung	EG8	A9mD
5-551-1396 (0,5)	Sachbearbeitung Kindertagesbetreuung	EG8	A9md
6-633-773(b) (0,5)	Sachbearbeitung Klageverfahren	A11	A12
6-633-1543 (0,5)	Sachbearbeitung Ordnungsverfügungen	A10	A11
6-633-1600 (0,5)	Sachbearbeitung Ordnungsverfügungen	A10	A11
8-24-1882 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9c	A11
8-240-1749 (1,0)	Sachbearbeitung Gebäudemanagement	EG10	A10
9-140-1869 (1,0)	Sachgebietsleitung	A10	A12
9-140-76 (0,5)	Sachbearbeitung	EG8	A8
9-140-1622 (0,5)	Sachbearbeitung	EG8	A8
10-12-271 (1,0)	Abteilungsleitung	A12	A13gD
10-12-274 (1,0)	Brandschutzdienststelle	A11	A12
10-140-1895 (1,0)	Sachbearbeitung	A9mD	A10

### Beschlussvorschlag:

Im Nachtragsstellenplan 2025 werden obige Beamtenstellen verändert und ausgewiesen.

## 3. Vermerke

### 3.1 ku-Vermerke (künftig umzuwandeln)

Der Stellenplan 2024/2025 enthält 46 ku-Vermerke.

#### Realisierung von ku-Vermerken

An folgenden Stellen sind unterjährig ku-Vermerke realisiert worden:

Stellen-Nr.	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
BM-121-1789 (1,0)	EG8	EG6
BM-121-1790 (1,0)	EG8	EG6
6-630-751 (1,0)	A13hD	A13gD
6-643-38(a) (0,5)	A11	A10
7-692-879 (1,0)	EG8	EG6
8-242-50 (1,0)	EG7	EG6
9-13-29 (1,0)	EG8	A7

#### Neu anzubringende ku-Vermerke

An folgenden Stellen sollen ku-Vermerke angebracht werden:

Stellen-Nr./ Umfang	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
6-633-705 (0,5)	EG7	EG6
8-650-714 (1,0)	EG8	EG6
8-650-804 (1,0)	EG8	EG6
8-650-1356 (0,5)	EG8	EG6
8-650-1398 (0,5)	EG8	EG6

#### Änderung von ku-Vermerken

An folgender Stelle soll ein bereits bestehender ku-Vermerk geändert werden:

Stellen-Nr.	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
5-514-667 (1,0)	S15 mit KU Vermerk zu S14	S12

#### Aufhebung von ku-Vermerken

An folgenden Stellen sollen ku-Vermerke aufgehoben werden:

Stellen-Nr.	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
4-42-532 (0,5)	EG9c mit KU Vermerk zu EG9b	EG11
4-42-884 (0,5)	EG9c mit KU Vermerk zu EG9b	EG11
5-514-1341 (1,0)	S14 mit KU Vermerk zu S12	S14
5-514-1342 (0,5)	S14 mit KU Vermerk zu S12	S14
7-66-820 (1,0)	EG12 mit KU Vermerk zu EG11	EG12
8-242-162 (0,5)	EG9c mit KU Vermerk nach	EG9b

	EG9a	
8-242-357(b) (0,5)	A10 mit KU Vermerk nachEG9a	EG9b

### **Beschlussvorschlag:**

An den oben genannten Stellen werden zum 01.01.2025 ku-Vermerke angebracht bzw. aufgehoben oder verändert. Damit enthält der Nachtragsstellenplan 2025 insgesamt 38,5 ku-Vermerke.

### **3.2 kw-Vermerke (künftig wegfallend)**

Der Stellenplan 2024/2025 enthält 5 kw-Vermerke.

#### **Realisierung von kw-Vermerken**

An folgenden Stellen sollen kw-Vermerke realisiert werden:

<b>Stellen-Nr./ Umfang</b>	<b>Wertigkeit</b>
8-242-1032 (0,5)	EG02
8-242-1033 (0,5)	EG02

### **Beschlussvorschlag:**

An den oben genannten Stellen wird zum 01.01.2025 ein kw-Vermerk realisiert und zwei 0,5 Stellen gestrichen. Damit enthält der Nachtragsstellenplan 2025 4 kw-Vermerke.

### **3.3 Sperrvermerke**

Sperrvermerke sollen im Sinne einer Selbstbindung der Verwaltung sicherstellen, dass zunächst fundierte Grundlagen für die Personalbemessung ermittelt werden, bevor die jeweilige Stelle bewirtschaftet werden kann. Sofern die Auswertung der Datenlage eine Stellenzusetzung nicht rechtfertigt, könnte die Stelle zu einem späteren Stellenplan ggf. zur Streichung angemeldet werden.

Der Nachtragsstellenplan 2025 enthält 9,0 Sperrvermerke.

## **4. Neue und wegfallende Stellen**

Aufgaben und die zur Aufgabenerfüllung zu erbringenden Produkte und Leistungen der Stadt Bergisch Gladbach bestimmen den Personalbedarf und sind damit die Grundlage des Stellenplans. Die Verwaltung wird nach dem Grundsatz der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit bei der Schaffung neuer Stellen weiterhin einen strengen Maßstab anlegen. Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung z. B. durch gesetzliche Änderungen bedürfen jedoch einer Anpassung der Personalressourcen, die sich sowohl durch zusätzlichen Stellenbedarf als auch durch wegfallende Stellen im Stellenplan widerspiegelt.

Nach verwaltungsinternen Beratungen werden 10,5 Stellen zur Neueinrichtung im Nachtragsstellenplan 2025 vorgeschlagen. 1,0 Stellen werden zur Streichung benannt.

Bei der Angabe der Bewertung (Besoldungsgruppe oder Vergütungsgruppe) handelt es sich bei den neuen Stellen grundsätzlich nicht um abschließende Festlegungen. Erst nach Einrichtung und praktischer Erfahrung (ca. 1 Jahr) kann i. d. R. eine endgültige Bewertung erfolgen.

Für die im Folgenden aufgeführten Stellen wurden als Orientierungsgröße die jährlichen Kosten aus dem KGSt-Gutachten „Kosten eines Arbeitsplatzes“ 2023/2024 für die Musikschulstellen und gemäß KGSt-Gutachten 2024/2025 für die Stellenbedarfe Hitzeaktionsplan zugrunde gelegt.

Die Kosten für die neu einzurichtenden Stellen belaufen sich für den Gesamthaushalt im Jahr 2025 auf insgesamt rd. 795.200 €.

Aufgrund überwiegender nicht ganzjähriger Besetzung wurden die Kosten im Jahr 2025 für die Stellenbedarfe des Hitzeaktionsplanes nur anteilig für sechs Monate und für die Musikschulstellen ganzjährig mit rd. 744.825 € eingeplant.

Ab dem Jahr 2026 wirken sich die Personalkosten in voller Höhe aus. Die Mehrkosten werden innerhalb der angemeldeten Personalkosten eingeplant.

Die Angaben können nur als Orientierungsgröße angesehen werden und lassen keinen Rückschluss auf die tatsächlichen Planwerte zu. Diese werden beeinflusst von der tatsächlichen Wertigkeit der Stelle und dem Zeitpunkt der Besetzung. Der Planansatz wurde so realistisch wie möglich eingeschätzt.

## 4.1 Fachbereich 4

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
4-44	+9,5	<p><b>Musikschulkräfte</b></p> <p>Aufgrund des Urteils des BSG (AZ/ BSG: I ZR 107/22), durch das der sozialversicherungsrechtliche Status einer Musikschullehrerin festgestellt wurde, wurde nach einer entsprechenden Prüfung durch FB 1 festgestellt, dass bei den an der hiesigen Musikschule beschäftigten Honorarkräften diese Voraussetzungen ebenfalls vorliegen und folglich zu einer Festanstellung dieses Personenkreises führen muss.</p> <p>Lt. Auswertung der Stundenanzahl vom Stichtag 01.06.2024 ergibt sich eine Anzahl von wöchentlich 300 Unterrichtsstunden, die zu einem Stellenmehrbedarf von 9,5 VZÄ führen.</p>	EG9b	+694.450€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+9,5</b>					

## 4.2 Fachbereich 5

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
5-53	+0,5	<p><b>Soziale Stadtentwicklung</b></p> <p>Der Rat der Stadt Bergisch Gladbach hat in seiner Sitzung am 19.03.2024 den ersten Hitzeaktionsplan der Stadt Bergisch Gladbach verabschiedet (DS-Nr. 0046/2024). Der Hitzeaktionsplan besteht aus einer Reihe unterschiedlichster Maßnahmen, die zur Umsetzung erforderlichen Ressourcen benennen.</p> <p>Die hier beantragte 0,5-Stelle bezieht sich dabei auf die Maßnahmen M6 – Individuelle Unterstützungsangebote bei Hitze ausweiten – sowie M 16 – Hitzeschutz in sozialen Einrichtungen verankern-.</p>	S15	+45.800€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+0,5</b>					

### 4.3 Fachbereich 7

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
7-36	+0,5	<p><b>Ingenieur Umweltschutz</b></p> <p>Nach Beschluss des Hitzeaktionsplans am 19.03.2024 durch den Rat wurde die Verantwortlichkeit zur Umsetzung der hierin dargelegten Maßnahmen an die jeweils in den Maßnahmensteckbriefen genannten Fachbereiche übergeben. Hiervon betroffen ist ebenfalls der Fachbereich 7.</p>	EG12	+54.950€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+0,5</b>					

Nach den oben gemachten Ausführungen ergeben sich die folgenden Veränderungen im Stellenkontingent zum Stellenplan 2024/2025:

#### Neue Stellen

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich	EG/ Bes. Gr.
4-44	9,5	Musikschulkräfte	EG9b
5-53	0,5	Soziale Stadtentwicklung	S15
7-36	0,5	Ingenieur Umweltschutz	EG12
<b>Summe</b>	<b>+10,5</b>		

#### Wegfallende Stellen

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich	Bes.Gr./ EG
8-242-1032	0,5	ReinigerIn	EG02
8-242-1033	0,5	ReinigerIn	EG02
<b>Summe</b>	<b>-1,0</b>		

#### Beschlussvorschlag:

Der Einrichtung von 10,5 neuen Stellen und der Streichung von 1,0 Stellen für den Nachtragsstellenplan 2025 wird zugestimmt.

