

**Absender
CDU-Fraktion**

Drucksachen-Nr.

0143/2024

öffentlich

Anfrage

**der Fraktion, der/des Stadtverordneten
CDU-Fraktion**

**zur Sitzung:
Hauptausschuss am 13.03.2024
Rat der Stadt Bergisch Gladbach am 19.03.2024**

Tagesordnungspunkt

**Schriftliche Anfrage der CDU-Fraktion vom 25.02.2024
(eingegangen am 25.02.2024) „Entwurf des Stellenplans für das
Haushaltsjahr 2024-2025“**

Inhalt:

Mit Schreiben vom 25.02.2024 (eingegangen am 25.02.2024) bittet die CDU-Fraktion um schriftliche Beantwortung von Fragen zur Thematik „Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2024-2025“ zur Sitzung des Hauptausschusses am 13.03.2024 und zur Sitzung des Rates am 19.03.2024 bzw. vorab bis zum 11.03.2024.

Das Schreiben der CDU-Fraktion ist dieser Vorlage als Anlage beigefügt.

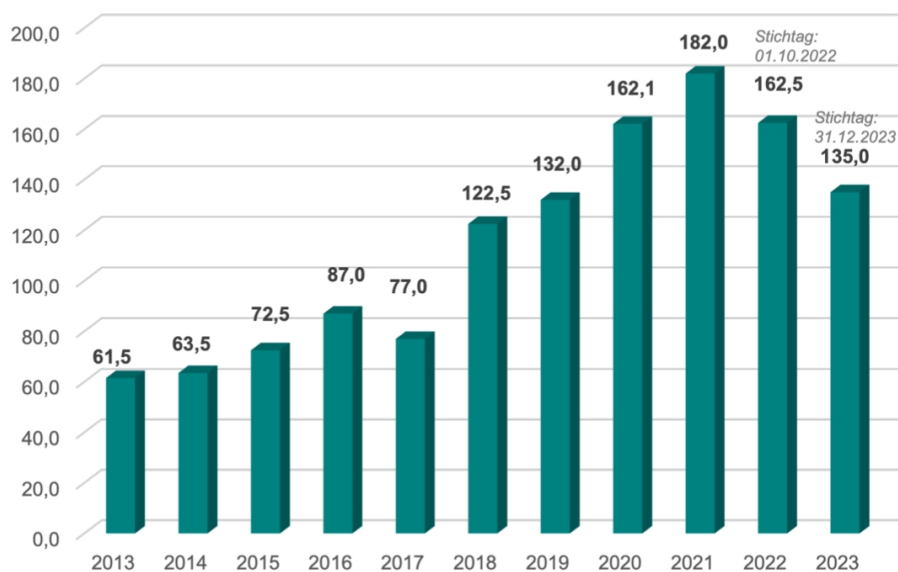
Stellungnahme der Verwaltung:

Fragen der CDU-Fraktion:

- „1. Entwicklung der Rückstellungen für Urlaub und Überstunden im Kernhaushalt
 - 1.1. Welche Höhe hat die Urlaubsrückstellung im Kernhaushalt zum 31. Dez. 2023, zum 31. Dez. 2022 und zum 31. Dez. 2021?
 - 1.2. Welche Höhe hat die Überstundenrückstellung im Kernhaushalt zum 31. Dez. 2023, zum 31. Dez. 2022 und zum 31. Dez. 2021?
2. Altersstruktur der städt. Beschäftigten
 - 2.1. Wie ist das Durchschnittsalter der städt. Beschäftigten?
 - 2.2. Wie viele Beschäftigte werden in den nächsten fünf Jahren durch Altersgründe die Stadtverwaltung verlassen?
 - 2.3. Wie viele Beschäftigte werden in den nächsten zehn Jahren durch Altersgründe die Stadtverwaltung verlassen?
3. Personalfuktuation: Wie hoch war die Personalfuktuation (absolut) im Jahr 2023? (Bitte aufteilen: aus Altersgründen, freiwilliger Weggang von Beschäftigten, Kündigung von Beschäftigten usw.)
4. Neugewinnung von Beschäftigte: Wie viele Beschäftigte konnten im Jahr 2023 für die Stadtverwaltung Bergisch Gladbach gewonnen werden?
5. Unbesetzte Stellen: Nach der Grafik, die uns bei der Haushaltsklausur am 16./17. Februar 2024 vorgestellt wurde, waren 135,0 Stellen zum 31.12.2023 unbesetzt. Können Sie uns bitte die genaue Stelle nennen und uns schriftlich darlegen, seit wann genau die Stelle jeweils ungesetzt ist?



Personalaufwand 2023 – unbesetzte Stellen



6. Entwicklung der Krankenquote

6.1. Wie hoch war die durchschnittliche Krankenquote in der Stadtverwaltung im Jahr 2023, im Jahr 2022 und im Jahr 2021?

6.2. Wir bitten auch eine Entwicklung der durchschnittliche Krankenquote pro Fachbereich für die Jahr 2023, 2022 und 2021 vorzulegen.“

Die Antworten der Verwaltung werden zur Sitzung nachgereicht.