

Entwurf eines Aufgaben- und Stellenprofils für die Stellenausschreibung einer hauptamtlichen Geschäftsführung für die „Infrastruktur und Projektgesellschaft Bergisch Gladbach“

Die Infrastruktur- und Projektgesellschaft Bergisch Gladbach (IPGL) ist eine junge Gesellschaft, die aus der Verschmelzung bestehender Gesellschaften entstanden ist. Ihre Hauptaufgaben liegen in der Realisierung und Wahrnehmung von infrastrukturbezogenen Aufgaben, in den Handlungsfeldern Mobilitätswende, Verkehrsinfrastruktur, digitale Infrastruktur, Innovationsförderung und Flottenmobilität. Gleichzeitig werden in ihr noch übergangsweise Aufgaben wahrgenommen, bis die in den Altgesellschaften vorgenommenen Tätigkeiten in den Aufgabenbereich der städtischen Gesamtverwaltung zurückgeführt oder anderweitig aufgabenbezogen in den städtischen Beteiligungen wahrgenommen werden.

Die IPGL ist eine reine Dienstleistungsgesellschaft, die insbesondere durch ihre schnellen Entscheidungswege und ihren schlanken und effizienten Gesamtaufbau ein zügiges Vorankommen in den oben genannten Tätigkeitsfeldern garantieren und sicherstellen soll.

Ihre Aufgaben:

- Strategische, organisatorische und prozessuale Führung der Gesellschaft bzw. Aufbau entsprechender Leitungs- und Steuerungsstrukturen
- Bereitschaft zur operativen Mitarbeit in den genannten Tätigkeitsfeldern (flache Hierarchie)
- Entwicklung und kontinuierliche Verbesserung Schnittstellenmanagement in Zusammenarbeit mit den städtischen Zuständigkeitsbereichen
- Übernahme von Finanzverantwortung
- Aufbau und Entwicklung einer Projektorganisation und Sicherstellung eines reibungslosen Regelbetriebs
- Aufbau und Implementierung eines fortlaufenden Projektcontrollings
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Verwaltungsführung und Sicherstellung der Einbeziehung relevanter Stakeholder, insbesondere der politischen Entscheidungsträger

Ihr Profil:

- Strategische und operative Führungspersönlichkeit mit Charisma und Freude an Aufbauarbeit, wertschätzender Führungsstil sowie Innovationsfreude
- Erfahrung als Geschäftsführer/in, möglichst im kommunalen Umfeld, oder in verantwortlich leitender Position in einer komplexen Organisation der öffentlichen Hand oder der freien Wirtschaft
- Abgeschlossenes Studium im betriebswirtschaftlichen, juristischen oder technischen Bereich mit adäquater Berufserfahrung, gerne im Bereich der Steuerung höhervolumiger Realisierungsvorhaben
- Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung sowie in der Leitung interdisziplinärer Projektteams
- Kommunikationsfähigkeit und hohe soziale Kompetenz
- Impulsgeber für Weiterentwicklungen der Gesellschaft mit unternehmerisch geprägtem Gesamtblick

- Erfahrung im Umgang mit kommunalpolitischen Aufgabenstellungen und politischen Entscheidungsprozessen sowie die Fähigkeit zur adäquaten und zielgerichteten Kommunikation mit unterschiedlichen Zielgruppen
- ein hohes Maß an Eigeninitiative, Durchsetzungsfähigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität
- Souveräner Umgang mit Politik, Stadtführung und -verwaltung und sonstigen Stakeholdern
- Vernetzung in den zukünftig von der Gesellschaft wahrzunehmenden Handlungsfeldern
- Enge Zusammenarbeit mit dem städtischen Beteiligungsmanagement und den Bereichen Projekt- und Mobilitätsmanagement sowie der Wirtschaftsförderung
- idealerweise Expertise in der Beschaffung von Fahrzeugen und im Flottenmanagement
- idealerweise Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich vergaberechtlicher Fragestellungen