

Beschlussvorlage

Drucksachen-Nr. 0578/2022
öffentlich

Gremium	Sitzungsdatum	Art der Behandlung
Rat der Stadt Bergisch Gladbach	13.12.2022	Entscheidung

Tagesordnungspunkt

Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2023

Beschlussvorschlag:

Die Vorlagen der Fachbereiche zur Personalsituation werden zur Beratung in die Fachausschüsse verwiesen.

Der Entwurf des Stellenplanes 2023 wird zur Beratung an den Hauptausschuss und den Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und Liegenschaften vor einer abschließenden Entscheidung in der Sitzung des Rates am 28.03.2023 überwiesen.

Kurzzusammenfassung:

Kurzbegründung:

Der Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2023 umfasst die Einrichtung von 35,5 neuen Stellen und die Streichung von 14,5 Stellen. Der zusätzliche Personalkostenaufwand beläuft sich auf insgesamt 1.101.660€ in 2023 und 2.880.100€ in 2024.

Risikobewertung:

(...)

Auswirkungsübersicht Klimarelevanz:

keine Klimarelevanz:	positive Klimarelevanz:	negative Klimarelevanz:
X		

Weitere notwendige Erläuterungen:

(...)

Finanzielle Auswirkungen:

	keine Auswirkungen:	Mehrerträge:		Mehraufwendungen:	
		lfd. Jahr	Folgejahre	lfd. Jahr	Folgejahre
konsumtiv:					
investiv:					
planmäßig:					
außerplanmäßig:					

Weitere notwendige Erläuterungen:

Hierzu wird auf den Vorlagentext verwiesen.

Personelle Auswirkungen:

	keine Auswirkungen:	Einsparungen:	Einstellungen:
planmäßig			
außerplanmäßig:			
kurzfristig:			
mittelfristig:			
langfristig:			

Weitere notwendige Erläuterungen:

Hierzu wird auf den Vorlagentext verwiesen.

Sachdarstellung/Begründung:

Vorbemerkungen

Zum Stand des Stellenplans 2022 beträgt die Gesamtzahl der Stellen 1.410. Davon sind 977 Stellen für Tarifliche Beschäftigte und 433 Stellen für Beamte vorgesehen.

Die Veränderungen des Stellenplanes für 2023 ergeben sich aus den folgenden Beschlussvorschlägen. Diese enthalten:

1. Stellenveränderungen – Beschäftigtenstellen
2. Stellenveränderungen – Beamtenstellen
3. Vermerke
4. Neue und wegfallende Stellen

Einzel Erläuterungen dazu sind den jeweiligen Punkten zu entnehmen.

Der Personalrat hat gemäß § 75 LPVG über den Entwurf des Stellenplanes beraten und diesen zur Kenntnis genommen.

1. Stellenveränderungen - Beschäftigtenstellen -

Die nachfolgenden Stellenveränderungen sind das Ergebnis einer durchgeführten Stellenneubewertung bzw. einer erstmaligen Bewertung. Neubewertungen werden notwendig, wenn sich wesentliche Stelleninhalte verändert haben. Aufgrund der bestehenden „Tarifautomatik“ haben die Stelleninhaberinnen/ Stelleninhaber einen Rechtsanspruch auf entsprechende Höhergruppierung. Es ist aber noch die formelle Anhebung der Stellen erforderlich.

Stellen-Nr. / (Umfang)	Funktion	Stellenveränderung	
		von	nach
BM-12-1553 (1,0)	Sachbearbeitung Bauausführung	EG11	EG12
BM-12-1784 (1,0)	Sachbearbeitung	EG11	EG12
1-100-38 (b) (0,5)	Sachbearbeitung	EG7	EG10
1-122-93 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9c	EG9a
1-1201-94 (1,0)	Systemverwaltung	EG11	EG12
1-1202-1608 (1,0)	Systemverwaltung	EG11	EG12
2-23-894 (1,0)	Sachbearbeitung	A11	EG11
2-23-1320 (1,0)	Sachbearbeitung	EG10	EG11
2-23-1321 (1,0)	Sachbearbeitung	EG10	EG11
2-23-708 (0,5)	Sachbearbeitung	EG10	EG11
2-23-893 (0,5)	Sachbearbeitung	EG10	EG11
2-23-114 (a) (0,5)	Sachbearbeitung	A11	EG9c
2-23-116 (1,0)	Sachbearbeitung	EG10	EG9c
2-23-560 (1,0)	Sachbearbeitung	EG10	EG9c
2-23-703 (b) (0,5)	Sachbearbeitung	EG10	EG9c
2-230-184 (a) (0,5)	Sachbearbeitung	EG9b	EG9a
2-230-895 (0,5)	Sachbearbeitung	EG9b	EG9a
3-32-210 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9a	EG7
3-32-213 (1,0)	Sachbearbeitung	EG8	EG9b
3-32-209 (1,0)	Sachbearbeitung	EG8	EG9a
3-320-1475 (0,5)	Sachbearbeitung	A10	EG9c
3-320-1707 (0,5)	Sachbearbeitung	A10	EG9c

3-321-1381 (1,0)	Geschwindigkeitsüberwachung	EG6	EG7
4-520-1082 (1,0)	Sportstättenunterhaltung	EG5	EG6
4-520-1085 (1,0)	Sportstättenunterhaltung	EG5	EG6
4-520-1095 (1,0)	Sportstättenunterhaltung	EG5	EG6
5-10-173 (0,5)	Sachbearbeitung Rechtsangelegenheiten	A11	EG11
5-502-1529 (1,0)	HausmeisterIn	EG6	EG8
5-51-1591 (0,5)	Fach- und Finanzcontrolling	EG9c	S17
5-51-641(a) (0,5)	Fachadministration Jugendamtssoftware	EG9c	EG10
5-503-1077(a) (0,5)	Sachbearbeitung	EG9b	EG9c
5-503-1486 (1,0)	Sachbearbeitung AsylbLG	EG9c	EG9a
5-503-1488 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9b	EG9c
5-503-1523 (1,0)	Sachbearbeitung	A10	EG9c
5-503-1524 (1,0)	Sachbearbeitung	A10	EG9c
5-530-1595 (1,0)	Integrationsbeauftragte/r	A11	S15
6-60-265 (1,0)	Sachbearbeitung Statistik	A11	EG11
7-36-255(a) (0,5)	Sachbearbeitung Grünrahmenplan/Umweltprüfung	EG11	EG12
7-36-255(b) (0,5)	Sachbearbeitung Grünrahmenplan/ Umweltprüfung	EG11	EG12
7-661-818 (1,0)	Bauleitung	EG13	EG11
7-661-832 (1,0)	Technische Sachbearbeitung	EG10	EG11
7-6811-1662 (1,0)	Sachbearbeitung Starkregenrisikomanagement	EG11	EG12
7-6811-1545 (1,0)	Sachbearbeitung Planung und Bauleitung	EG11	EG12
7-6811-1546 (1,0)	Sachbearbeitung Planung und Bauleitung	EG11	EG12
7-6814-769 (1,0)	Technische Sachbearbeitung	EG11	EG10
7-6814-841 (1,0)	Sachbearbeitung Planung und Bauleitung	EG11	EG10
7-682-857 (1,0)	Technische Sachbearbeitung	EG11	EG12
7-6831-1148 (1,0)	FacharbeiterIn Klärwerk	EG8	EG9a
7-6831-1152 (1,0)	HandwerkerIn Schlosserei	EG8	EG9a
7-6831-1168 (1,0)	ElektrikerIn	EG8	EG9a
8-65-1765 (1,0)	Projektentwicklung	EG11	EG12
8-65-1766 (1,0)	Projektentwicklung	EG11	EG12
8-651-793 (0,5)	Sachgebietsleitung	EG11	EG13
8-651-1671 (1,0)	Sachbearbeitung Bauausführung	EG11	EG12
8-653-1757 (1,0)	Sachgebietsleitung	EG11	EG12
8-654-1443 (1,0)	Sachgebietsleitung	EG11	EG12
8-670-1493 (1,0)	Sachbearbeitung Baumkataster	EG8	EG7
9-13-25(b) (0,5)	Sachbearbeitung	EG10	EG11
9-13-117(a) (0,5)	Sachbearbeitung	EG10	EG11
9-13-1557 (0,5)	Sachbearbeitung	A11	EG11
9-13-1689 (0,5)	Interne Kommunikation	EG10	EG11
9-13-1868 (0,5)	Interne Kommunikation	EG10	EG9c

Im Stellenplan 2023 werden obige Stellenveränderungen der tariflich Beschäftigten zur Kenntnis genommen.

2. Stellenveränderungen - Beamtenstellen -

Stellen-Nr. / (Umfang)	Funktion	Stellenveränderungen	
		von	nach
BM-11-1413 (1,0)	Abteilungsleitung	EG12	A14
BM-120-1752 (1,0)	Sachgebietsleitung	EG9c	A12
1-10-37 (1,0)	Sachbearbeitung	A11	A12
1-10-86 (1,0)	Sachbearbeitung	A11	A12
1-10-1703 (1,0)	Sachbearbeitung	EG10	A12
1-111-56(a) (0,5)	Sachgebietsleitung	A12	A13gD
1-111-113 (0,5)	Sachgebietsleitung	A12	A13gD
1-13-108 (1,0)	Sachbearbeitung	A12	A10
2-230-357(a) (0,5)	Sachbearbeitung	A9mD	A11
2-230-715(a) (0,5)	Sachbearbeitung	A9mD	A11
3-32-183 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9b	A10
3-320-1428 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9c	A10
3-322-1429 (1,0)	Sachbearbeitung	EG9c	A10
3-322-1817 (1,0)	Sachbearbeitung	A10	A11
5-10-613 (0,5)	Sachbearbeitung Rechtsangelegenheiten	A11	A12
5-10-1585 (0,5)	Sachbearbeitung Rechtsangelegenheiten	A11	A12
5-503-1732 (0,5)	Sachbearbeitung	EG9c	A10
5-551-638 (b) (0,5)	Sachbearbeitung	A9mD	A10
5-551-1431 (0,5)	Sachbearbeitung	A9mD	A10
6-633-776 (1,0)	Sachgebietsleitung	A12	A13gD
7-693-260 (1,0)	Stellv. Abteilungsleitung	A12	A13gD
7-692-1437 (1,0)	Sachbearbeitung	A10	A11
8-240-1605 (1,0)	Sachbearbeitung Gebäudemanagement	A9mD	A8
8-240-1664 (1,0)	Sachbearbeitung Gebäudemanagement	EG9c	A10
9-79 (1,0)	Fachbereichsleitung	A14	A15
9-1687 (1,0)	Konzern- und Beteiligungssteuerung	A12	A11
9-13-29 (1,0)	Sachbearbeitung	EG8	A7
10-1101-279 (1,0)	Stellv. Wachabteilungsleitung	A9mD	A10
10-1102-280 (1,0)	Stellv. Wachabteilungsleitung	A9mD	A10
10-1103-309 (1,0)	Stellv. Wachabteilungsleitung	A9mD	A10
10-1114-277 (1,0)	Stellv. Wachabteilungsleitung	A9mD	A10
10-1115-296 (1,0)	Stellv. Wachabteilungsleitung	A9mD	A10
10-1116-326 (1,0)	Stellv. Wachabteilungsleitung	A9mD	A10

Beschlussvorschlag:

Im Stellenplan 2023 werden obige Beamtenstellen verändert und ausgewiesen.

3. Vermerke

3.1 ku-Vermerke (künftig umzuwandeln)

Der Stellenplan 2022 enthält 20 ku-Vermerke.

Realisierung von ku-Vermerken

An folgenden Stellen sind unterjährig ku-Vermerke realisiert worden:

Stellen-Nr.	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
6-1-696 (1,0)	A10	A9mD

Neu anzubringende ku-Vermerke

An folgenden Stellen sollen ku-Vermerke angebracht werden:

Stellen-Nr./ Umfang	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
2-23-114(a) (0,5)	EG10	EG9c
2-23-116 (1,0)	EG10	EG9c
2-23-560 (1,0)	EG10	EG9c
2-23-703(b) (0,5)	EG10	EG9c
2-230-184(a) (0,5)	EG9b	EG9a
2-230-895 (0,5)	EG9b	EG9a
3-32-210 (1,0)	EG9a	EG7
4-45-1514 (1,0)	EG7	EG6
7-6814-841 (1,0)	EG11	EG10
7-6831-1152 (1,0)	EG8	EG9a
8-240-1605 (1,0)	A9mD	A8
8-670-1493 (1,0)	EG8	EG7
9-13-29 (1,0)	EG8	A7

Aufhebung von ku-Vermerken

An folgenden Stellen sollen ku-Vermerke aufgehoben werden:

Stellen-Nr.	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
5-515-600 (1,0)	EG6	EG7

Beschlussvorschlag:

An den oben genannten Stellen werden zum 01.01.2023 ku-Vermerke angebracht bzw. aufgehoben. Damit enthält der Stellenplan 2023 insgesamt 29 ku-Vermerke.

3.2 kw-Vermerke (künftig wegfallend)

Der Stellenplan 2022 enthält 7 kw-Vermerke.

Realisierung von kw-Vermerken

An folgender Stelle soll ein kw-Vermerke realisiert werden:

Stellen-Nr./ Umfang	Wertigkeit
2-64-801 (1,0)	EG09a

Beschlussvorschlag:

An der oben genannten Stelle wird zum 01.01.2023 ein kw-Vermerk realisiert und die Stelle gestrichen. Damit enthält der Stellenplan 2023 6 kw-Vermerke.

3.3 Sperrvermerke

Sperrvermerke sollen im Sinne einer Selbstbindung der Verwaltung sicherstellen, dass zunächst fundierte Grundlagen für die Personalbemessung ermittelt werden, bevor die jeweilige Stelle bewirtschaftet werden kann. Sofern die Auswertung der Datenlage eine Stellenzusetzung nicht rechtfertigt, könnte die Stelle zu einem späteren Stellenplan ggf. zur Streichung angemeldet werden.

Der Stellenplan 2022 enthält 32 Sperrvermerke.

Durch unterjährigen Wegfall sowie der Anbringung von neuen Sperrvermerken enthält der Stellenplan 2023 insgesamt 15,5 Sperrvermerke.

4. Neue und wegfallende Stellen

Aufgaben und die zur Aufgabenerfüllung zu erbringenden Produkte und Leistungen der Stadt Bergisch Gladbach bestimmen den Personalbedarf und sind damit die Grundlage des Stellenplans. Die Verwaltung wird nach dem Grundsatz der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit bei der Schaffung neuer Stellen weiterhin einen strengen Maßstab anlegen. Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung z. B. durch gesetzliche Änderungen bedürfen jedoch einer Anpassung der Personalressourcen, die sich sowohl durch zusätzlichen Stellenbedarf als auch durch wegfallende Stellen im Stellenplan widerspiegelt.

Nach Beratung im Verwaltungsvorstand werden 35,5 Stellen zur Neueinrichtung im Stellenplan 2023 vorgeschlagen. 14,5 Stellen werden zur Streichung benannt.

Bei der Angabe der Bewertung (Besoldungsgruppe oder Vergütungsgruppe) handelt es sich bei den neuen Stellen grundsätzlich nicht um abschließende Festlegungen. Erst nach Einrichtung und praktischer Erfahrung (ca. 1 Jahr) kann i. d. R. eine endgültige Bewertung erfolgen.

Für die im Folgenden aufgeführten Stellen wurden als Orientierungsgröße die jährlichen Kosten aus dem KGSt-Gutachten „Kosten eines Arbeitsplatzes“ zugrunde gelegt. Die Kosten für die neu einzurichtenden Stellen belaufen für den Gesamthaushalt auf insgesamt rd. 2.880.100 € jährlich.

Aufgrund überwiegender nicht ganzjähriger Besetzung wurden die Kosten für 2023 nur anteilig mit rd. 1.101.660 € (davon Kernhaushalt rd. 846.700 €, Abfallwirtschaftsbetrieb rd. 61.500 € und Abwasserwerk rd. 193.400 €) eingeplant. Ab 2024 wirken sich diese Kosten in voller Höhe aus. Die Mehrkosten werden innerhalb der angemeldeten Personalkosten abgewickelt.

Die Angaben können nur als Orientierungsgröße angesehen werden und lassen keinen Rückschluss auf die tatsächlichen Planwerte zu. Diese werden beeinflusst von der tatsächlichen Wertigkeit der Stelle und dem Zeitpunkt der Besetzung. Der Planansatz wurde so realistisch wie möglich eingeschätzt.

Der nachfolgenden Tabelle kann die Gegenüberstellung der Personalkosten für Tarifbeschäftigte und Beamte entnommen werden.

4.1 Fachbereich 1

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
1-11	+1,0	<p>Sachbearbeitung Recruiting Fachbereich 1 beantragt eine 1,0 Stelle für die Sachbearbeitung Recruiting. Derzeit besteht der Aufgabenbereich aus einer Vollzeitstelle.</p> <p>Die im Rahmen der Recruitingstrategie aufgestellten Ziele, Methoden etc. können mit dem bestehenden Personalbestand nicht erfüllt werden. Insbesondere im Hinblick auf den aktuell herrschenden Fachkräftemangel sowie den zu erwartenden demographischen Wandel gewinnt der Aufgabenbereich an Bedeutung.</p> <p>Um sicherzustellen, dass die nötigen Kompetenzen in der Verwaltung vorhanden und entsprechende Stellen besetzt sind, sprich die Funktionsfähigkeit der Verwaltung gegeben ist, wird ein erfolgreiches Personal-Recruiting benötigt. Mit fehlendem oder nicht qualifiziertem Personal besteht das Risiko von Haftungsfällen, finanziellen als auch Imageschäden.</p>	EG10	+75.000€	A11	+89.000€
Summe	+1,0					

4.2 Fachbereich 3

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
3-322	+1,0	<p>Sachbearbeitung Stationäre Verkehrslenkung</p> <p>Dem Thema Verkehrswende/ Mobilitätsmanagement kommt in den nächsten Jahren immer mehr Bedeutung zu. Es bildet einen Schwerpunkt sowohl der politischen als auch der verwaltungsinternen Arbeit. Um die Ziele der Verkehrswende zu erreichen wurde bereits im Bereich der Verkehrsplanung entsprechend Personal zugesetzt. Die dort entstehenden Vorschläge müssen von der Straßenverkehrsbehörde in Bezug auf straßenverkehrsrechtliche Vorschriften betrachtet, erörtert und letztlich verkehrsrechtlich umgesetzt werden. Gesetzlich vorgeschriebene Verkehrsschauen können bereits seit Jahren nicht mehr im erforderlichen Umfang geleistet werden.</p>	EG10	+75.000€	A11	+89.000€
Summe	+1,0					

4.3 Fachbereich 4

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
4-40	+2,0	<p>Sachbearbeitung Schul-IT/ Support FB 4 beantragt die Einrichtung von 2,0 Stellen für die Sachbearbeitung in dem Bereich der Schul- IT/ Support. Im Jahr 2019 wurde i. R. des Medienentwicklungsplanes festgestellt, dass es bei der Ausstattung der Schulgebäude und der Schüler *innen mit entsprechenden digitalen Endgeräten ein erheblicher Nachholbedarf besteht. Die Umsetzung der dort verorteten Standards erfolgen aktuell schrittweise, da die bisherige personelle Ausstattung zur Bewältigung dieser umfassenden Aufgaben sich als nicht ausreichend erweist. Aufgrund des Richtwertes zur Personalbemessung aus der Organisationsuntersuchung der Fa. IGS- Organisationsberatung GmbH im Jahr 2020 resultierend (400 digitale Endgeräte = 1 Mitarbeitender), wird ein zusätzlicher Personalbedarf von 9 Stellen festgestellt, so dass FB 1-10 die Notwendigkeit für die Schaffung dieser 2,0 Stellen mit der Wertigkeit EG 11 nachvollziehen kann.</p>	EG11	+160.800€	-	-
Summe	+2,0					

4.4 Fachbereich 5

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
5-513	+1,0	<p>Sachbearbeitung ASD/ Fachdienst Eingliederungshilfe - Verfahrenslotse</p> <p>FB 5 beantragt am 21.04.2022 die Einrichtung einer 1,0 Stelle für die Sachbearbeitung „Verfahrenslotse“ im Bereich des Fachdienstes Eingliederungshilfen. Die Neuschaffung dieser Stelle beruht auf einer Gesetzesänderung des SGB VIII zum 01.01.2024; § 10b SGB VIII tritt in Kraft. Demnach besteht ab diesem Zeitpunkt ein Rechtsanspruch auf die Unterstützung und Begleitung durch einen Verfahrenslotsen, welche die örtlichen Träger der Jugendhilfe gewährleisten müssen.</p> <p>Es wird nachvollziehbar dargestellt, dass die rechtzeitige Einführung des Verfahrenslotsen notwendig ist, um die frühzeitige Besetzung sicherzustellen und auch die vorherige Unterstützung des BMFSFJ zu erlangen.</p> <p>Es wird aufgrund der vorliegenden Aufgabendarstellung eine Wertigkeit von S 15 nach TVÖD-V Entgeltordnung (Besonderer Teil-Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst) , ebenso wie auch im verwaltungsinternen Quervergleich festgestellt.</p>	S15	+78.100€	-	-
Summe	+1,0					

4.5 Fachbereich 6

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
6-61	+1,0	<p>Bauleitplanung/ Stadtplanung Durch den Ausschuss für strategische Stadtentwicklung und Mobilität (ASM) wurde eine Prioritätenliste Bauleitplanung aufgestellt. Diese beinhaltet aktuell ca. 114 mögliche Bauleitplanverfahren. Vom Dezernat wird angestrebt, 15-20 Verfahren parallel zu bearbeiten. Mit dem bestehenden Stellen kann das angestrebte Ziel nicht erreicht werden. Im Stellenplan sind 5,5 Vollzeitstellen vorgesehen, die sich dem Aufgabenbereich der Bauleitplanung in der Abteilung 6-61 widmen könnten. Ausgehend davon, dass eine Vollzeitkraft ca. 3 Verfahren parallel bearbeiten kann, könnten aktuell durch die Abteilung 6-61 ca. 16,5 Verfahren parallel bearbeitet werden. Vakanzen und Stundenreduzierungen werden hierbei nicht berücksichtigt.</p> <p>Um das gesetzte Ziel von 15-20 Verfahren zu erreichen, wird in der Summe eine 1,0 Stelle benötigt. Der geltend gemacht Bedarf des Fachbereiches von 2,0 Stellen kann seitens 1-10 nicht bestätigt werden.</p> <p>Ergänzend wird zudem angemerkt, dass die Bearbeitung von Bauleitplanungen der Abteilung 6-61 in enger Abhängigkeit zu beteiligten Fachabteilungen steht. Sofern an anderer Stelle keine Kapazitäten bestehen um notwendige Fachgutachten zu erstellen, kann die Abteilung 6-61 auch keine Bauleitplanverfahren bearbeiten. Mehr Stellen im Bereich der Bauleitplanung, bedeutet in der Konsequenz nicht gleich mehr abgeschlossene Bauleitplanverfahren.</p>	EG12	+91.900€	-	-

		Diese Anforderung wird mit einem Umfang von 1,0 Stellen und der Wertigkeit EG 12 mitgetragen.				
Summe	+1,0					

4.6 Fachbereich 7

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
7-665	+0,5	<p>Sachbearbeitung Verwaltung Aufbrüche Stark angestiegenes Arbeitsaufkommen, sodass zur Bewältigung der Aufgaben der Zusatz einer weiteren 0,5 Stelle notwendig ist. Es ergeben sich im Bereich Aufbruchdatenbank – speziell in der Verwaltung der Baumaßnahmen der Telekommunikationsunternehmen eine Erhöhung der Fallzahlen sowie ein steigender Umfang der Maßnahmen und ihrer Komplexität. Der Bedarf wurde bereits für 2022 angemeldet und durch den Fachbereich 1 nachvollzogen. Für den Stellenplan 2022 wurde bereits eine 0,5 Stelle genehmigt. Eine weitere 0,5 Stelle wurde für 2023 zurückgestellt. Es besteht weiterhin ein Bedarf für die in 2022 zurückgestellte 0,5 Stelle. Diese Anforderung wird mitgetragen</p>	EG8	+27.950€	A8	+34.650€
Summe	+0,5					

4.7 Fachbereich 8

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
8-241	+1,0	Sachbearbeitung Gebäudemanagement Im Rahmen der umfangreichen Organisationsuntersuchung 2021/2022 im FB 8 wurde u.a. für 8-24 eine Kapazitätsbemessung durchgeführt. Im Ergebnis machen die an diese Abteilung gestellten Aufgaben mindestens eine weitere 1,0 SB-Stelle im Gebäudemanagement erforderlich.	EG9c	+66.700€	A10	+80.200€
8-242	+1,0	Sachbearbeitung Hausmeisterwesen Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021 wurde ein Personalbedarf von 14 Stellen für 8-24 ermittelt. Diese Stelle soll die seit langer Zeit zurückgestellten Aufgaben der Erarbeitung und Einführung zukunftsfähiger Lösungen für die Sachbearbeitung und die Koordination im Hausmeisterwesen übernehmen. Aktuell mangelt es an Kapazitäten, um dieses Tätigkeitsfeld weiterzuentwickeln und Problemstellungen sowie Herausforderungen des Hausmeisterbereiches zu lösen. Hierzu gehören auch die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und Maßnahmen zur Überstundenreduzierung. Die für den Stellenplan 2023 beantragten Stellen für 8-24 entsprechen in Summe dem durch die Organisationsuntersuchung ermittelten Stellenbedarf dieser Abteilung.	EG9b	+66.400€	-	-
Summe	+2,0					

4.8 Fachbereich 10

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
10	+1,0	<p>Steuerungsunterstützung & Krisenmanagement Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden. Der Stelle obliegt perspektivisch die Steuerungsunterstützung der Fachbereichsleitung 10, die Leitung des Krisenmanagements sowie die Bearbeitung von Projekten, Strategien und dem Controlling.</p> <p>Die Stelle ist zu 28 % gebührenfinanziert.</p>	-	-	A12	+103.100€
	+1,0	<p>Assistenz & KGS Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden. Der Stelle soll perspektivisch die Assistenz der Fachbereichsleitung sowie eine Unterstützung in der KGS darstellen. Die Aufgaben werden derzeit von einer befristeten Stelle wahrgenommen.</p> <p>Die Stelle ist zu 28 % gebührenfinanziert.</p>	EG8	+59.400€	A8	+73.500€

10-10	+1,0	<p>Abteilungsleitung Zentraler Dienst</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. erarbeitet, dass – auch analog zu den anderen Fachbereichen- im Fachbereich 10 ein Zentraler Dienst eingeführt Für diese organisatorisch noch zu gründende Abteilung (10-10) ist eine Abteilungsleitung zu schaffen. Der Bedarf für diese neue Stelle spiegelt sich ebenfalls in der im Rahmen der Organisationsuntersuchung erfolgten Kapazitätsbemessung wieder.</p> <p>Die Stelle ist zu 38 % gebührenfinanziert.</p>	EG11	+81.100€	A12	+103.100€
	+1,0	<p>Sachbearbeitung Organisation/ Personal/ Arbeitssicherheit</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. erarbeitet, dass – auch analog zu den anderen Fachbereichen- im Fachbereich 10 ein Zentraler Dienst eingeführt werden soll. Der Bedarf für diese neue Stelle spiegelt sich ebenfalls in der im Rahmen der Organisationsuntersuchung erfolgten Kapazitätsbemessung wieder. Schwerpunkte der Stelle sind perspektivisch die Bereiche Organisation, Personal und Arbeitssicherheit.</p> <p>Die Stellen sind zu 38 % gebührenfinanziert</p>	-	-	A11	+95.000€
10-11	+1,0	<p>Sachbearbeitung Einsatzplanung/ Bevölkerungsschutz</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p>	-	-	A11	+95.000€

		<p>Der Stelle obliegt die Planung von Feuerwehr-, Rettungsdienst, Bevölkerungsschutz und dem städtischen Krisenmanagement und soll in der Abteilung 10-11 angegliedert werden.</p> <p>Im Rahmen der Gespräche zu dem diesjährigen Stellenbedarf schlägt die Feuerwehr vor, u.a. diese Stellen nicht neu zu schaffen, sondern über die Umwandlung einer Funktion (beim aktuellen PAF 5 Stellen) zu realisieren. Das bedeutet, dass insgesamt fünf Stellen aus dem reinen Einsatzdienst herausgenommen und mit anderen Aufgaben betraut werden. Die dadurch aus dem Einsatzbereich vakante Funktion „Führung ELW“ soll durch Mitarbeitende aus dem Mischdienst übernommen werden.</p> <p>Aus Sicht von 1-10 ist die Umwandlung nicht zielführend. Seit Jahren wird seitens der Feuerwehr beklagt, dass es stetig zu massiven Überstunden im Bereich des Einsatzdienstes und des Mischdienstes kommt. In Folge der zuvor geschilderten Stellenumwandlung wird der Stellenumfang im Einsatzdienst gekürzt und weitere Aufgaben auf die Stellen im Mischdienst übertragen. Weitere Überstunden sind dadurch zu erwarten. Darüber hinaus werden evtl. Personalkosten nicht vollumfänglich eingespart. Mit Umwandlung der Stellen gehen bei neuen Bewertungen auch höhere Personalkosten einher. 1-10 empfiehlt daher die Schaffung von 1,0 Stellen und damit keine Umwandlung der Stellen mit der Funktion „ELW“.</p> <p>Die Stelle ist zu 10 % gebührenfinanziert.</p>				
--	--	---	--	--	--	--

10-13	+1,0	<p>Sachgebietsleitung Fahrzeuge/ Geräte</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/ 2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden. Darüber hinaus soll im Rahmen der Optimierung der Aufbauorganisation in der Abteilung 10-13 ein Sachgebiet für den Bereich Fahrzeuge/ Geräte für den Rettungsdienst geschaffen werden. In Folge dessen ist die Schaffung einer Stelle für die Sachgebietsleitung erforderlich. Die Stelle soll perspektivisch die Leitung des noch zu gründenden Sachgebietes „Fahrzeuge und Geräte Rettungsdienst“ übernehmen. Zu den Aufgaben des Sachgebietes zählt die Sicherstellung einer angemessenen und bedarfsgerechten Ausstattung mit Rettungsdienstfahrzeugen, Medizingeräten und Verbrauchsmaterialien.</p> <p>Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.</p>	-	-	A11	+95.000€
	+1,0	<p>Sachbearbeitung Fahrzeuge/ Geräte</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/ 2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Der Stelle obliegt perspektivisch die Sicherstellung der Funktionsfähigkeit von Rettungsdienstfahrzeugen und Medizingeräten sowie die Mitwirkung bei deren Beschaffung.</p>	-	-	A9mD	+79.200€

		Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.				
	+1,0	<p>Sachbearbeitung Logistik</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stellen ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Den Stellen obliegen perspektivisch die Sachbearbeitung im Bereich der Ausrüstung und Logistik für Medizinprodukte. Die Aufgaben werden derzeit von einer befristeten Stelle wahrgenommen.</p> <p>Die Stellen sind zu 100 % gebührenfinanziert.</p>	EG8	+59.400€	-	-
10-14	+1,0	<p>Sachbearbeitung Neubauprojekte</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Im Rahmen der Gespräche zu dem diesjährigen Stellenbedarf schlägt die Feuerwehr vor, u.a. diese Stellen nicht neu zu schaffen, sondern über die Umwandlung einer Funktion (beim aktuellen PAF 5 Stellen) zu realisieren. Das bedeutet, dass insgesamt fünf Stellen aus dem reinen Einsatzdienst herausgenommen und mit anderen Aufgaben betraut werden. Die dadurch aus dem Einsatzbereich vakante Funktion „Führung ELW“ soll durch Mitarbeitende aus dem Mischdienst übernommen werden.</p> <p>Aus Sicht von 1-10 ist die Umwandlung nicht</p>	EG12	+81.300€	-	-

		<p>zielführend. Seit Jahren wird seitens der Feuerwehr beklagt, dass es stetig zu massiven Überstunden im Bereich des Einsatzdienstes und des Mischdienstes kommt. In Folge der zuvor geschilderten Stellenumwandlung wird der Stellenumfang im Einsatzdienst gekürzt und weitere Aufgaben auf die Stellen im Mischdienst übertragen. Weitere Überstunden sind dadurch zu erwarten. Darüber hinaus werden evtl. Personalkosten nicht vollumfänglich eingespart. Mit Umwandlung der Stellen gehen bei neuen Bewertungen auch höhere Personalkosten einher. 1-10 empfiehlt daher die Schaffung von 1,0 Stellen und damit keine Umwandlung der Stellen mit der Funktion „ELW“.</p> <p>Die Stelle ist zu 40 % gebührenfinanziert.</p>				
	+1,0	<p>Sachbearbeitung Fahrzeugtechnik</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Der Stelle obliegt die Koordination der notwendigen Arbeiten im Bereich der Fahrzeugtechnik, die Mitwirkung bei der Beschaffung von Fahrzeugen, die Projektleitung bei Eigenausbauten und Umbauten der Fahrzeuge sowie eine Mitarbeit in anderen Bereichen von 10-14.</p> <p>Im Rahmen der Gespräche zu dem diesjährigen Stellenbedarf schlägt die Feuerwehr vor, u.a. diese Stellen nicht neu zu schaffen, sondern über die Umwandlung einer Funktion (beim aktuellen PAF 5 Stellen) zu realisieren. Das bedeutet, dass insgesamt fünf Stellen aus dem reinen Einsatzdienst herausgenommen und mit anderen Aufgaben betraut werden. Die dadurch aus dem Einsatzbereich</p>	-	-	A11	+95.000€

		<p>vakante Funktion „Führung ELW“ soll durch Mitarbeitende aus dem Mischdienst übernommen werden.</p> <p>Aus Sicht von 1-10 ist die Umwandlung nicht zielführend. Seit Jahren wird seitens der Feuerwehr beklagt, dass es stetig zu massiven Überstunden im Bereich des Einsatzdienstes und des Mischdienstes kommt. In Folge der zuvor geschilderten Stellenumwandlung wird der Stellenumfang im Einsatzdienst gekürzt und weitere Aufgaben auf die Stellen im Mischdienst übertragen. Weitere Überstunden sind dadurch zu erwarten. Darüber hinaus werden evtl. Personalkosten nicht vollumfänglich eingespart. Mit Umwandlung der Stellen gehen bei neuen Bewertungen auch höhere Personalkosten einher. 1-10 empfiehlt daher die Schaffung von 1,0 Stellen und damit keine Umwandlung der Stellen mit der Funktion „ELW“.</p> <p>Die Stelle ist zu 7 % gebührenfinanziert.</p>				
	+1,0	<p>Sachbearbeitung Atemschutz</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Der Stelle obliegt perspektivisch die federführende Bearbeitung der Instandhaltung, Wartung, Pflege und Prüfung von Atemschutzkomponenten. Die Aufgabe wird derzeit von einem Kollegen auf einer Rotationsstelle wahrgenommen.</p> <p>Die Stelle ist zu 15 % gebührenfinanziert.</p>	-	-	A9mD	+79.200€

	+2,0	<p>Werkstattleitung FRW 1 und FRW 2</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Die Feuerwehr beabsichtigt in der Abteilung 10-14 die Schaffung von je einer Werkstattleitung auf den Feuerwachen 1 und 2. Diese Stellen sollen u.a. für die Wartungen, Inspektionen, Prüfung, Reinigung oder den Austausch der Ausrüstungsgegenstände zuständig sein. Hierbei obliegt den beantragten Stellen eine Fachaufsicht über die sich im Dienst befindenden Kolleginnen und Kollegen aus dem Einsatzdienst, die diese Arbeiten u.a. durchführen. Im Rahmen der Gespräche zu dem diesjährigen Stellenbedarf schlägt die Feuerwehr vor, u.a. diese Stellen nicht neu zu schaffen, sondern über die Umwandlung einer Funktion (beim aktuellen PAF 5 Stellen) zu realisieren. Das bedeutet, dass insgesamt fünf Stellen aus dem reinen Einsatzdienst herausgenommen und mit anderen Aufgaben betraut werden. Die dadurch aus dem Einsatzbereich vakante Funktion „Führung ELW“ soll durch Mitarbeitende aus dem Mischdienst übernommen werden.</p> <p>Aus Sicht von 1-10 ist die Umwandlung nicht zielführend. Seit Jahren wird seitens der Feuerwehr beklagt, dass es stetig zu massiven Überstunden im Bereich des Einsatzdienstes und des Mischdienstes kommt. In Folge der zuvor geschilderten Stellenumwandlung wird der Stellenumfang im Einsatzdienst gekürzt und weitere Aufgaben auf die Stellen im Mischdienst übertragen. Weitere Überstunden sind dadurch zu erwarten. Darüber hinaus werden evtl. Personalkosten nicht</p>	-	-	A10	+157.000€
--	------	--	---	---	-----	-----------

		<p>vollumfänglich eingespart. Mit Umwandlung der Stellen gehen bei neuen Bewertungen auch höhere Personalkosten einher. 1-10 empfiehlt daher die Schaffung von 2,0 Stellen und damit keine Umwandlung der Stellen mit der Funktion „ELW“.</p> <p>Die Stellen sind zu 13 % gebührenfinanziert.</p>				
	+1,5	<p>Hausmeister</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stellen ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Den Stellen obliegen perspektivisch Hausmeistertätigkeiten. Die Aufgaben werden derzeit bereits von zwei Kollegen (u.a. aus der Personalreserve) wahrgenommen. Ein Teilbedarf von 0,5 Stellen ist im Stellenplan bereits abgebildet und muss durch die Entfernung eines Vermerkes an dieser Stelle lediglich legitimiert werden.</p> <p>Die Stellen sind zu 37 % % gebührenfinanziert.</p>	EG6	+82.650€	-	-
	+1,0	<p>Sachbearbeitung Informations- und Kommunikationstechnik</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der reine Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden.</p> <p>Die Stelle ist zu 40 % gebührenfinanziert.</p>	-	-	A11	+95.000€

10-15 (neu)	+1,0	<p>Abteilungsleitung Feuerweherschule</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. erarbeitet, dass die Feuerweherschule als eigene Abteilung geführt werden sollte. Für diese neue Abteilung im Fachbereich 10 ist eine Abteilungsleitung zu schaffen. Der Bedarf für diese neue Stelle spiegelt sich ebenfalls in der im Rahmen der Organisationsuntersuchung erfolgten Kapazitätsbemessung wieder.</p> <p>Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.</p>	-	-	A13gD	+115.800€
	+0,5	<p>Verwaltungsunterstützung</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden. Die Stelle soll perspektivisch in der noch zu gründenden Abteilung 10-15 Feuerweherschule angesiedelt werden und die Schulleitung im Bereich der Verwaltung unterstützen. Da die Arbeit der Feuerweherschule ausgebaut werden soll, wird eine weitere Unterstützung im Bereich der Verwaltung unerlässlich. Es erfolgt eine Aufstockung um 0,5.</p> <p>Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.</p>	EG6	+27.550€	-	-
	+1,0	<p>Sachgebietsleitung FW Ausbilder Brandschutzausbildung</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Die Stelle soll</p>	-	-	A11	+95.000€

		<p>perspektivisch in der noch zu gründenden Abteilung 10-15 als Leitung des Sachgebietes „Brandschutzausbildung“ angesiedelt werden und die Brandschutzausbildung organisieren und durchführen, sowie die angeschlossenen Mitarbeitenden leiten.</p> <p>Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.</p>				
	+1,0	<p>Sachbearbeitung FW Ausbilder ehrenamtliche Kräfte</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden. Die Stelle soll perspektivisch in der noch zu gründenden Abteilung 10-15 Feuerweherschule angesiedelt werden und die Aus- und Fortbildung für die zahlreichen ehrenamtlichen Kräfte organisieren und durchführen.</p> <p>Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.</p>	-	-	A10	+78.500€
	+1,0	<p>Sachgebietsleitung Rettungsdienstausbildung</p> <p>Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Die Stelle soll perspektivisch in der noch zu gründenden Abteilung 10-15 als Leitung des Sachgebietes „Rettungsdienstausbildung“ angesiedelt werden und die Aus- und Fortbildung im Bereich des Rettungsdienstes organisieren und durchführen,</p>	-	-	A11	+95.000€

		sowie die angeschlossenen Mitarbeitenden leiten. Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.				
	+1,0	Sachbearbeitung Rettungsdienstfortbildung Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden. Die Stelle soll perspektivisch in der noch zu gründenden Abteilung 10-15 Feuerwehrschiele angesiedelt werden und die Aus- und Fortbildung für den Bereich des Rettungsdienstes organisieren und durchführen. Die Stelle ist zu 100 % gebührenfinanziert.	-	-	A10	+78.500€
	+1,0	Sachbearbeitung Brandschutzerziehung Im Rahmen der Organisationsuntersuchung 2021/2022 bei der Feuerwehr Bergisch Gladbach wurde u.a. anhand von dokumentierten Tätigkeiten ein Personalmengengerüst für die Organisationseinheiten erarbeitet. Der Bedarf für diese Stelle ist im Rahmen dessen nachgewiesen worden. Die Stelle soll perspektivisch in der noch zu gründenden Abteilung 10-15 Feuerwehrschiele angesiedelt werden und die Brandschutzerziehung nach § 3 IV BHGK für die Bevölkerung organisieren und durchführen. Die Stelle ist zu 40 % gebührenfinanziert.	-	-	A9mD	+79.200€
Summe	+22,0					

4.9 Gemeinde 17 Abfallwirtschaftsbetrieb

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
7-692	+1,0	<p>Sachgebietsleitung Fuhrpark und Technik</p> <p>Für das, mit Organisationsverfügung vom 17.11.2021, eingerichtete Sachgebiet 7-692 „Fuhrpark und Technik“ beantragt Fachbereich 7 eine Stelle für die Sachgebietsleitung.</p> <p>Derzeit übernimmt die Leitung des Sachgebietes kommissarisch die Abteilungsleitung 7-69. Sowohl organisatorisch als auch durch das bestehende Arbeitspensum der Abteilungsleitung kann dies jedoch keine dauerhafte Lösung sein.</p> <p>Für die Aufgaben der Leitung, Steuerung, Organisation und Finanzverantwortung des Sachgebiets „Fuhrpark & Technik“ wird eine entsprechende Stelle benötigt umso auch den stetig wachsenden gesellschaftlichen, gesetzlichen, ökonomischen sowie ökologischen Anforderungen des Aufgabenbereiches gerecht zu werden</p> <p>Die Stelle ist teilweise gebührenfinanziert.</p>	EG11	+79.600€	A12	+98.800€
Summe	+1,0					

4.10 Gemeinde 18 Abwasserwerk

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
7-681	+1,0	<p>Ingenieur wasserwirtschaftliche Planung Zanders-Gelände</p> <p>Im Rahmen der Erschließung des Zanders-Areals und dem entsprechenden Beschluss, das Zanders-Areal in das ABK aufzunehmen, ergibt sich ein Stellenbedarf von 2,0 Ingenieurstellen. Diese sind für die wasserwirtschaftliche Planung und Bauleitung von Abwasseranlagen vorrangig des Zanders-Gelände zuständig. Die Mehrarbeit durch die Erweiterung des ABK ist mit dem bestehenden Personal nicht leistbar.</p> <p>In diesem Zusammenhang wird jedoch auf die vakante Stelle 7-68-1776-Z (EG 11) verwiesen. Diese wurde im Rahmen des Stellenplanes 2021 für Ingenieurtätigkeiten des Zanders-Areals beschlossen und mit einem Sperrvermerk für 2023 versehen. Es wird empfohlen, den Sperrvermerk vorzeitig aufzuheben und die Stelle für den offenen Bedarf einzusetzen, sodass im Rahmen des Stellenplanes 2023 nur eine 1,0 Ingenieurstelle (EG 12) zu beschließen ist.</p> <p>Die Stellen sind voll gebührenfinanziert.</p>	EG12	+91.900€	-	-
7-681	+1,0	<p>Sachbearbeitung Verwaltung/ Multimanagementprojektaufgaben</p> <p>Im Rahmen der Umsetzung von Maßnahmen des Abwasserbeseitigungskonzeptes, insbesondere auch durch die Erweiterung durch das Zanders-Areals ergibt sich ein Stellenbedarf in der Verwaltungsarbeit zur</p>	EG8	+55.900€	A8	+69.300€

		<p>Unterstützung der Multiprojektmanagementaufgaben. Die entsprechenden anfallenden Aufgaben können mit der bestehenden Verwaltungskraft nicht bewerkstelligt werden.</p> <p>Die Stelle ist voll gebührenfinanziert.</p>				
7-683	+1,0	<p>Sachbearbeitung Verwaltung Rechnungswesen Klärwerk</p> <p>Fachbereich 7 beantragt für das Sachgebiet 7-683 „Betrieb von Entwässerungsanlagen“ eine 1,0 Stelle in der Sachbearbeitung Verwaltung Klärwerk. Bereits im Rahmen des Stellenplanes 2022/2023 wurde dieser Bedarf seitens Fachbereich 7 geltend gemacht. Es besteht ein erhöhtes Arbeitsaufkommen im verwaltungstechnisch/ kaufmännischen Bereich. Das Arbeitsaufkommen kann mit der bestehenden 0,5 Stelle nicht bewerkstelligt werden. Als Unterstützung wurde bisher eine Verwaltungskraft aus der Personalreserve eingesetzt. Diese Unterstützung besteht seit 2012 und bekräftigt den Bedarf.</p> <p>Ein Bedarf für eine feste Stelle im Verwaltungsbereich 7-683 kanns seitens 1-10 nachvollzogen werden.</p> <p>Es wird jedoch auf den Umstand verwiesen, dass der Bedarf derzeit bereits durch eine Stelle der Personalreserve gesichert ist und kein aktueller Stellenbedarf besteht, der zwingend zur Aufrechterhaltung und Funktionalität der Verwaltung benötigt wird.</p> <p>Die Stelle ist gebührenfinanziert.</p>	EG8	+55.900€	A8	+69.300€
7-6831	+1,0	<p>Springerstelle operativ Klärwerk</p> <p>Seitens Fachbereich 7 wird die Einrichtung einer unbefristeten Stelle für einen Mitarbeitenden in der Gruppe 7-6831 Klärwerk beantragt. Die entsprechende Arbeitskraft ist bis zum 30.04.2023</p>	EG4	+46.700€	-	-

		<p>befristet eingestellt. Eine Verlängerung der Befristung ist nicht möglich. Die Arbeitskraft ist als Springer im gesamten operativen Bereich des Klärwerkes tätig. In diesem Rahmen werden mehrere Vakanzen, Sonderaufgaben und krankheitsbedingte Ausfälle im Klärbetrieb, Elektrowerkstatt und Schlosserei abgedeckt. Der variable Einsatz einer Hilfskraft ermöglicht dem Fachbereich flexibel auf personelle Ausfälle sowie Störuereignisse zu reagieren und den optimalen Betrieb zu sichern. Der Bedarf einer Springerstelle im Klärwerk ist gegeben.</p> <p>Diese Stelle ist voll gebührenfinanziert.</p>				
Summe	+4,0					

Nach den oben gemachten Ausführungen ergeben sich die folgenden Veränderungen im Stellenkontingent zum Stellenplan 2022:

Neue Stellen

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich	EG/ Bes. Gr.
1-11	1,0	SB Recruiting	EG10/A11
3-322	1,0	SB Stationäre Verkehrslenkung	EG10/A11
4-40	2,0	Schul-IT / Support	EG11
5-513	1,0	SB ASD – Verfahrenslotse	S15
6-61	1,0	SB Bauleitplanung	EG12
7-665	0,5	SB Verwaltung Aufbrüche	EG8/A8
7-681	1,0	Ingenieur wasserwirtschaftliche Planung – Zanders Gelände	EG12
7-681	1,0	SB Verwaltung / Multiprojektmanagementaufgaben	EG8/A8
7-683	1,0	SB Verwaltung Rechnungswesen Klärwerk	EG8/A8
7-6831	1,0	Springerstelle (operativ) Klärwerk	EG4
7-694	1,0	SGL Fuhrpark und Technik	EG11/A12
8-241	1,0	SB Gebäudemanagement	EG9c/A10
8-242	1,0	SB Hausmeisterwesen	EG9b
10	1,0	Steuerungsunterstützung und Krisenmanagement	A12
10	1,0	Assistenz und KGS	EG8/A8
10-10	1,0	AL Zentraler Dienst	EG11/A12
10-10	1,0	SB Organisation / Personal / Arbeitssicherheit	A11
10-11	1,0	SB Einsatzplanung / Bevölkerungsschutz	A11
10-13	1,0	SGL Fahrzeuge / Geräte	A11
10-13	1,0	SB Fahrzeuge / Geräte	A9mD
10-13	1,0	SB Logistik	EG8
10-14	1,0	SB Neubauprojekte	EG12
10-14	1,0	SB Fahrzeugtechnik	A11
10-14	1,0	SB Atemschutz	A9mD
10-14	2,0	SB Werkstattleitung FRW 1 und 2	A10
10-14	1,5	SB Hausmeister	EG6
10-14	1,0	SB IuK	A11
10-15	1,0	AL Feuerweherschule	A13gD
10-15	0,5	Verwaltungsunterstützung	EG6
10-15	1,0	SGL FW Ausbilder Brandschutzausbildung	A11
10-15	1,0	SB FW Ausbilder ehrenamtliche Kräfte	A10
10-15	1,0	SGL Rettungsdienst Ausbildung	A11
10-15	1,0	SB Rettungsdienst Fortbildung	A10
10-15	1,0	SB Brandschutzerziehung	A9mD
Summe	+35,5		

Wegfallende Stellen

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich	Bes.Gr./ EG
2-24-153 (b)	0,5	Vollziehungsdienst	EG08
2-64-801	1,0	Sachbearbeitung	EG09a
4-1818	1,0	Sachbearbeitung	EG10
5-50-599	0,5	Geschäftszimmerdienst	A7
5-53-1842	1,0	Sachbearbeitung	S12
5-550-1738	0,5	Fachberatung	S15
5-552-1845	1,0	Sachbearbeitung	EG08
8-672-1748	1,0	GartenarbeiterIn	EG06
10-13-1631	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
10-13-1632	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
10-13-1633	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
10-13-1634	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
10-13-1635	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
10-13-1636	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
10-13-1637	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
10-13-1638	1,0	Rettungsdienst/ Krankentransport	EG04
Summe	-14,5		

Beschlussvorschlag:

Der Einrichtung von 35,5 neuen Stellen und der Streichung von 14,5 Stellen für den Stellenplan 2023 wird zugestimmt.

Verbindung zur strategischen Zielsetzung

Handlungsfeld: 5. Moderne, Bürger-/innenfreundliche Verwaltung
 5.3 Wir haben motiviertes und kompetentes Personal in allen Bereichen der Verwaltung

Mittelfristiges Ziel:

Jährliches Haushaltsziel:

Produktgruppe/ Produkt: verschiedene

Finanzielle Auswirkungen

<u>1. Ergebnisrechnung/ Erfolgsplan</u>	laufendes Jahr	Folgejahre
Ertrag		
Aufwand	1.101.660€	2024: 2.880.100 €
Ergebnis		
<u>2. Finanzrechnung</u> (Investitionen oberhalb der festgesetzten Wertgrenzen gem. § 13 KomHVO)		
<u>Vermögensplan</u>	laufendes Jahr	Gesamt
Einzahlung aus Investitionstätigkeit		
Auszahlung aus Investitionstätigkeit		
Saldo aus Investitionstätigkeit		

Im Budget enthalten ja
 nein
 siehe Erläuterungen