

## Beschlussvorlage

Drucksachen-Nr. 0694/2021  
**öffentlich**

Gremium	Sitzungsdatum	Art der Behandlung
Hauptausschuss	07.12.2021	Beratung
Ausschuss für Finanzen, Beteiligungen und Liegenschaften	09.12.2021	Beratung
Rat der Stadt Bergisch Gladbach	14.12.2021	Entscheidung

### Tagesordnungspunkt

### Stellenplanvorlage 2022

#### Beschlussvorschlag:

Die unter den Punkten 2, 3.1, 3.2 und 4 dargestellten Vorschläge werden beschlossen.

Im Übrigen wird Kenntnis genommen.

## **Kurzzusammenfassung:**

### **Kurzbegründung:**

Die Stellenplanvorlage 2022 umfasst die Einrichtung von 66 Stellen und die Streichung von 1,0 Stellen. Der zusätzliche Personalkostenaufwand beläuft sich auf insgesamt 2.514.900€ in 2022 und 5.029.800€ in 2023.

### **Risikobewertung:**

## **Auswirkungsübersicht Klimarelevanz:**

keine Klimarelevanz:	positive Klimarelevanz:	negative Klimarelevanz:
X		

### **Weitere notwendige Erläuterungen:**

## **Finanzielle Auswirkungen:**

	keine Auswirkungen:	Mehrerträge:		Mehraufwendungen:	
		lfd. Jahr	Folgejahre	lfd. Jahr	Folgejahre
<b>konsumtiv:</b>					
<b>investiv:</b>					
<b>planmäßig:</b>					
<b>außerplanmäßig:</b>					

### **Weitere notwendige Erläuterungen:**

Hierzu wird auf den Vorlagentext verwiesen.

## **Personelle Auswirkungen:**

	keine Auswirkungen:	Einsparungen:	Einstellungen:
<b>planmäßig</b>			
<b>außerplanmäßig:</b>			
<b>kurzfristig:</b>			
<b>mittelfristig:</b>			
<b>langfristig:</b>			

### **Weitere notwendige Erläuterungen:**

Hierzu wird auf den Vorlagentext verwiesen.

## Sachdarstellung / Begründung:

### Vorbemerkungen

Zum Stand des Stellenplans 2021 beträgt die Gesamtzahl der Stellen 1.345. Davon sind 909,5 Stellen für Tarifliche Beschäftigte und 435,5 Stellen für Beamte vorgesehen.

Die Veränderungen des Stellenplanes für 2022 ergeben sich aus den folgenden Beschlussvorschlägen. Diese enthalten:

1. Stellenveränderungen – Beschäftigtenstellen
2. Stellenveränderungen – Beamtenstellen
3. Vermerke
4. Neue und wegfallende Stellen

Einzelerläuterungen dazu sind den jeweiligen Punkten zu entnehmen.

Der Personalrat hat gemäß § 75 LPVG über den Entwurf des Stellenplanes beraten und eine Stellungnahme abgegeben.

### 1. Stellenveränderungen - Beschäftigtenstellen -

Die nachfolgenden Stellenveränderungen sind das Ergebnis einer durchgeführten Stellenneubewertung bzw. einer erstmaligen Bewertung. Neubewertungen werden notwendig, wenn sich wesentliche Stelleninhalte verändert haben. Aufgrund der bestehenden „Tarifautomatik“ haben die Stelleninhaberinnen/ Stelleninhaber einen Rechtsanspruch auf entsprechende Höhergruppierung. Es ist aber noch die formelle Anhebung der Stellen erforderlich.

Stellen-Nr. / (Umfang)	Funktion	Stellenveränderung	
		von	nach
1-112-1504	Sachbearbeitung	EG8	EG9b
1-120-609	IT-Organisation	EG8	EG11
1-122-82	Sachgebietsleitung Verwaltung	A11	EG11
2-22-155	Sachbearbeitung	EG8	EG9a
3-321-192	Sachgebietsleitung Verkehrsüberwachung	A10/EG9c	EG9c
4-52-359(a) (0,5) +467 (0,5)	Sachbearbeitung	EG9b	EG9c
5-501-623	Sachgebietsleitung Soziale Betreuung	A12	EG10
5-502-598	Sachgebietsleitung Hausmeisterdienst	EG9a	EG9b
5-503-1077(a) (0,5)	Sachbearbeitung	EG8	EG9b
5-515-600	Sachbearbeitung	EG7	EG6
5-552-679	Sachgebietsleitung Elternbeiträge	A10	EG9c
6-61-727	Sachbearbeitung	EG10	EG11
6-610-1743	Sachbearbeitung	EG13	EG12
6-620-739	Sachgebietsleitung Geoinformation,	A12	EG12

	Vermessung		
7-661-822	Sachgebietsleitung Planung & Bau von Verkehrsflächen	EG12	EG13
7-662-836	Sachgebietsleitung Unterhaltung von Verkehrsflächen	EG12	EG13
7-6621-1135	Straßenunterhaltung	EG6	EG9a
7-663-820	Sachgebietsleitung Verkehrstechnik	EG12	EG11
7-681-854	Sachgebietsleitung Entwässerungsanlagen	EG13	EG14
7-6811-840	Gruppenleitung Wasserwirtschaftliche Planung	EG12	EG13
7-6812-859	Gruppenleitung Sonderbauwerke	EG12	EG13
7-6813-855	Gruppenleitung Ausführungsplanung und Bau	EG12	EG13
7-6814-1058	Gruppenleitung Kanalsanierung, Kanaldaten	EG12	EG13
7-682-844	Sachgebietsleitung Gewässer	EG12	EG13
7-863-860	Sachgebietsleitung Betrieb von Entwässerungsanlagen	EG12	EG13
7-6831-862	Gruppenleitung Klärwerk	EG9b	EG9c
7-8632-1167	Gruppenleitung Technisches Controlling Kläranlage	EG9b	EG11
7-686-861	Sachgebietsleitung Kanal- und Gewässerunterhaltung	EG9c	EG9b
7-692-1299	ArbeiterIn Stadtreinigung	EG3	EG4
7-6931-1293	KFZ-MechanikerIn	EG8	EG9a
8-240-166	Sachgebietsleitung Südliche Objekte	EG10	EG11
8-65-809	Abteilungsleitung	EG14	EG15
8-650-805(a) (0,5)	Sachbearbeitung Planung	EG11	EG12
8-650-1357	Sachgebietsleitung Hochbauplanung	EG12	EG13
8-650-1554	Sachbearbeitung Planung	EG11	EG12
8-650-1753 (0,5)+811(b) (0,5)	Sachbearbeitung	EG11	EG12
8-650-1761	Sachbearbeitung	EG11	EG12
8-651-805(b) (0,5)+807(b) (0,5)	Sachbearbeitung Bauausführung	EG11	EG12
8-651-807(a) (0,5)	Sachgebietsleitung Bauausführung	EG12	EG13
8-652-10	Sachbearbeitung Haustechnik	EG11	EG12
8-652-808	Sachbearbeitung Haustechnik	EG11	EG12
8-652-813	Stellv. Abteilungsleitung	EG12	EG13
10-13-922 bis 924	Rettungsdienst/Krankentransport	EG6	EGN
10-13-1384 bis 1389	Rettungsdienst/Krankentransport	EG6	EGN
10-13-1575 bis 1578	Rettungsdienst/Krankentransport	EG6	EGN
10-13-1631 bis 1632	Rettungsdienst/Krankentransport	EG8	EG4

Im Stellenplan 2022 werden obige Stellenveränderungen der tariflich Beschäftigten zur Kenntnis genommen.

## 2. Stellenveränderungen - Beamtenstellen -

Stellen-Nr. / (Umfang)	Funktion	Stellenveränderungen	
		von	nach
1-10-40	Sachbearbeitung	A11	A12
1-100-75 (0,5)+80(0,5)	Sachgebietsleitung Betriebliches Gesundheitsmanagement	A11	A12
1-111-78	Sachbearbeitung	A10	A9mD
2-1-115	Sachbearbeitung	A12	A11
2-1-117 (0,5)+1098 (0,5)	Sachbearbeitung	A10	A11
2-1-1561(a) (0,5)	Sachbearbeitung	A10	A11
2-1-109	Sachbearbeitung	A12	A13
2-24-1400	Sachbearbeitung	A9gD	A10
3-300-1683	Sachbearbeitung	A13hD	A12
3-320-190	Sachgebietsleitung Gewerbeüberwachung und Stadtordnungsdienst	A11	A12
3-322-1427	Sachgebietsleitung Straßenverkehrsbehörde und Baustellenmanagement	A11	A12
5-500-614	Sachgebietsleitung Soziale Leistungen SGB XII	EG10	A12
5-503-611	Sachgebietsleitung Bewirtschaftung Unterkünfte	ohne	A12
5-515-640	Sachgebietsleitung Verwaltung	A11	A12
5-551-680	Sachgebietsleitung Betriebskosten, Zuschusswesen	A10	A11
6-1-696	Sachbearbeitung	A10	A9mD
6-630-751	Sachgebietsleitung Baugenehmigungen Bezirk Nord	A13hD	A13gD
6-632-771	Sachgebietsleitung Bauberatung, Bauvoranfragen	EG13	A13gD
7-693-1237	Sachbearbeitung Rechnungswesen	EG8	A8
8-241-431	Sachgebietsleitung Nördliche Objekte	A11	A12
9-1074	Sachbearbeitung Zentraler Dienst	A11	A12
10-11-273	Abteilungsleitung Personal, Einsatz, Ausbildung	A13gD	A14
10-110-1425	Wachleitung Nord	A12	A13gD
10-111-1609	Wachleitung Süd und Bauprojekte	A12	A13gD
10-1101-276	Wachabteilungsleitung I Nord	A9mD	A11
10-1102-281	Wachabteilungsleitung II Nord	A9mD	A11

10-1103-311	Wachabteilungsleitung III Nord	A9mD	A11
10-1114-286	Wachabteilungsleitung I Süd	A9mD	A11
10-1115-313	Wachabteilungsleitung II Süd	A9mD	A11
10-1116-312	Wachabteilungsleitung III Süd	A9mD	A11
10-12-1454	BrandverhütungsschauerIn	A9mD	A10
10-12-1723	BrandverhütungsschauerIn	A9mD	A10
10-13-316	Abteilungsleitung Rettungsdienst	A11	A13gD
10-14-1412	Abteilungsleitung Technik	A11	A12
10-14-319	Technischer Dienst	A10	A11

## Beschlussvorschlag:

Im Stellenplan 2022 werden obige Beamtenstellen verändert und ausgewiesen.

## 3. Vermerke

### 3.1 ku-Vermerke (künftig umzuwandeln)

Der Stellenplan 2021 enthält 15,0 ku-Vermerke.

#### Realisierung von ku-Vermerken

An folgenden Stellen sind unterjährig ku-Vermerke realisiert worden:

Stellen-Nr.	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
8-240-51 (1,0)	EG7	EG6
8-240-53 (0,5)	EG7	EG6
8-240-1028 (0,5)	EG7	EG6

#### Neu anzubringende ku-Vermerke

An folgenden Stellen sollen ku-Vermerke angebracht werden:

Stellen-Nr./ Umfang	Alte Wertigkeit	Neue Wertigkeit
2-1-115 (1,0)	A12	A11
5-515-600 (1,0)	EG7	EG6
6-1-696 (1,0)	A10	A9
6-630-751 (1,0)	A13hD	A13gD
6-632-771 (1,0)	EG13	A13gD
7-686-861 (1,0)	EG9c	EG9b
7-663-820 (1,0)	EG12	EG11

## Beschlussvorschlag:

An den oben genannten Stellen werden zum 01.01.2022 ku-Vermerke angebracht. Damit enthält der Stellenplan 2022 insgesamt 20,0 ku-Vermerke.

### 3.2 kw-Vermerke (künftig wegfallend)

Der Stellenplan 2021 enthält 2 kw-Vermerke.

#### Anbringung von kw-Vermerken

An folgenden Stellen sollen kw-Vermerke angebracht werden:

Stellen-Nr./ Umfang	Wertigkeit
2-21-138 (1,0)	A8
2-64-801 (1,0)	EG9a

#### Beschlussvorschlag:

An den oben genannten Stellen werden zum 01.01.2022 kw-Vermerke angebracht. Damit enthält der Stellenplan 2022 4,0 kw-Vermerke.

### 3.3 Sperrvermerke

Sperrvermerke sollen im Sinne einer Selbstbindung der Verwaltung sicherstellen, dass zunächst fundierte Grundlagen für die Personalbemessung ermittelt werden, bevor die jeweilige Stelle bewirtschaftet werden kann. Sofern die Auswertung der Datenlage eine Stellenzusetzung nicht rechtfertigt, könnte die Stelle zu einem späteren Stellenplan ggf. zur Streichung angemeldet werden.

Der Stellenplan 2021 enthält 12 Sperrvermerke. Wie aus der Übersicht unter Punkt 4 ersichtlich, sollen an 20 weiteren Stellen Sperrvermerke angebracht werden.

Der Stellenplan 2022 enthält somit 32 Sperrvermerke.

## 4. Neue und wegfallende Stellen

Aufgaben und die zur Aufgabenerfüllung zu erbringenden Produkte und Leistungen der Stadt Bergisch Gladbach bestimmen den Personalbedarf und sind damit die Grundlage des Stellenplans. Die Verwaltung wird nach dem Grundsatz der Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit bei der Schaffung neuer Stellen weiterhin einen strengen Maßstab anlegen. Veränderungen in der Aufgabenwahrnehmung z. B. durch gesetzliche Änderungen bedürfen jedoch einer Anpassung der Personalressourcen, die sich sowohl durch zusätzlichen Stellenbedarf als auch durch wegfallende Stellen im Stellenplan widerspiegelt. Nach Beratung im Verwaltungsvorstand werden 66 Stellen (davon 20 mit Sperrvermerk) zur Neueinrichtung im Stellenplan 2022 vorgeschlagen. 1,0 Stellen werden zur Streichung benannt.

Bei der Angabe der Bewertung (Besoldungsgruppe oder Vergütungsgruppe) handelt es sich bei den neuen Stellen grundsätzlich nicht um abschließende Festlegungen. Erst nach Einrichtung und praktischer Erfahrung (ca. 1 Jahr) kann i. d. R. eine endgültige Bewertung erfolgen.

Für die im Folgenden aufgeführten Stellen wurden als Orientierungsgröße die jährlichen Kosten aus dem KGSt-Gutachten „Kosten eines Arbeitsplatzes“ zugrunde gelegt. Die Kosten für die neu einzurichtenden Stellen belaufen für den Gesamthaushalt auf insgesamt rd. 5 Mio. € jährlich.

Aufgrund überwiegender nicht ganzjähriger Besetzung wurden die Kosten für 2022 nur anteilig in der zweiten Jahreshälfte mit rd. 2,5 Mio. € (davon Kernhaushalt inkl. ehem. Immobilienbetrieb rd. 2,3 Mio. €, Abfallwirtschaftsbetrieb rd. 28 T€ und Abwasserwerk rd. 140 T€) eingeplant. Ab 2023 wirken sich diese Kosten in voller Höhe aus. Die Mehrkosten werden innerhalb der angemeldeten Personalkosten abgewickelt.

Die Angaben können nur als Orientierungsgröße angesehen werden und lassen keinen Rückschluss auf die tatsächlichen Planwerte zu. Diese werden beeinflusst von der tatsächlichen Wertigkeit der Stelle und dem Zeitpunkt der Besetzung. Der Planansatz wurde so realistisch wie möglich eingeschätzt.

Der nachfolgenden Tabelle kann die Gegenüberstellung der Personalkosten für Tarifbeschäftigte und Beamte entnommen werden.

## 4.1 Personalrat

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
PR	+1,0	<p><b>Planstelle für weitere Freistellung</b> Für die Bestimmung des Freistellungsvolumen ist die Zahl der der Dienststelle zugehörigen Beschäftigten nach § 45 i.V.m. § 10 I, III, IV LPVG maßgeblich. Die Zahl der in der Regel Beschäftigten zum Zeitpunkt des Wahlaushangs beträgt 1496. Die Prognose führt dazu, dass während der Amtszeit von einer Zahl der in der Regel Beschäftigten die über 1500 liegt auszugehen ist. Daher ist eine vierte Freistellung möglich.</p>	-	-	A13gD	+106.200€
	+0,5	<p><b>Sachbearbeitung Geschäftsstelle</b> Mit Urteil vom 30.07.2003 hat das OVG LSA dargelegt, dass bereits bei einem aus neun Mitgliedern bestehenden Personalrat und einer Freistellung die Zuweisung einer Halbtagskraft als Bürokräft als erforderlich anzusehen ist. Der Personalrat der Stadt Bergisch Gladbach umfasst inzwischen 13 Mitglieder und vier Freistellungen. Unter Berücksichtigung der genannten Urteile erscheint daher eine Bürokräft in Vollzeit angemessen (Aufstockung um 0,5).</p>	EG7	+26.100€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+1,5</b>					

## 4.2 VVI

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
VVI	+1,0	<b>Sachbearbeitung Fördermittelmanagement und IKZ</b> Ziel der beantragten Stelle sind u.a. der Aufbau, Betrieb und die Weiterentwicklung eines Zentralen Fördermittelmanagements sowie die Weiterentwicklung einer systematischen Interkommunalen Zusammenarbeit zur Erzielung von Synergien. Der grundsätzliche Bedarf kann nachvollzogen werden. Dennoch sollte vor Freigabe eine verwaltungsweite Abstimmung in VK/VV bzgl. bereits vorhandener Stellen und Bedarfen erfolgen. Es sollte ein Sperrvermerk bis zur finalen Abstimmung in VK/VV gesetzt werden.	EG11	+80.700€	A12	+95.700€
VVI-2	+2,0	<b>Sachbearbeitung Digitalisierung</b> Mit sukzessiver Umsetzung der E-Government-Strategie und der operativen Betreuung und Begleitung der Fachbereiche in diesen Digitalisierungsprozessen ergeben sich in der Stabsstelle Digitalisierung weitere Stellenbedarfe.	EG10	+148.800€	A11	+172.400€
<b>Summe</b>	<b>+3,0</b>					

### 4.3 VV III

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
VVIII-3	+1,0	<b>Klimaschutzmanagement</b> Aufgrund der enormen Wichtigkeit der Aufgabe, auch aus dem politischen Raum, wird für dieses aktuelle Thema eine weitere, inhaltsgleiche Stelle beantragt. Zur Kapazitätsbemessung des Klimaschutzmanagements empfiehlt der Praxisleitfaden zum Klimaschutz der Kommunen des Deutschen Instituts für Urbanistik eine Vollzeitstelle je 50.000 Einwohner. Demnach ergibt sich für Bergisch Gladbach der Bedarf von zwei Vollzeitstellen.	EG12	+95.800€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+1,0</b>					

### 4.4 05 Behördliche Datenschutzbeauftragte

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
05	+0,5	<b>Behördliche Datenschutzbeauftragte</b> Aufgrund fehlender Kapazitäten konnten zahlreiche, z.T. in der DSGVO gesetzlich vorgeschriebene Anforderungen und Voraussetzungen in Bezug auf den Datenschutz wegen fehlender Kapazitäten bis heute nicht umgesetzt werden.	EG11	+40.350€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+0,5</b>					

#### 4.5 Fachbereich 1

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
1	+1,0	<p><b>Leitung Projektmanagement/ Projektbüro</b>            Aufgrund der Vielzahl an Projekten innerhalb der Verwaltung und den zukünftig zu erwartenden Aufgaben, soll ein Projektbüro eingerichtet werden, um die Projektmanagementfunktion in großen Projekten zu übernehmen und das Berichtswesen zur Verwaltungsleitung sicherzustellen.            (Verweis VV-Vorlage vom 07.04.2021)</p> <p>Für die Leitung des Projektbüros wird eine Vollzeitstelle beantragt.</p> <p>Die Stelle wird mit einem Sperrvermerk versehen. Der Sperrvermerk kann aufgehoben werden, sobald die gesamtstädtische Ausrichtung geklärt und ein erstes Konzept im Rahmen der Projektgruppe entwickelt wurde.</p>	EG12	+95.800€	A13gD	+106.200€
	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Projektmanagement / Projektbüro</b>            Aufgrund der Vielzahl an Projekten innerhalb der Verwaltung und den zukünftig zu erwartenden Aufgaben, soll ein Projektbüro eingerichtet werden, um die Projektmanagementfunktion in großen Projekten zu übernehmen und das Berichtswesen zur Verwaltungsleitung sicherzustellen.            (Verweis VV-Vorlage vom 07.04.2021)</p> <p>Für die Stelle der Sachbearbeitung mit verwaltenden und zuarbeitenden Tätigkeiten erscheint die Wertigkeit nach EG 8 / A 8 sinnvoll und angemessen.</p>	EG8	+55.400€	A8	+67.200€

		Die Stelle wird mit einem Sperrvermerk versehen. Der Sperrvermerk kann aufgehoben werden, sobald die gesamtstädtische Ausrichtung geklärt und ein erstes Konzept im Rahmen der Projektgruppe entwickelt wurde.				
	+3,0	<b>Wissenstransfer bei Nachfolge</b> Zur Sicherstellung des Wissenstransfers bei geplanten Weggängen wie Ruhestands- oder Personaleintritten, zur Vermeidung von Vakanzen sowie als Wettbewerbsvorteil für die Stadtverwaltung Bergisch Gladbach als Arbeitgeber, besteht der Bedarf der Einrichtung von 3,0 Poolstellen zur überschneidenden Einarbeitung.	EG12	+287.400€	A13gD	+318.600€
1-10	+1,0	<b>Organisationsentwicklung</b> Bei der Organisationsentwicklung ist es entscheidend die Organisation und deren Prozesse im Rahmen stetig ändernder Rahmenbedingungen anzupassen. Insbesondere das Thema Digitalisierung bringt hierbei eine Reihe neuer Aufgaben für die Abteilung 1-10 mit sich. Beispielsweise im Rahmen des Projektes „Einführung eines Dokumentenmanagementsystems“ sind alle Prozesse der Verwaltung zu betrachten und zu optimieren. Bei der Größe der Stadtverwaltung ist hier mit einer Anzahl der Prozesse im mindestens vierstelligen Bereich zu rechnen, die betrachtet und ggf. optimiert werden müssen.  Mit der aktuellen Personalkapazität von drei Stellen können die zusätzlichen Aufgaben nicht wahrgenommen werden und die Organisation im Hinblick auf Veränderungen nicht aktiv gestaltet werden.	EG10	+74.400€	A11	+86.200€

1-120	+1,0	<b>IT-Organisation</b> Mit steigender Anzahl an Stellen, Arbeitsplätzen und Verwaltungsstandorten sowie kontinuierlich entstehenden Personalveränderung, ergibt sich ein erhöhtes und stetig wachsendes Arbeitsaufkommen im Bereich des IT-Service/ Team Organisation. Zur Sicherstellung des verwaltungsinternen Services ist eine 1,0 Stelle begründet.	EG11	+79.300€	A12	+97.400€
	+1,0	<b>Digitalisierung/ E-Government</b> Im Rahmen der E-Government-Strategie, speziell im Kontext der Einführung und des Betriebes eines Dokumentenmanagementsystems (DMS), ergeben sich notwendige personelle Ressourcen. Eine 1,0 Stelle im Team Digitalisierung zur Einführung der elektronischen Aktenführung und Vorgangsbearbeitung in allen Bereichen der Verwaltung ist damit begründet.	EG11	+79.300€	A12	+97.400€
1-13	+0,5	<b>Sachbearbeitung Haushalt, Personalkosten, Controlling</b> Durch die in den letzten Jahren hinzugekommenen Aufgabenfelder in der Abteilung und der damit verbundenen Aufgabenmehrung besteht ein ungedeckter Bedarf. Insbesondere im Aufgabenbereich der Pensions- und Beihilferückstellung sowie der Planung der Versorgungsumlage sowie Abrechnung mit Dritten. Der Aufgabenumfang kann nicht mehr durch die bestehenden Personalkapazitäten sichergestellt werden, sodass die Einrichtung einer 0,5 Stelle, zur Aufstockung der Stelle 1-13-39 begründet ist.	EG10	+37.200€	A11	+43.100€
<b>Summe</b>	<b>+8,5</b>					

## 4.6 Fachbereich 2

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
2-2	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Stabstelle Betriebswirtschaft</b></p> <p>Für den FB 2 besteht innerhalb der Stabsstelle 2-2 (Betriebswirtschaft) ein 1,0 Stellenbedarf für die Sachbearbeitung „Koordination Zentrales Controlling“.</p> <p>Die zur Verfügung stehenden Stellenkapazitäten decken die drei Controllingbereiche (Finanz-, Beteiligungs- und Investitionscontrolling) nicht vollständig ab.</p> <p>Für diese v.g. Aufgabenbereiche erfolgt durch diese Stelle eine ganzheitliche Betreuung in Form der konzeptionellen Weiterentwicklung und schlussendlich auch operativen Umsetzung. Hauptziele dieser Stelle sind eine ziel- und adressatengerechte Organisation und Kommunikation einschl. des jeweiligen Reportings sowie in diesem Zusammenhang auch die Weiterentwicklung der eingesetzten Toole und DV-Verfahren.</p>	EG11	+80.700€	A12	+95.700€
	+0,5	<p><b>Sachbearbeitung Stabstelle Betriebswirtschaft</b></p> <p>Die Aufgaben der Systemadministration für die Infoma Finanzverfahren sind bislang maßgeblich auf einer Ganztagsstelle gebündelt. Diese Stellenkapazität reicht vom Umfang her nicht mehr aus. Fortschreitende Digitalisierung, die Aufrüstung weiterer Verfahren und Module (IKVS, Rechnungsworkflow, Einbindung in Projekte wie DMS) erfordern zwangsläufig zusätzliche Kapazitäten.</p>	EG10	+37.200€	A11	+43.100€

		Zur systematischen Sicherstellung des Geschäftsbetriebes und zur erforderlichen Vertretung sowie für wiederkehrende Tagesgeschäfte ist es daher unabdingbar, einen 0,5 Stellenanteil zuzusetzen.				
2-64	+0,5	<b>Sachbearbeitung Wohnungswesen/ Wohngeld</b> FB 2 beantragt diesen 0,5 Stellenanteil zur Aufstockung der Stelle 2-64-792 auf einen Umfang von 1,0, da die vorhandenen Kapazitäten im Bereich der Wohngeldsachbearbeitung sich als nicht ausreichend darstellen. Die bisherige notwendige Auslastung bei dieser 0,5 Stelle lag bereits bei 30,4 Stunden/ Woche. Ferner wurde mittels einer erforderlichen internen Umstrukturierung dieser Stelle neue wertgleiche Aufgaben zugeordnet, die mit der zeitlichen Kapazität von etwa 11 Stunden/ Woche insgesamt einen 1,0 Stellenumfang rechtfertigen.	EG8	+27.700€	A8	+33.600€
<b>Summe</b>	<b>+2,0</b>					

## 4.7 Fachbereich 3

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
3-300	+1,0	<b>Sachbearbeitung Zentrale Vergabestelle</b> Bei Berücksichtigung der über das E-Vergabeportal im Jahr 2020 erfolgten Fallzahlen ist bereits jetzt ein zusätzlicher Personalbedarf dringend erforderlich. Tendenziell sind weiter steigende Fallzahlen zu erwarten. Die darüberhinausgehende Beratungsleistung bei freihändigen Vergaben ist bei der Kapazitätsbemessung noch gar nicht berücksichtigt.	EG11	+80.700€	A12	+95.700€
	+0,5	<b>Sachbearbeitung Zentrale Vergabestelle</b> Bei Berücksichtigung der über das E-Vergabeportal im Jahr 2020 erfolgten Fallzahlen ist bereits jetzt ein zusätzlicher Personalbedarf dringend erforderlich. Tendenziell sind weiter steigende Fallzahlen zu erwarten. Die darüberhinausgehende Beratungsleistung bei freihändigen Vergaben ist bei der Kapazitätsbemessung noch gar nicht berücksichtigt.	EG9c	+33.600€	A10	+38.800€
	+1,0	<b>Sachbearbeitung Zentrale Vergabestelle</b> Bei Berücksichtigung der über das E-Vergabeportal im Jahr 2020 erfolgten Fallzahlen ist bereits jetzt ein zusätzlicher Personalbedarf dringend erforderlich. Tendenziell sind weiter steigende Fallzahlen zu erwarten. Die darüberhinausgehende Beratungsleistung bei freihändigen Vergaben ist bei der Kapazitätsbemessung noch gar nicht berücksichtigt.	EG8	+55.400€	A8	+67.200€

3-322	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Straßenverkehrsbehörde</b></p> <p>Dem Thema Verkehrswende/ Mobilitätsmanagement kommt in den nächsten Jahren immer mehr Bedeutung zu. Es bildet einen Schwerpunkt sowohl der politischen als auch der verwaltungsinternen Arbeit. Um die Ziele der Verkehrswende zu erreichen wurden bereits im Bereich der Verkehrsplanung entsprechend Personal zugesezt. Die dort entstehenden Vorschläge müssen von der Straßenverkehrsbehörde in Bezug auf straßenverkehrsrechtliche Vorschriften betrachtet, mit zu beteiligen Stellen erörtert und letztlich verkehrsrechtlich umgesetzt werden. Darüber hinaus nehmen ebenfalls die temporären Maßnahmen der Verkehrslenkung infolge von Baumaßnahmen kontinuierlich immer weiter zu. Die Zuordnung dieses gesamten Aufgabengebietes befindet sich derzeit in Klärung. Ob die Straßenverkehrsbehörde nun in der Ordnungsbehörde verbleibt oder in das Dezernat VV III verlagert wird, in dem auch die Verkehrsplanung verankert ist, hat keinen Einfluss auf den notwendigen Stellenbedarf zur Bewältigung dieser Aufgabe.</p>	EG9c	+67.200€	A10	+77.600€
<b>Summe</b>	<b>+3,5</b>					

## 4.8 Fachbereich 4

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
4-40	2x +0,5	<p><b>Schulen/ Schulsekretariat</b>            FB 4 beantragt die Einrichtung von zwei 0,5 Springerstellen im Bereich der Schulen. Die beiden Personen sollen je nach bei Bedarf in allen Schulformen eingesetzt werden. Die Sicherstellung des Schulbetriebes bei längerfristigen Vakanzen ist unbedingt erforderlich. Der Einsatz der beiden bisher befristet eingestellten 0,5 Springerkräfte hat gezeigt, dass hier an verschiedenen Schulen der laufende Verwaltungsbetrieb und somit die Unterstützung der Schulleitungen nur auf diese Weise zufriedenstellend gewährleistet werden konnte.</p>	EG8	+27.700€ +27.700€	A8	+33.600€ +33.600€
	+0,5	<p><b>Sachbearbeitung Schulen/ Schulentwicklungsplanung</b>            FB 4 beantragt die Einrichtung einer 0,5 Stelle für die Sachbearbeitung in dem Bereich der Schulentwicklungsplanung. Nach der Entwicklung und Auswertung des Schulentwicklungsplans (Integrierter Schulentwicklungs- und Jugendhilfeplan - ISEP-) für die Grundschulen und Offenen Ganztagschulen ist es dringend erforderlich, einen Schulentwicklungsplan für die weiterführenden Schulen zu konzipieren, auszuwerten und umzusetzen. Hierfür liegt die alleinige Zuständigkeit bei FB 4. Zudem sollen daneben die dauerhaften Aufgaben, die durch die Umsetzung der Schulentwicklungspläne anfallen, wie die stetige Kontrolle der Standards lt. Schulentwicklungsplänen und die Bedarfsermittlung der Schul- und OGS-Plätze für alle Schulformen, Stelleninhalt sein. Ferner ist lt. FB 4-40 grundsätzlich alle 5 Jahre ein neuer ISEP aufzustellen.</p>	EG9c	+33.600€	A10	+38.800€

		Seitens des FB 4 ist zur Bewältigung dieser umfassenden Aufgaben keine ausreichende personelle Ausstattung vorhanden. FB 1-10 sieht die Notwendigkeit für die Schaffung dieser 0,5 Stelle.				
4-520	+1,0	<p><b>Mitarbeiter*in Außenkolonne im SG Sportstättenunterhaltung</b></p> <p>FB 4 beantragt aufgrund der ab 2022 perspektivisch anfallenden Mehrarbeit durch eine sich noch in der Fertigstellung befindlichen Sportanlage (Baubeginn 2022) an der IGP am 18.03.2021 die Einrichtung einer zusätzlichen 1,0 Stelle für die Außenkolonne der Sportstättenunterhaltung.</p> <p>Diese Anforderung wird mitgetragen.</p> <p>Allerdings empfiehlt 1-10 die Anbringung eines Sperrvermerkes mit dem Hinweis „Aufhebung erfolgt über den Nachweis des Bedarfes“, da ein erhöhter personeller Bedarf erkennbar, aber nicht genau zu beziffern ist.</p>	EG5	+57.100€	-	-
4	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Öffentlichkeitsarbeit im Kulturbereich</b></p> <p>FB 4 beantragt die Einrichtung einer 1,0 Stelle zur Bearbeitung und Weiterentwicklung des Marketings und der Öffentlichkeitsarbeit für den gesamten Kulturbereich durch die Nutzung von Printmedien und auch des digitalen Bereiches.</p> <p>Im kulturellen Bereich ist diese Schnittstelle unbedingt erforderlich, um die Vermarktung der unterschiedlichen Produkte voranzubringen. Ohne den Einsatz einer professionellen Kraft ist die dafür notwendige Konzepterstellung und deren Umsetzung nicht möglich.</p> <p>Es ist ein Sperrvermerk zu setzen, um zunächst eine Konzeption im VV zu besprechen, insb. auch in Abschichtung zur zentralen Kommunikation durch FB 9.</p>	EG10	+79.500€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+3,5</b>					

## 4.9 Fachbereich 5

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
5-51	+0,5	<p><b>Sachbearbeitung Fachadministration Jugendamtssoftware</b>            FB 5-51/ Abteilung Hilfe für junge Menschen und Familien beantragt die Einrichtung einer 0,5 Stelle für die Neubeschaffung, den Aufbau und die Implementierung einer neuen Fachsoftware mit zukunftsweisenden und arbeitsunterstützenden Modulen für zusätzliche Aufgabenbereiche der Abteilung 5-51. Zudem soll die Administration künftig abteilungsintern erfolgen.            Damit hier eine effektive Ausnutzung der Fachsoftware und eine optimale Betreuung der Anwender erfolgen kann, empfiehlt FB 1-10 die Zusetzung der beantragten 0,5 Stelle.</p>	EG9c	+33.600€	A10	+38.800€
	+1,0	<p><b>Hilfen für junge Menschen und Familie/ Fachberatung psychische Erkrankungen</b>            FB 5-51/ Abteilung Hilfe für junge Menschen und Familien beantragt die Einrichtung einer 1,0 Stelle zur Einrichtung einer Fachberatung für psychisch erkrankte Kinder und Jugendliche.            Im Bereich der Eingliederungshilfe ist ein stetiger Anstieg von seelisch behinderten jungen Menschen gem. § 35 a SGB VIII zu verzeichnen, der sich durch die pandemischen Dauerbelastungen zusätzlich verschärft hat.            Die Mitarbeitenden der Bezirkssozialarbeit und der Eingliederungshilfe werden entsprechend mit multidimensionalen Diagnostiken von Gutachtern konfrontiert.            Hier ist es zielführend eine Fachkraft zu verorten, die die Diagnosen interpretieren kann und Gespräche „auf Augenhöhe“ mit den Gutachtern erörtern kann.</p>	EG14	+92.600€	-	-

		<p>Zudem ist es auf dieser fachlichen Basis zielgenauer möglich, geeignete Hilfeangebote zu ermitteln. Im Falle von Kindern und Jugendlichen, die sich in extremen Akutsituationen befinden, und für die zur Behandlung durch externe Therapeuten lange Wartezeiten bestehen, könnte diese Fachkraft eine fachgerechte Krisenintervention bis zum Übergang zu einem externen Angebot, sicherstellen. Diese Anforderung wird mitgetragen</p>				
	+8,0	<p><b>Hilfen für junge Menschen und Familie/ Bezirkssozialarbeiter*innen</b></p> <p>Der letzte HzE (Hilfe zur Erziehung) Bericht des Landes NRW aus 2021 belegt, dass seit 2008 bis 2019 ein stetiger Anstieg der Erziehungshilfen zu verzeichnen ist. Die Zahlen für 2020 sind entsprechend nicht darin erfasst. FB 5 führt deshalb an, dass die Fallzahlen für 2020 bei 5-51 einen deutlichen Anstieg der Fälle in den Bereichen Kindeswohlgefährdungen, Hilfen zur Erziehung und Eingliederungshilfen nach § 35 a SGB VIII zeigen.</p> <p>Aufgrund dieser Prognose ist auch weiterhin mit Steigerungen der Fallzahlen in den Teams der Bezirkssozialarbeit zu rechnen; deshalb meldet FB 5 diesen Bedarf vorsorglich an.</p> <p>Die Einrichtung der 8 beantragten Stellen im Aufgabenbereich Bezirkssozialarbeit sind aufgrund der vorliegenden Ausführungen von FB 5 für 1-10 nachvollziehbar.</p> <p>Dieser Bedarf muss jedoch anhand der dort bereits aktualisierten Personalbedarfsberechnung, die zurzeit noch fachbereichsintern abgestimmt wird, belegt werden.</p> <p>Daher sind bei allen beantragten Stellen Sperrvermerke anzubringen.</p>	S14	+556.800€	-	-

		<p>Nach Vorlage des Nachweises über die Erforderlichkeit -in Form der sich in der Bearbeitung befindlichen Personalbemessungsberechnung von 5-51- können die Stellen zur Bewirtschaftung frei gegeben werden.</p> <p>Die Sperrvermerke sind im JHA aufzuheben.</p>				
	+1,0	<p><b>Hilfen für junge Menschen und Familie/ Sachgebietsleitung - Bezirkssozialarbeiter*innen</b></p> <p>FB 5-51 beantragt am 10.05.2021 die Einrichtung einer 1,0 Stelle für eine neu einzurichtende Sachgebietsleitung ab dem Jahr 2022, da die Leitungsspanne im Bereich der Sachgebiete 5-510 bis 5-513 zu hoch sei.</p> <p>Aktuell wird eine 5. Stelle Sachgebietsleitung in dem Bereich Bezirkssozialarbeit verortet.</p> <p>Von daher ergibt sich bei den o.g. Sachgebieten eine rechnerische Leitungsspanne von 12 Personen- sofern dem Stellenantrag 2022 für die Sachbearbeitungen in der BSA vollumfänglich zugestimmt werden sollte-, was nach derzeitigen einschlägigen Aussagen ein normales Level darstellt, sofern die Mitarbeitenden gleichmäßig auf die bestehenden Sachgebiete aufzuteilen wären.</p> <p>FB 1-10 sieht die Prüfung der Notwendigkeit eines Stellenbedarfes, da sich Situation innerhalb der Bezirkssozialarbeit speziell darstellt:</p> <p>Aufgrund der unterschiedlichen Personalbedarfe der einzelnen Sachgebiete bei 5-51 und der deutlichen Anzahl von gelebten Teilzeitmodellen, ist die Bewirtschaftung dieser Stelle vor einer Freigabe zu prüfen, da sich die tatsächliche Personalsituation in den einzelnen Sachgebieten erst nach der Entscheidung über die Sachbearbeitungsstellen mit diesem Stellenplan ändern wird.</p>	S17	+82.900€	-	-

		<p>Als Grundlage für die Bedarfsprüfung dieser 1,0 Stelle ist mindestens von dem Ist-Zustand in 2022 auszugehen.</p> <p>1-10 empfiehlt die Anbringung eines Sperrvermerkes, wonach die Bewirtschaftung der Stelle erst nach dem Nachweis der Erforderlichkeit freigegeben werden kann.</p> <p>Der Sperrvermerk ist im JHA aufzuheben.</p>				
5-514	+0,5	<p><b>Sachgebietsleitung Besondere soziale Dienste</b></p> <p>FB 5-51 beantragt am 10.05.2021 ab 2022 die Einrichtung einer 0,5 Stelle für eine Unterstützung der Sachgebietsleitung, die sich aktuell auf zwei 0,5 Stellen verteilt. Als Begründung für die Zusetzung dieser 0,5 Stelle gibt FB 5 an, dass die Leitungsspanne ab 2022 zu hoch sei. Derzeit sind auf 11,5 Stellen 14 Mitarbeitende verortet (zzgl. einer nicht besetzten 1,0 Stelle).</p> <p>Sollte der Einrichtung der mit dem Stellenplan 2022 beantragten 2 x 0,5 Stellen ab 2022 durch Ratsbeschluss zugestimmt werden, ergibt sich perspektivisch eine Stellenzahl von 12,5 Stellen mit maximal 18 Mitarbeitenden.</p> <p>1-10 wird FB 5 die Empfehlung aussprechen, einen oder mehrere Aufgabenbereiche aus diesem Sachgebiet – gerade auch im Hinblick auf die unterschiedlichen und eigenständigen Aufgabenbereiche- in einem separaten neu einzurichtenden Sachgebiet zu verorten.</p> <p>Allerdings ist an dieser 0,5 Stelle ein Sperrvermerk anzubringen, wonach zum Einen die Bewirtschaftung der Stelle erst nach dem Nachweis einer geeigneten organisatorischen Anbindung frei-gegeben werden kann und zum Anderen die Voraussetzung erfüllt sein muss, dass die beiden für 2022 beantragten 0,5 Stellen für die Sachbearbeitungen im SG 5-514 mit Ratsbeschluss für 2022 genehmigt werden.</p>	S17	+41.450€	-	-

	+0,5	<p><b>Sachgebiet Besondere Soziale Dienste/ Sozialarbeiter Adoptionsvermittlung</b>          FB 5-51 beantragt am 10.05.2021 die Einrichtung einer 0,5 Stelle für die Sachbearbeitung „Adoptionsvermittlung“ ab dem Jahr 2022.          Als Begründung für die Zusetzung dieser 0,5 Stelle weist FB 5 nach, dass sich durch das am 01.04.2021 in Kraft getretene neue Adoptionshilfegesetz, das als Zielsetzung die Transparenz und die Öffnung der Adoption anstrebt, ein deutlicher Mehraufwand in der täglichen Aufgabenwahrnehmung für die Fachkräfte ergibt.</p>	S12	+35.700€	-	-
	+0,5	<p><b>Sachgebiet Besondere Soziale Dienste/ Sozialarbeiter Pflegekinderdienst</b>          FB 5-51 beantragt am 10.05.2021 die Einrichtung einer 0,5 Stelle für die Sachbearbeitung „Pflegekinderdienst“ ab dem Jahr 2022.          Seit 2018 arbeitet der Pflegekinderdienst mit Fachpflegefamilien. Dies sind „reguläre“ Pflegefamilien, die sich zu Fachpflegefamilien weiterentwickelt haben.          Diese sogenannten Erziehungsstellen werden im Rahmen der Hilfe zur Erziehung von der Bezirkssozialarbeit zur Unterbringung von Kindern i.R. der Hilfe zur Erziehung genutzt. Zudem handelt es sich für das Jugendamt um eine kostengünstigere Hilfeform als etwa eine Heimunterbringung.          Um hier eine dauerhafte qualitativ hochwertige fachliche und begleitende Beratung dieser Fachpflegefamilien sicherzustellen und damit eine Bindung dieser Stellen zu bewirken sowie auf diese Weise für die Werbung neuer Fachpflegefamilien Sorge zu tragen, ist es unbedingt erforderlich, den Pflegekinderdienst um eine 0,5 Stelle aufzustocken.</p>	S12	+35.700€	-	-

5-515	+0,5	<p><b>Verwaltung/ Gruppenleitung Beistandschaften</b>          FB 5-51 beantragt am 10.05.2021 ab 2022 die Einrichtung einer 0,5 Stelle für die Unterstützung der Sachgebietsleitung, deren Entlastung aufgrund einer großen Leitungsspanne (derzeit 18 Mitarbeitende-Tendenz steigend- in vier Aufgabenbereichen) dringend geboten ist. Eine Überlastungsanzeige der Sachgebietsleitung liegt bereits vor.          Die beantragte Leitungsfunktion für den Bereich „Beistandschaften“ würde durch die Wahrnehmung von Leitungsaufgaben zu einer Entlastung der Sachgebietsleitung für diesen Aufgabenbereich beitragen und gleichzeitig würde durch die Möglichkeit der Ausschreibung eines Interessenbekundungsverfahrens i. V. mit der Verknüpfung an eine bestehende Sachbearbeitung Personalentwicklung betrieben werden.          Derzeit sind 5,0 Stellen im Aufgabenbereich „Beistandschaften“ verortet.</p>	EG10	+37.200€	A11	+43.100€
	+1,0	<p><b>Verwaltung/ Sachbearbeitung wirtschaftliche Jugendhilfe</b>          FB 5-51 beantragt am 10.05.2021 die Einrichtung von einer 1,0 Stellen für den Bereich der Sachbearbeitung „Wirtschaftlichen Jugendhilfe“, für 2022.          Als Begründung für die Zusetzung dieser 1,0 Stelle führt FB 5 an, dass die WJH für die verwaltungstechnische Arbeit für die Bezirkssozialarbeit zuständig ist; diese umfasst bspw. die Zuständigkeitsklärung mit anderen Jugendämtern, die damit verbundenen Fallübergaben sowie die Heranziehung von Kostenbeitragspflichtigen.          Gleichzeitig gewährleistet die WJG die rechtliche Unterstützung der BSA durch ihre Beratungsleistungen.</p>	EG9c	+67.200€	A10	+77.600€

		<p>Durch die stetigen Fallsteigerungen in der BSA und die dortigen personellen Zusetzungen sowie die Schnittstelle zum Pflegekinderdienst bei 5-514 ergibt sich ohne Berücksichtigung des Pflegekinderdienstes ein Verhältnis von 40 Stellen BSA zu 6,0 Stellen bei der WJH. Dies begründet ein aufwändigeres Zusammenarbeiten aufgrund der noch weiter differenzierten Zuständigkeiten und der hohen Mitarbeiterfluktuation bei der BSA.</p> <p>Die Anforderung wird seitens des FB 1-10 mitgetragen. Die Stelle ist mit einem Sperrvermerk zu besetzen, der aufgehoben werden kann, sobald die von 5-51 veranlasste Personalbemessung für den Bereich „Wirtschaftliche Jugendhilfe“ vorliegt und einen entsprechenden Personalbedarf ausweist.</p> <p>Der Sperrvermerk ist im JHA aufzuheben.</p>				
5-53	+0,5	<p><b>Soziale Stadtentwicklung/ Sachbearbeitung Verwaltung</b></p> <p>FB 5-53 beantragt am 10.05.2021 die Aufstockung der Stelle 5-53-1655 ab 2022 von 0,5 auf 1,0. Als Begründung für die Aufstockung der mit dem Nachtragshaushalt 2020 bewilligten Stelle 5-53-1655 auf 1,0 führt FB 5 an, dass der bisherige Stellenumfang nicht mehr ausreicht, um die Fachkräfte der Abteilung durch die Übernahme von administrativen Tätigkeiten zu unterstützen und entlasten.</p> <p>Die Aufgaben der Abteilung und auch der Personalumfang der Fachkräfte entwickeln sich stetig weiter. Es ist beabsichtigt weitere Aufgaben der Themenfelder Sitzungsdienst, Seniorenbüro und Betreuungsstelle auf die Verwaltungskraft zu verlagern, um die Fachkräfte weiter zu entlasten und ihnen somit zu mehr Zeitanteilen zur Weiterentwicklung ihrer originären Tätigkeitsfelder zu verhelfen.</p>	EG8	+27.700€	A8	+33.600€

		1-10 befürwortet die Aufstockung der o.a. Stelle auf einen Umfang von 1,0 ab 2022, da das Erfordernis ausreichend begründet wurde.				
	+1,0	<p><b>Soziale Stadtentwicklung/ Sozialarbeiter*in Integration</b></p> <p>FB 5-53 beantragt am 10.05.2021 die Einrichtung einer 1,0 Stelle ab 2022 für die Jugendsozialarbeit/ Integration. Als Begründung für die die Stellenschaffung führt FB 5an, dass diese Arbeiten bislang von der Abteilungs-leitung, die dringend im Hinblick auf die Wahrnehmung der Leitungsaufgaben zu entlasten ist, und verschiedene anderen Mitarbeitenden neben ihren originären Aufgaben wahrgenommen wurden. Es sollen hier weiterhin alle Jugendlichen im Stadtgebiet gerade im Themenfeld Bildung/ Ausbildung unterstützt werden, im Speziellen auch junge Geflüchtete. Diese Aufgabenbetreuung bedarf wegen ihrer außerordentlichen Wichtigkeit des Themenfeldes „Bildung und Integration junger geflüchteter Menschen“ einer deutlich intensiveren Betreuung. Zum Aufgabenumfang der Stelle gehört ebenfalls die Umsetzung von Maßnahmen aus dem Integrationskonzept 2020-2025. Insgesamt ist hierdurch angestrebt, die zugewanderten Jugendlichen möglichst optimal zu integrieren. Es handelt sich hier um eine dauerhafte Aufgabe, die einer konsequenten Weiterentwicklung bedarf und für die folglich entsprechend zusätzliches Personal benötigt wird.</p>	S12	+71.400€	-	-
	+2,0	<p><b>Soziale Stadtentwicklung/ Kommunales Integrationsmanagement</b></p> <p>FB 5-53 beantragt am 10.05.2021 die Entfristung der beiden derzeit vom Land NRW ab 2021 geförderten Stellen i.R. des Landesprogrammes „Kommunales Integrationsmanagement (KIM) ab 2022.</p>	S12	+142.800€	-	-

		<p><u>Das Land beabsichtigt diese Stellen dauerhaft zu finanzieren.</u></p> <p>Als Begründung für die die Stellenentfristungen wird Von FB 5 damit argumentiert, dass die fachlichen Schwerpunkte des o.a. Projektes die Handlungsfelder Wohnen für alle Personen, die in Unterkünften leben und insbesondere der Bereich Schule/ Beruf/ Gesundheit für junge Geflüchtete mit Bleibeperspektive als Daueraufgaben anzusehen sind.</p> <p>Diese Aufgaben bedürfen aufgrund ihrer außerordentlichen gesamtgesellschaftlichen Wichtigkeit einer intensiven Betreuung durch Fachkräfte.</p> <p>Es ist unbedingt erforderlich, ortsgerechte Konzepte zu den o.a. Aufgabenbereichen zu erstellen und umzusetzen bzw. an deren Umsetzung mitzuwirken.</p>				
5-55	+1,0	<p><b>Abt. Kinder-, Jugend- und Familienförderung/ Sachgebietsleitung 5-550 Fachberatung</b></p> <p>FB 5-55 beantragt am 10.05.2021 ab 2022 die Einrichtung einer 1,0 Stelle für die Einrichtung einer Sachgebietsleitung.</p> <p>Als Begründung für die Zusetzung dieser 1,0 Stelle gibt FB 5 an, dass die bisherige Wahrnehmung dieser Aufgabe durch die Abteilungsleitung 5-55 aufgrund der enormen Leitungsspanne ab 2022 nicht mehr möglich ist.</p> <p>Allein in diesem Sachgebiet sind aktuell auf 12 Stellen (davon derzeit 1,5 Stellen NN) 12 Mitarbeitende verortet.</p> <p>Die Koordination und Organisation des Sachgebietes, das sich durch eine enorme Aufgabenvielfalt hinsichtlich der Bereitstellung der rechtlich normierten Betreuungsansprüche auszeichnet, bedarf einer Steuerung durch eine Leitungskraft.</p>	S17	+82.900€	-	-

	+2,0	<p><b>Abt. Kinder-, Jugend- und Familienförderung/ SG 5-552- Sachbearbeitung Elternbeiträge</b></p> <p>FB 5-51 beantragt am 10.05.2021 die Einrichtung von zwei 1,0 Stellen für den Bereich der Sachbearbeitung "Elternbeiträge" ab 2022.</p> <p>Als Begründung für die Zusetzung der o.a. Stellen wird angegeben, dass ab dem 01.08.2021 ein Fallzahlwachstum von 1.240 auf 1.328 bei den laufenden Fällen je Vollzeitstelle festzustellen ist. Dies ist die Folge des stetig weiteren notwendigen Ausbaus des Betreuungsangebotes. Im Ergebnis sind ab dem 01.08.2021 im SG Elternbeiträge 7.970 laufende Fälle durch sechs 1,0 Stellen zu bearbeiten. Damit ist der Richtwert von 1.214 Fällen/ Vollzeitstelle bereits überschritten.</p> <p>Hinzu kommen künftig insgesamt weitere 500 Fälle ab dem 01.08.22 und 01.08.2023. Zusätzlich werden pro Vollzeitstelle noch ca. 500 Austrittsfälle bearbeitet. Diese Aufgabe musste aufgrund des Personalengpasses bislang nachrangig bearbeitet werden, was im ungünstigsten Fall zur Verjährung der Forderungen führte.</p> <p>Aufgrund dieser Gegebenheiten sowie der Planung des -auch politisch gewünschten - weiteren Ausbaus der Betreuungsangebote und des damit verbundenen weiteren Anstiegs der Fallzahlen und letzten Endes zur Vermeidung weiterer Bearbeitungsrückstände, ist die Einrichtung dieser zusätzlichen 2,0 Stellen erforderlich.</p>	EG8	+110.800€	A8	+134.400€
<b>Summe</b>	<b>+20,0</b>					

## 4.10 Fachbereich 6

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
6-1	+0,5	<p><b>Sachbearbeitung Untere Denkmalbehörde</b>            Erhöhtes Arbeitsaufkommen aufgrund der wachsenden Anzahl an Denkmälern mit entsprechend erhöhten Betreuungsaufwand, zusätzlichen Prüf- und Beratungsleistungen in Folge des Denkmalpflegeplanes sowie erhöhte rechtliche Anforderungen an Eintragungen und gewachsener Aufwand bei Klagen gegen Eintragungen von Denkmälern.            Es wird ein Sperrvermerk gesetzt, da weitere Plausibilisierung notwendig ist, das Thema soll im Gesamtkontext mit Zanders betrachtet werden.</p>	EG12	+47.900€	A13gD	+53.100€
6-60	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Verwaltung</b>            In der Abteilung 6-60 sowie in der Stabstelle der Unteren Denkmalbehörde (UDB) 6-1 ergibt sich ein Mehraufwand durch organisatorische Aufgaben, wodurch für die eigentliche Arbeit wenig Kapazitäten verbleiben.            Um die Fachplaner bei 6-60 sowie die Verwaltungskraft bei 6-1 zu entlasten, wird eine Sachbearbeitung Verwaltung/Geschäftsstelle zur Erledigung von organisatorischen Aufgaben mit 80% Zeitanteil bei 6-60 (allgemein organisatorische Aufgaben, Unterstützung bei Befragungen, Erhebungen und Beteiligungen sowie haushälterische und finanzielle Aufgaben) sowie 20 % Zeitanteil bei 6-1 (Unterstützende Verwaltungsaufgaben UDB) beantragt.            Diesem Antrag wird durch Beschluss des VV vom 07.09.21 zugestimmt.</p>	EG8	+55.400€	A8	+67.200€

6-600	+1,0	<p><b>Sachgebietsleitung Sachgebiet Mobilität (neu einzurichten)</b>  Aufgrund der steigenden Anzahl der Mitarbeiter*innen in der Abteilung 6-60 sowie der stetigen Aufgabenmehrung im Bereich des Mobilitätsmanagement und Verkehrsplanung wird der Errichtung eines Sachgebietes Mobilität sowie der entsprechenden Einrichtung einer Sachgebietsleitung zugestimmt.</p> <p>Durch die Bündelung der Stellen im Bereich Mobilität und Verkehrsplanung und der Verlagerung in das neugeschaffene Sachgebiet verringert sich die Leitungsspanne innerhalb der Abteilung 6-60, was eine intensivere Wahrnehmung der inhaltlichen und personellen Leitungsfunktion sowie Steigerung der Effektivität der Aufgabenerledigung mit sich zieht.</p> <p>Durch die sachbearbeitende Komponente der Sachgebietsleitung (50% Leitung/ 50% Sachbearbeitung Verkehrsplanung/ Mobilitätsmanagement) ergibt sich außerdem eine zusätzliche Unterstützung der Aufgabenmehrung. Außerdem bringt die Erfahrung und das qualifizierte Wissen in beiden Themenbereichen ein zielgerichtetes Problembewusstsein für Reibungs- und Konfliktpunkte der Sachgebietsleitung mit sich, was eine bestmögliche Leitung verspricht.</p>	EG13	+83.300€	A13hD	+101.500€
	+1,0	<p><b>Mobilitätsmanager*in/ Verkehrsplaner*in</b>  Das Thema Mobilität hat in den letzten Jahren an Bedeutung hinzugewonnen. Aus politischer Sicht ist es das Ziel bzw. der Wunsch, die Mobilitätswende in Bergisch Gladbach effizienter umzusetzen. Mit Aufstellung des Mobilitätskonzeptes, Flächennutzungsplanes und weiteren verschiedenen Maßnahmen entsteht ein erhöhter Bedarf im Rahmen</p>	EG12	+77.600€	-	-

		der Mobilitätsmanagements. Um Planungen im Bereich der Verkehrsplanung mit Schwerpunkt Mobilität gerecht zu werden, wird eine Stelle benötigt, die gleichermaßen für die Verkehrsplanung als auch für das Mobilitätsmanagement zuständig ist.				
	+2,0	<b>Verkehrsplaner*in</b> Aufgrund komplexer Straßenplanungen, bei denen Anforderungen unterschiedlicher Verkehrsteilnehmer und lokalen Gegebenheiten berücksichtigt werden müssen, sowie sich daraus ergebene Änderungen und Anpassung des weiteren Verkehrsnetzes, besteht ein erhöhter Bedarf, der mit der aktuellen Personalkapazität nicht gewährleistet werden kann. Für die Umsetzung der Anträge aus der Bürgerschaft, politischen Raum sowie innerhalb der Verwaltung wird weiteres Personal benötigt. Diesem Antrag wird durch Beschluss des VV vom 07.09.2021 zugestimmt.	EG12	+155.200€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+5,5</b>					

## 4.11 Fachbereich 7

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
7-36	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Altlasten/ Boden/ Gefahrstoffe</b></p> <p>In naher und mittelfristiger Zukunft ist mit einer steigenden Anforderung im Bereich der Altlasten-/ Boden-/ sowie Gefahrstoffuntersuchungen und Abbruchvorhaben zu rechnen. Diese Aufgabenmehrung begründet sich u.a. durch die Umsetzung des FNP sowie durch das ISEP. Insbesondere ergibt sich jedoch ein erhöhter Bedarf im Rahmen der Entwicklung des Zanders-Geländes. Das Areal bedingt eine umfassende und dauerhafte Bearbeitung der dortigen Gebäudesubstanzen (Schadstoffe, Abbruch/ Rückbauten, Umbauten/ Umnutzungen) sowie Altlastenproblematik.</p>	EG12	+95.800€	-	-
7-665	+0,5	<p><b>Sachbearbeitung Verwaltung Verkehrsflächen</b></p> <p>Stark angestiegenes Arbeitsaufkommen, sodass zur Bewältigung der Aufgaben der Zusatz einer weiteren 0,5 Stelle notwendig ist. Es ergeben sich im Bereich Aufbruchdatenbank – speziell in der Verwaltung der Baumaßnahmen der Telekommunikationsunternehmen eine Erhöhung der Fallzahlen sowie ein steigender Umfang der Maßnahmen und ihrer Komplexität.</p>	EG8	+27.700€	A8	+33.600€
<b>Summe</b>	<b>+1,5</b>					

## 4.12 Fachbereich 8

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
8-670	+1,0	<p><b>Sachgebietsleitung Grünflächenmanagement</b></p> <p>Im Rahmen der laufenden Organisationsuntersuchung des FB 8 zur Aufbauorganisation zeigte sich in der Abteilung 8-67 dringender Handlungsbedarf. Es wird beabsichtigt ein weiteres Sachgebiet mit der Bezeichnung „Grünflächenmanagement“ zu gründen, dessen Aufgaben die strategische und operative Steuerung und Entwicklung der urbanen blau-grünen Infrastruktur, das Erstellen von landschaftsarchitektonischen Klimaanpassungskonzepten, die Standardentwicklung (Bau, Unterhaltung, Pflege), der Aufbau eines Grünflächeninformationssystems/ Katasters, die grünfachliche Bauberatung sowie der planungsbegleitende Baumschutz, die Baumschutzsatzung/ Baumkontrollen/ baubegleitender Baumschutz und die Kommunikation in die Öffentlichkeit zu Initiativen und Vereinen ist. Es ist ein Sperrvermerk zu setzen, bis die organisatorische Maßnahme vollzogen und der Bedarf realisiert ist.</p>	EG12	+95.800€	-	-
8-671	+1,0	<p><b>Ingenieure SB Schulfreiraumprojekte und Schulaußenanlagen</b></p> <p>Für die bereits in der Maßnahmenliste von 8-65 befindlichen Schulaußenanlagen sowie für Schulfreiraumprojekte aus 8-24 und 8-67 (Schulhofsanierungskonzept, Unterstützung Schulen bei Umgestaltungsmaßnahmen, Mensaaußenbereiche, Sanierung Schulsportanlagen, Realisierung allg. Wünsche der Schulen zur Attraktivierung und Qualitätsverbesserung des Lernumfeldes), ergibt sich ein Stellenbedarf i.H.v. 1,0 Stellen, um die an diese Abteilung gestellten Anforderungen zu erfüllen.</p>	EG11	+79.000€	-	-

8-672	+1,0	<b>Ingenieur Sachbearbeitung Friedhofsplanung</b> Die Abteilung 8-67 beantragt eine Ingenieurstelle für die Friedhofsplanung. Zu den Aufgaben zählen Planung und Bau städtischer Friedhöfe und des Begräbniswaldes, Steuerung eines an Extern zu vergebendes Friedhofsentwicklungs- und Sanierungskonzeptes, Entwicklung eines mehrstufigen Maßnahmenkonzeptes zur Einleitung anstehender Sanierungsgroßprojekte, Anpassung der Friedhöfe an den Wandel der Nutzungsweisen, etc. Bereits im Jahr 2021 wurde ein 0,5 Stellenanteil für diesen Aufgabenbereich geschaffen. Dieser konnte allerdings wegen dem Verfahren noch nicht bewirtschaftet werden. Es ist ein Sperrvermerk zu setzen, bis der Bedarf zweifelsfrei nachgewiesen werden kann. Die Stelle ist gebührenfinanzierbar.	EG11	76.700€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+3,0</b>					
		<b>Ehemaliger Immobilienbetrieb</b>				
8-240	+1,0	<b>Gebäudemanager*in</b> Bereits im Jahr 2019 hat der FB 8 eine Stellenbemessung in der Abteilung 8-24 vorgenommen. Grundlage hierfür waren Kennzahlen der KGSt, die mit der Veröffentlichung eines Kennzahlensystemberichts 2021 erneut bestätigt wurden. Demnach ergibt sich ein weiterer Stellenbedarf von 1,0 Stellen, um die an diese Abteilung gestellten Anforderungen zu erfüllen. Dies bestätigt auch die derzeitige Belastung der Mitarbeitenden in dieser Abteilung. Die geplante Schaffung eines weiteren Sachgebietes hat auf diesen Bedarf keine Auswirkungen.	EG9c	+70.000€	-	-

8-242	+1,0	<p><b>Sachgebietsleitung Hausmeister und Reinigung</b></p> <p>Im Rahmen der laufenden Untersuchung zur Optimierung der Aufbauorganisation im FB 8 wurde deutlich, dass die an die Abteilung 8-24 gestellten Aufgaben mit der derzeitigen Organisation nicht bewältigt werden können. Insbesondere im Bereich des Hausmeisterwesens fällt auf, dass aufgrund fehlender Kapazitäten und Aufgabendefinition dringender Handlungsbedarf besteht. Gerade den besonders wichtigen Themen wie dem Arbeitsschutz und dem Aufbau von Vertretungsverbänden kann man derzeit in keiner Weise gerecht werden. Ein Zwischenergebnis der Organisationsuntersuchung ist daher die Gründung eines weiteren Sachgebietes „Hausmeister und Reinigungswesen“. Für dieses geplante Sachgebiet ist eine Sachgebietsleitung erforderlich, die aus dem derzeitigen Stellenbestand nicht geschaffen werden kann. Es ist ein Sperrvermerk zu setzen, bis die organisatorische Maßnahme vollzogen und der Bedarf realisiert ist.</p>	EG10	+74.400€	A11	+86.200€
8-65	+1,0	<p><b>Techn. Projektleitung Stadthausneubau</b></p> <p>Mit Beschluss des Hauptausschusses am 19.03.2021 wurde entschieden, das Projekt „Stadthausneubau“ in veränderter Form weiterzuführen. Teil dieses Beschlusses war auch, dass die „personelle Ausstattung des FB 8 so zu verbessern ist, dass von dort in verantwortungsvoller Weise die Bauherrenvertretung wahrgenommen werden kann“. In der Konsequenz ist es nötig, eine technische Projektleitung für den Stadthausneubau zu schaffen. Es wird ein Sperrvermerk gesetzt, der bei einer mögl. Entscheidung für einen Stadthausneubau aufzulösen ist.</p>	EG12	+91.400€	-	-

8-651	+1,0	<p><b>Ingenieure Bauausführung Schul-IT</b></p> <p>Für die dringend erforderliche Digitalisierung der Schulen (HA-Beschluss am 19.03.2021) ergibt sich in der Konsequenz in 8-65 ein weiterer Bedarf für die Schaffung der passiven IT-Infrastruktur. Diese zusätzliche Aufgabe ist in die bisherige Kapazitätsbemessung (Stellenplan 2021) nicht mit eingeflossen. Der Bedarf wird voraussichtlich drei Jahre bestehen. Befristete Ausschreibungen versprechen in diesem Bereich keinen Erfolg.</p> <p>Diese Anforderung wird mitgetragen. Voraussetzung hierfür ist die Anbringung eines kw-Gruppenvermerkes für eine 1,0 SB- Stelle (EG 11) ab 2025 um eine dauerhafte Stellenmehrung zu vermeiden.</p>	EG11	+79.000€	-	-
8-652	+2,0	<p><b>Ingenieure Haustechnik Schul-IT</b></p> <p>Für die dringend erforderliche Digitalisierung der Schulen (HA-Beschluss am 19.03.2021) ergibt sich in der Konsequenz in 8-65 ein weiterer Bedarf für die Schaffung der passiven IT-Infrastruktur. Diese zusätzliche Aufgabe ist in die bisherige Kapazitätsbemessung (Stellenplan 2021) nicht mit eingeflossen. Der Bedarf wird voraussichtlich drei Jahre bestehen. Befristete Ausschreibungen versprechen in diesem Bereich keinen Erfolg.</p> <p>Diese Anforderung wird mitgetragen. Voraussetzung hierfür ist die Anbringung eines kw-Gruppenvermerkes für 2,0 SB- Stelle (EG 11) ab 2025 um eine dauerhafte Stellenmehrung zu vermeiden.</p>	EG11	+158.000€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+6,0</b>					
<b>Gesamt</b>	<b>+9,0</b>					

## 4.13 Fachbereich 9

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
9-13	+0,5	<p><b>Sachbearbeitung Interne Kommunikation</b>  Bereits zum jetzigen Zeitpunkt ist klar, dass die geschaffene 0,5 Stelle nicht ausreicht, um ein Konzept zu erstellen und umzusetzen und zeitgleich die Arbeiten bzgl. der internen Kommunikation im laufenden Geschäft zu erledigen. Bereits jetzt werden Aufgaben der internen Kommunikation durch andere Stellen von 9-13 aufgefangen, wodurch die originären Aufgaben nicht wahrgenommen werden können.</p>	EG10	+37.200€	-	-
9-14	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Ratsbüro</b>  Das Ratsbüro ist derzeit mit verschiedenen Digitalisierungsaufgaben beauftragt (Ausweitung des papierlosen Sitzungsdienstes, vollständiger digitaler Workflow in der Mitzeichnung von Sitzungsunterlagen, dementsprechende Digitalisierung des verwaltungsinternen Sitzungsdienstes), welche alle neben einem enormen Einrichtungsaufwand auch konstanten Support und Nutzerpflege nach sich ziehen werden. Darüber hinaus hat der Aufwand für politische Abstimmungsbedarfe und der Beratungsaufwand für die gremienbetreuenden Stellen kontinuierlich (analog der Gremienanzahl) zugenommen. Die Betreuung verschiedener interner und interkommunaler Führungsgremien hat ebenfalls aufgrund der Themenfülle zugenommen und wurde zwischenzeitlich organisatorisch (samt der einen bisher und künftig zuständigen Stelle) dem Ratsbüro zugeordnet. Hierdurch können die dargestellten bereits entstandenen und absehbar hinzukommenden personellen Mehrbedarfe samt einer tragfähigen Vertretungsstruktur der inhaltlich ähnlichen Bereiche in dieser einen</p>	EG9c	+67.200€	A10	+77.600€

		Stellenanforderung für das Ratsbüro gebündelt werden.				
<b>Summe</b>	<b>+1,5</b>					

#### 4.14 Gemeinde 17 Abfallwirtschaftsbetrieb

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
7-6932	+1,0	<p><b>Springerstelle (Annahmestelle Birkerhof, Fahrer, Großkehrmaschine und Wertstoffhof)</b></p> <p>Im Rahmen eines neuen Arbeitszeitmodelles auf dem Birkerhof wird zur Gewährleistung der stetigen Anwesenheit zweier Mitarbeiter (auch in Urlaubszeiten und Krankheitsausfällen) sowie der Einhaltung aller Arbeitsschutzbestimmungen und der Fürsorgepflicht gegenüber den Mitarbeitern eine weitere Stelle benötigt.</p> <p>Der aktuelle Einsatz des EBGL Mitarbeiters, als vierte Kraft, kann nicht als Dauerlösung betrachtet werden, da dies der Personalstellenplan der EBGL nicht zulässt.</p> <p>Zur weiteren Entlastung innerhalb der Gruppe 7-6932 im Bereich der Großkehrmaschinen, und teilweise auf dem Wertstoffhof Kieppemühle, wird der Bedarf einer 1,0 Springerstelle, mit der Wertigkeit EG 5, befürwortet.</p>	EG5	+57.100€	-	-
<b>Summe</b>	<b>+1,0</b>					

#### 4.15 Gemeinde 18 Abwasserwerk

Orga- Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich / Begründung	Entgeltgruppe	Kosten	Besoldungsgruppe	Kosten
7-681	+1,0	<p><b>Ingenieur Projektsteuerung Abwasserwerk</b></p> <p>Im Rahmen des beschlossenen Abwasserbeseitigungskonzeptes werden von den rund 110 Maßnahmen ca. 52 Einzelmaßnahmen durch eine externe Projektsteuerung und Projektleitung umgesetzt. Die im Rahmen des Abwasserbeseitigungskonzeptes gesetzlich vorgeschriebenen Maßnahmen und Projekte können mangels Personals nicht vollumfänglich durch das Abwasserwerk umgesetzt werden.</p> <p>Um die entsprechende Projektbetreuung der extern beauftragten Maßnahmen gewährleisten zu können, wird eine zentrale Projektsteuerungsstelle beantragt. Hiermit sollen die bisher mit der Projektarbeit betreuten Mitarbeiter entlastet werden, da diese vermehrt die Steuerung neben ihrer eigentlichen Arbeit wahrnehmen müssen.</p> <p>Zu den Aufgaben der Projektstelle sind u.a. vorgesehen: Projektinitiierung und -konzeption, Formulierung Projektziele, Mitwirkung bei der Finanzplanung, Projektbesprechungen, Steuerung der Bauherrenaufgaben, Projektcontrolling sowie Projektabschluss.</p> <p>Da eine konstante Zunahme von Projekten und der damit verbundenen Auslagerung in externe Projektbüros zu erwarten ist, besteht ein langfristiger Bedarf für eine zentrale Multiprojektmanagementstelle.</p>	EG12	+91.400€	-	-

7-6814	+1,0	<p><b>Technikerstelle Kanalsanierung</b></p> <p>Angekündigte Bemühungen der Stadt zur Erhöhung der Sanierungsleistungen des Kanalsystems konnten bisher nicht umgesetzt werden. Gesetzlich festgeschriebene Anforderungen und Pflichten konnten aufgrund der vorhandenen Unterbesetzung in der Gruppe nicht erfolgreich nachgegangen werden. Teilweise wurde Sanierungsmaßnahmen bereits durch externe Büros ausgeführt. Seitens der Bezirksregierung wurde darauf hingewiesen, dass ein erheblicher Sanierungsbedarf besteht, bzw. in den letzten Jahren konnte festgestellt werden, dass die gesetzliche Anforderung nicht erfüllt worden sind.</p> <p>Die Möglichkeit der hausinternen Erfüllung der gesetzlichen Anforderung und das Verringern von kostenintensiven externen Planungsaufträgen begründen die Einrichtung einer weiteren Technikerstelle. Die Stelle ist gebührenfinanziert.</p>	EG9b	+68.600€	-	-
7-6832	+1,0	<p><b>Sachbearbeitung Betriebsführungssystem</b></p> <p>Für die Abteilung 7-68 wurde die Anschaffung eines Betriebsführungssystems beschlossen. Aktuell befindet sich das System noch in der Anschaffungsphase (Vergabeverfahren) und im geplanten Aufbau ab 2022. Um das, für die Abteilung 7-68 bedeutsame System, mit dem notwendigen Personal und dem erforderlichen Wissen aufbauen und dauerhaft administratorisch betreuen und weiterentwickeln zu können, wird eine 1,0 Stelle benötigt.</p> <p>Da die im Stellenplan 2021 beantragte Stelle für die Berichterstellung sowie das Dokumentenmanagement im Bereich der Sonderbauwerke zuständig ist, wird hierzu ergänzend eine weitere</p>	EG7	+52.200€	-	-

		<p>Stelle für die Berichterstellung sowie das Dokumentenmanagement im Bereich der Kläranlage sowie zur Unterstützung der Gruppenleitung bei der administrativen Betreuung und Weiterentwicklung des BFS und der Ressourcen- und Tätigkeitsverwaltung benötigt.</p> <p>Die Stelle ist gebührenfinanziert.</p>				
7-685	+1,0	<p><b>Technikerstelle Grundstücksentwässerung (Entwässerungsgesuche)</b></p> <p>Aufgrund von fehlenden Personalkapazitäten konnten die Aufgabenbereiche Überflutungsnachweise sowie Zustands- und Funktionsprüfungen nicht wahrgenommen werden, da die Aufgaben in den übrigen Themenbereichen immer komplexer und zeitaufwendiger wurden und ein erhöhtes Arbeitsaufkommen festzustellen ist.</p>	EG9b	+68.600	-	-
<b>Summe</b>	<b>+4,0</b>					

**Nach den oben gemachten Ausführungen ergeben sich die folgenden Veränderungen im Stellenkontingent zum Stellenplan 2021:**

**Neue Stellen**

<b>Orga-Einheit Stellen-Nr.</b>	<b>Umfang</b>	<b>Aufgabenbereich</b>	<b>Bes.Gr./ EG</b>
Personalrat	+1,0	Freistellung Personalrat	A13g.D.
Personalrat	+0,5	SB Geschäftsstelle Personalrat	EG7
VV I-2	+2,0	SB Digitalisierung	EG10/A11
VV I	+1,0	SB Fördermittelmanagement und IKZ	EG11/A12
VV III-3	+1,0	Klimaschutzmanagement	EG12
05	+0,5	Behördliche Datenschutzbeauftragte	EG11
1	+1,0	Leitung Projektmanagement/ Projektbüro	EG12/A13g.D.
1	+1,0	SB Projektmanagement/ Projektbüro	EG8/A8
1	+3,0	Wissenstransfer bei Nachfolge	A13g.D.
1-10	+1,0	Organisationsentwicklung	EG10/A11
1-120	+1,0	IT-Organisation	EG11
1-120	+1,0	Digitalisierung/ E-Government	EG11
1-13	+0,5	SB Haushalt, Personalkosten, Controlling	EG10/A11
2-2	+1,0	SB Stabstelle Betriebswirtschaft	EG11/A12
2-2	+0,5	SB Stabstelle Betriebswirtschaft	A11
2-64	+0,5	SB Wohnungswesen/ Wohngeld	A8
3-300	+1,0 +0,5 +1,0	SB Zentrale Vergabestelle	EG11/A12 EG9c/A10 A8
3-322	+1,0	SB Straßenverkehrsbehörde	EG9c/A10
4-40	+0,5	Springerstelle Schulsekretariat	EG8/A8
4-40	+0,5	Springerstelle Schulsekretariat	EG8/A8
4-40	+0,5	SB Schulentwicklungsplanung	EG9c/A10
4-52	+1,0	Mitarbeiter Außenkolonne Sportstättenunterhaltung	EG5
4	+1,0	SB Öffentlichkeitsarbeit im Kulturbereich	EG10/A11
5-51	+0,5	SB Fachadministration Jugendamtssoftware	EG9c/A10
5-51	+1,0	Hilfen für junge Menschen und Familie/ Fachberatung psychische Erkrankungen	EG14
5-51	+8,0	Hilfen für junge Menschen und Familie/ Bezirkssozialarbeiter*in	S14
5-51	+1,0	Hilfen für junge Menschen und Familie/ SGL Bezirkssozialarbeit	S17
5-514	+0,5	SGL Besondere soziale Dienste	S17
5-514	+0,5	SG Besondere Soziale Dienste/ Sozialarbeiter Adoptionsvermittlung	S12
5-514	+0,5	SG Besondere Soziale Dienste/ Sozialarbeiter Pflegekinderdienst	S12
5-515	+0,5	Verwaltung/Gruppenleitung Beistandschaften	EG10/A11
5-515	+1,0	Verwaltung/ SB Wirtschaftliche Jugendhilfe	EG9c/A10
5-53	+0,5	Soziale Stadtentwicklung/ SB Verwaltung	EG8/A8

5-53	+1,0	Soziale Stadtentwicklung/ Sozialarbeiter*in Integration	S12
5-53	+2,0	Soziale Stadtentwicklung/ Kommunales Integrationsmanagement	S12
5-550	+1,0	SGL 5-550 Fachberatung	S17
5-552	+2,0	SB Elternbeiträge	EG8/A8
6-1	+0,5	SB Untere Denkmalbehörde	EG12/A13gD
6-60	+1,0	Sachbearbeitung Verwaltung	EG8/A8
6-600	+1,0	SGL Mobilität (neu einzurichten)	EG13/A13hD
6-600	+1,0	Mobilitätsmanager*in/ Verkehrsplaner*in	EG12
6-600	+2,0	Verkehrsplaner*in	EG12
7-36	+1,0	SB Altlasten/ Boden/ Gefahrstoffe	EG12
7-665	+0,5	SB Verwaltung Verkehrsflächen	EG8/A8
7-681	+1,0	Ingenieur*in Projektsteuerung Abwasserwerk	EG12
7-6814	+1,0	Technikerstelle Kanalsanierung	EG9b
7-6832	+1,0	SB Betriebsführungssystem	EG7
7-685	+1,0	Technikerstelle Grundstücksentwässerung(Entwässerungs gesuche)	EG9b
7-6932	+1,0	Springerstelle Fahrer, Großkehrmaschine, Wertstoffhof	EG5
8-24	+1,0	Gebäudemanager*in	EG9c/A10
8-24	+1,0	SGL Hausmeister und Reinigung	EG10/A11
8-65	+1,0	Technische Projektleitung Stadthausneubau	EG12
8-651	+1,0	Ingenieure Bauausführung Schul-IT	EG11
8-652	+2,0	Ingenieure Haustechnik Schul-IT	EG11
8-670	+1,0	SGL Grünflächenmanagement	EG12
8-671	+1,0	Ingenieure SB Schulfreirauprojekte und Schulaußenanlagen	EG11
8-672	+1,0	Ingenieur*in SB Friedhofsplanung	EG11
9-13	+0,5	SB Interne Kommunikation	EG10
9-14	+1,0	SB Ratsbüro	A10
<b>Summe</b>	<b>+66</b>		

### Wegfallende Stellen

Orga-Einheit Stellen-Nr.	Umfang	Aufgabenbereich	Bes.Gr./ EG
8-242-1036	-0,5	ReinigerIn	EG2
8-242-1037	-0,5	ReinigerIn	EG2
<b>Summe</b>	<b>-1,0</b>		

### Beschlussvorschlag:

Der Einrichtung von 66 neuen Stellen (davon 20 mit Sperrvermerk) und der Streichung von 1,0 Stellen für den Stellenplan 2022 wird zugestimmt.

