

Mitteilungsvorlage

Drucksachen-Nr. 0212/2018
öffentlich

Gremium	Sitzungsdatum	Art der Behandlung
Ausschuss für Soziales, Wohnungswesen, Demografie und Gleichstellung von Frau und Mann	26.06.2018	zur Kenntnis

Tagesordnungspunkt

Jährliche Fortschreibung der Zahlen des Gleichstellungsplans 2017 - 2021

Inhalt der Mitteilung

Beschäftigte der Stadtverwaltung, Stand 01.01.2018

Der Gleichstellungsplan 2017-2021 wurde am 11. Juli 2017 im Rat verabschiedet. Um die Daten der städtischen Beschäftigten aktuell zu halten, wurde die jährliche Aktualisierung der Daten vereinbart.

Die anhängende Liste zeigt die Beschäftigtenzahlen zum 01.01.2018.

Ein Vergleich der Daten zwischen 2017 und 2018 ist nicht möglich, da im Laufe des Jahres 2017 das Landesgleichstellungsgesetz eine gravierende Änderung in der Datenerfassung erfuhr. Während die im Gleichstellungsplan veröffentlichte Liste Beamte und tariflich Beschäftigte zusammenfassend betrachtet, wurde nach der Änderung des Gesetzes die Differenzierung dieser Gruppen erforderlich.

Überblick über die Daten 1.1.2018

Unter den 1187 Beschäftigten sind Frauen mit einem Anteil von 44,8% vertreten.

Beamtenbereich:

Im Beamtenbereich mit 346 Beamten*innen sind Frauen mit 42,2% vertreten. Handlungsbedarf im Sinne des Landesgleichstellungsgesetzes (Frauen sind mit weniger als

50% vertreten) gibt es in folgenden Besoldungsgruppen:

Allgemeiner Verwaltungsdienst	A12, A14, A15, A16
Technischer Dienst	A14
Feuerwehr	Bei der Berufsfeuerwehr Bergisch Gladbach arbeitet eine Frau, die nach der Ausbildung übernommen wurde.

Tariflich Beschäftigte:

Bei insgesamt 841 tariflich Beschäftigten beträgt der Frauenanteil 45,9%. Handlungsbedarf gibt es in folgenden Entgeltgruppen:

Allgemeiner Verwaltungsdienst	EG11, EG12, EG13, EG14
Technischer Dienst	EG4, EG5, EG6, EG7, EG8, EG9b, EG9c, EG10, EG12, EG13, EG14, EG15a
Sozialarbeit/Sozialpädagogik	S12, S18
Sonstige (Ungelernte Kräfte, Archiv, Rettungsdienst)	EG6, EG7, EG8, EG9b, EG12
Musikschule	EG 9a, EG13
Bibliothek	EG7, EG9b,