

**Absender
Fraktion DIE LINKE.
mit
BÜRGERPARTEI
GL**

Drucksachen-Nr.

0418/2016

öffentlich

Anfrage

**der Fraktion, der/des Stadtverordneten
Fraktion DIE LINKE. mit BÜRGERPARTEI GL**

zur Sitzung:

Ausschuss für Soziales, Wohnungswesen, Demografie und Gleichstellung von Frau und Mann am 24.11.2016

Tagesordnungspunkt

**Schriftliche Anfrage der Fraktion DIE LINKE. mit BÜRGERPARTEI GL
vom 05.10.2016 zum Schulungsaufwand im Rahmen des Diversity
Managements**

Inhalt:

Mit Schreiben vom 05.10.2016 stellt die Fraktion DIE LINKE. mit BÜRGERPARTEI GL schriftliche Anfragen zum Schulungsaufwand im Rahmen des Diversity Managements.

Das Schreiben der Fraktion DIE LINKE. mit BÜRGERPARTEI GL ist dieser Vorlage als Anlage beigefügt.

Mit Schreiben vom 05.10.2016 bat die Fraktion DIE LINKE. mit BÜRGERPARTEI GL die nachfolgenden Fragen zu beantworten:

1. Wie hoch ist das Schulungsbudget der Stadt?
2. Wie hoch ist der Anteil der Ausgaben von dem Budget an Schulungen zum Diversity Management?

Zu Ziffer 1. der Anfrage:

Das Gesamtbudget für die allgemeine Fortbildung beträgt jährlich 178.368 €. Hiervon entfallen 45.368 € für hausinterne Fortbildungsveranstaltungen. Die übrigen Mittel (133.000 €) dienen der fachlichen Fortbildung und werden nach dem Grundsatz der weitgehenden Dezentralisierung verursachungsgemäß zugeordnet. Nach Rücksprache mit den jeweiligen Fachbereichen sowie den selbständigen Teileinheiten, erhalten diese zu Beginn eines Jahres ein Budget, über welches fachliche Fortbildungen gesteuert werden.

Zu Ziffer 2. der Anfrage:

Der Leitgedanke des Diversity Managements ist die Wertschätzung und Anerkennung der Vielfalt von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, sexueller Identität, Nationalität, von ethnischer Herkunft, Religion und Weltanschauung.

Wie bereits mit Vorlage vom 14.04.2016 (Empfehlung des Integrationsrates zur Erstellung eines Sachstandsberichtes und Fragebogens zum Thema „Diversity Management“) mitgeteilt, praktiziert die Stadt Bergisch Gladbach Diversity Management auf vielen verschiedenen Ebenen der Verwaltung. Unter anderem besteht für die Mitarbeitenden die Möglichkeit, an verschiedenen Fortbildungsveranstaltungen (in- und extern) teilzunehmen.

In der folgenden Auflistung der hausinternen und externen Fortbildungsveranstaltungen, werden lediglich die Angebote aufgelistet, die dem Diversity Management unmittelbar zugeordnet werden können. Daneben ist das Thema Diversity, Bestandteil bei allen persönlichkeitsbildenden Fortbildungen, beispielsweise in den Angeboten rund um das Thema Kommunikationstraining, in Weiterbildungen zum Thema Gesundheitsvorsorge oder bei Veranstaltungen zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf (eine interne Fortbildungsveranstaltung wurde beispielsweise auch für die männlichen Kollegen angeboten).

Hausinterne Fortbildungsveranstaltungen:

Im Jahr 2016 wurden u.a. nachfolgende hausinterne Veranstaltungen angeboten, die dem Leitgedanken des Diversity Managements entsprechen:

- *Älter werden im Beruf*
- *Wirkungsvolle Führung im Generationen-Mix*
- *Reflexionstag zu Wirkungsvolle Führung im Generationen-Mix*
- *Karrierewege von Frauen – Tue Gutes und sprich darüber in deinen Netzwerken*
- *Gender Mainstreaming in der Führung*

Insgesamt entstanden für oben aufgeführte Veranstaltungen Honorarkosten in Höhe von 11.070 €. In diesem Zusammenhang müssen Raummieten, die bei hausinternen Veranstaltungen ggf. anfallen, berücksichtigt werden. Diese betragen im Jahr 2016 1.868 €.

Externe Fortbildungsveranstaltungen:

Im Jahr 2016 haben Mitarbeitende der Stadt Bergisch Gladbach u.a. an nachfolgenden fachlichen Veranstaltungen, mit Bezug zu dem Thema Diversity Management, teilgenommen. Hierbei handelt es sich um Veranstaltungen, die die fachlichen Fertigkeiten und Kenntnisse erweitern und eine ordnungsgemäße Aufgabenwahrnehmung der Mitarbeitenden sicherstellen sollen:

- *Deutsches und ausländisches Namensrecht*
- *Internationales Privatrecht und ausländische Familienrechte*
- *Rechtliche Grundlagen im Umgang mit unbegleiteten minderjährigen Ausländern*
- *Grundlagen im Asylbewerberleistungsgesetz*
- *Vergaberechtskonforme Beschaffung für Flüchtlinge*
- *Eingliederungshilfe für seelisch behinderte Kinder und Jugendliche*
- *Integrationshelfer / Schulbegleiter für Kinder und Jugendliche mit Behinderungen*
- *Brandschutz und Barrierefreiheit*
- *Modernes Pflegemanagement*
- *Einführung in das LGG*
- *Inklusionsorientierte Verwaltung*

Für die Teilnahme an vorgenannten Fortbildungsveranstaltungen entstanden Kosten in Höhe von 4.241 €.

Weiterhin haben Mitarbeitende an externen Fortbildungsveranstaltungen teilgenommen, deren Inhalt sich an einer Ausweitung der sozialen Kompetenz orientiert. Soziale Kompetenz meint die Gesamtheit der individuellen Einstellungen und Fähigkeiten, die unter anderem für eine soziale Interaktion nützlich sind:

- *Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Kommunikation in der Verwaltung*
- *Englisch Kurs*
- *Die letzten Berufsjahre und den Übergang in den Ruhestand positiv gestalten*
- *Arabisch Grundkurs 1. Semester*
- *Arabisch Grundkurs 2. Semester*
- *Kommunikative Grundlagen zur Beratung pflegender Angehöriger*
- *Beim Pflegen gesund bleiben*

Für die Teilnahme an vorgenannten Fortbildungsveranstaltungen entstanden Kosten in Höhe von 1.613 €.

Weiterhin wird durch den Rheinisch-Bergischen-Kreis die kostenlose Veranstaltung „Förderung interkultureller Kompetenz in Kommunen in NRW“ initiiert. Diese zweitägige Veranstaltung wird an insgesamt 3 Terminen in den Jahren 2016 und 2017 angeboten. Derzeit haben 13 Mitarbeitende ihr Interesse bekundet, an dieser Fortbildungsveranstaltung teilzunehmen.

Dementsprechend entfallen von dem gesamtstädtischen Fortbildungsbudget insgesamt 18.792 € (10,5 %) auf Fortbildungsmaßnahmen, die dem Leitgedanken des Diversity Managements entsprechen (Stichtag Oktober 2016).