

Umsetzung der Aufgabenschwerpunkte 2005

Nr.	Aufgabenschwerpunkte	Zeitziel	Umsetzung bzw. derzeitiger Sachstand	Anmerkung (Anzahl TN)
1.	Zurück in den Beruf. Informationsveranstaltung für Berufsrückkehrerinnen	9 Termine	8 Termine gemeinsam mit der Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt in der Agentur für Arbeit	am 28.04. wegen Girls' Day ausgefallen 41 Frauen
2.	Beratung von Berufsrück- kehrerinnen im Nordkreis	Januar – Dezember	in Zusammenarbeit mit Frauen-Zimmer e.V. in Burscheid	55 Beratungen, 44 Personen
3.	Aktionstag: „Unternehmerin – Risiko oder Chance? Tipps für Existenzgründerinnen“	26. Januar	gemeinsam mit der IHK, Unternehmensberatung Angelika Nolting, Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt in der Agentur für Arbeit und der RBW	23 TN, 5 KooperationspartnerInnen
4.	Infoangebote für Bürgerinnen „Frauengesprächskreis“	7 Termine Februar bis Dezember	4 Termine, da ab Sommer 2005 eingestellt aus hauswirtschaftlichen Gründen	64 TN
5.	Aktionswochen 2005 - Ungewohnt im Blick	25. Februar bis 24. März	Ausstellung mit Künstlerinnen zum Thema Frauenbilder in Zusammenarbeit mit der VHS	150 TN (geschätzt)
6.	Aktionswochen 2005 - Starke Frauen – individuelle Lebenswege	25. Februar bis 24. März	Interviewreihe in der Bergischen Landeszeitung in Zusammenarbeit mit dem Arbeitskreis Keine Gewalt gegen Frauen und Mädchen	4 veröffentlichte Interviews in der BLZ
7.	„Was bleibt, sind die Erinnerungen“	1. März	Kooperationsveranstaltung mit dem Seniorenbüro	43 TN
8.	Existenzgründungsseminar für Frauen	07. März - 09. Juni	Träger: Dorn mit Nolting in Kooperation mit den Regionalstellen Bergisch Gladbach und OBK, Modulform, bis 15 TN BGL, bis 15 TN GM	1. Modul: 15 TN aus RBK und 13 TN aus GM 2. Modul: 12 TN aus RBK und 10 TN aus GM
9.	Aktionswochen 2005 - Fotowettbewerb „Gläbbische Frauenbilder“	12. März	Fotowettbewerb mit Preisverleihung im Rahmen des Frauentages in Zusammenarbeit mit Finte	85 Beiträge von Fotografinnen
10.	Veranstaltung zum Internationalen Frauentag	12. März	Frauenfete im Bergischen Löwen in Zusammenarbeit mit Finte	230 TN

Nr.	Aufgabenschwerpunkte	Zeitziel	Umsetzung bzw. derzeitiger Sachstand	Anmerkung (Anzahl TN)
11.	Ausbildung zur Selbstsicherheitstrainerin für die Arbeit mit Mädchen und Frauen	März bis Mai	3 Workshops, insgesamt 9 Tage (78 Ustd.) für Lehrerinnen, Mitarbeiterinnen aus der Jugendarbeit, Übungsleiterinnen, Mitarbeiterinnen der Polizei in Zusammenarbeit mit Kreispolizei, Polizeisportverein, VHS und der Kooperationsgruppe „Emanzipatorische Jugendarbeit“	19 TN
12.	Women Partnership, Mentoring für Frauen im Rheinisch-Bergischen Kreis	Frühjahr	Dokumentation des Projektes; Druck im November, Auflage: 200	wurde bundesweit bis Januar 2006 von 100 Städten und Organisationen angefragt
13.	Frauen & Management – Seminarreihe für Führungsfrauen	11 Seminare April - Dezember	in Kooperation mit der Kommunalstelle Frau & Wirtschaft der Stadt Köln werden die Seminare in Köln und Bergisch Gladbach im gemeinsamen Programm angeboten	Stattgefunden haben 4 Seminare mit 36 TN, davon „Geheimnisse weiblicher Erfolgsstrategien“ 20.-21.05.2005 in BGL mit 8 TN
14.	Girls‘ Day	28. April	Mädchen-Zukunftstag gemeinsam mit den weiterführenden Schulen: Vorstellung einzelner Bereiche der Verwaltung: FB 6 (Architektur, Vermessungstechnik), FB 7 (Kfz-Werkstatt, Umweltschutz, Abwassertechnik); Beteiligung der Kreispolizeibehörde und des Bundesgrenzschutzamtes Köln – für ca. 90 Mädchen	75 Mädchen von 8 Schulen
15.	Panthia - Netzwerk Unternehmerinnen und Freiberuflerinnen	Mai / Herbst	2 Veranstaltungen mit selbstständigen Frauen:	15.06.: Konfliktkultur entwickeln und Potentiale nutzen: 21 TN 26.10.: Führungsstärken - Auf die Persönlichkeit kommt es an: 18 TN
16.	Entwicklung von Konzepten für ALG-II-Bezieherinnen	Juli	in Planung: in Zusammenarbeit mit der KAS Rhein-Berg	nicht umgesetzt, auf 2006 verschoben
17.	Arbeitskreis der frauenpolitischen Akteurinnen in Bergisch Gladbach	Juli	Erfahrungsaustausch zur Umsetzung von Hartz IV	2 Sitzungen – Ergebnis: Entwicklung eines Workshops

Nr.	Aufgabenschwerpunkte	Zeitziel	Umsetzung bzw. derzeitiger Sachstand	Anmerkung (Anzahl TN)
				für FMs und PAPs für je 20 TN
18.	Frauenförderplan 2005 bis 2006	Beschlussfassung im Rat am 5. Juli	Bis Ende 2006 tritt der neue Frauenförderplan in Kraft, anschließend werden die Daten auf das neue Personalmanagementsystem umgestellt.	
19.	Rheinisch-Bergischer Mädchenmerker	August	8.000 Auflage, gemeinsam mit 20 Regionalstellen	Gesamtauflage: 108.900
20.	Kooperationsprogramm mit litauischen Frauen aus Marijampole	September oder Oktober	Gewährung einer Zuwendung aus den Mitteln für Kommunale Entwicklungszusammenarbeit	3 Kooperationspartnerinnen wurden eingeladen.
21.	Ausbildung zum Trainer zur Durchführung von emanzipatorischer Jungenarbeit	September bis November	3 Workshops, insgesamt 9 Tage (78 Ustd.) für Lehrer, Mitarbeiter aus Jugendeinrichtungen, Übungsleiter, Mitarbeiter der Polizei in Zusammenarbeit mit Kreispolizei, Polizeisportverein, VHS und der Kooperationsgruppe „Emanzipatorische Jugendarbeit“	12 TN
22.	„Wege in den Beruf.“ Beruflicher Orientierungskurs für ALG-II-Empfängerinnen	Oktober - Dezember	Kurs für 16 Teilnehmerinnen	Träger: Dekra Akademie; 18.10.2005 – 13.12.2005; 13 TN aus RBK
23.	„SGB II: Erfolgreiche Vermittlung in Arbeit unter Berücksichtigung frauenspezifischer Anliegen“	Herbst	Fachtagung für Multiplikatorinnen in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung der K-A-S, Frauenbüros und Regionalstellen im RBK, im OBK und in Leverkusen	4 weitere Fachtagungen 2006
24.	Entwicklung eines Konzeptes für einen Unternehmerinnenbrief RBK	Herbst	Ziel: Unterstützung von Existenzgründerinnen durch den vom MGSFF geschaffenen „Unternehmerinnenbrief“	wird nicht umgesetzt, da das MGFFI den Schwerpunkt der Regionalstellenarbeit neu definiert
25.	Informationsveranstaltung für Existenzgründerinnen: „Unternehmerin – Risiko oder Chance?“	Herbst	gemeinsam mit der IHK, Unternehmensberatung Angelika Nolting, Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt in der Agentur für Arbeit und RBW	aufgrund der Haushaltssituation nicht umgesetzt