

**Absender
CDU-Fraktion**

Drucksachen-Nr.

0143/2024/1

öffentlich

Anfrage

**der Fraktion, der/des Stadtverordneten
CDU-Fraktion**

**zur Sitzung:
Hauptausschuss am 13.03.2024
Rat der Stadt Bergisch Gladbach am 19.03.2024**

Tagesordnungspunkt

**Schriftliche Anfrage der CDU-Fraktion vom 25.02.2024
(eingegangen am 25.02.2024) „Entwurf des Stellenplans für das
Haushaltsjahr 2024-2025“**

Inhalt:

Mit Schreiben vom 25.02.2024 (eingegangen am 25.02.2024) bittet die CDU-Fraktion um schriftliche Beantwortung von Fragen zur Thematik „Entwurf des Stellenplans für das Haushaltsjahr 2024-2025“ zur Sitzung des Hauptausschusses am 13.03.2024 und zur Sitzung des Rates am 19.03.2024 bzw. vorab bis zum 11.03.2024.

Das Schreiben der CDU-Fraktion ist dieser Vorlage als Anlage beigelegt.

Stellungnahme der Verwaltung:

1. Entwicklung der Rückstellungen für Urlaub und Überstunden im Kernhaushalt
1.1. Welche Höhe hat die Urlaubsrückstellung im Kernhaushalt zum 31. Dez. 2023, zum 31. Dez. 2022 und zum 31. Dez. 2021?

	2021	2022	2023
Summe Urlaub Rückstellung	2.280.295,07 € *zzgl. IB: 174.152,25 € 2.454.447,32 €	2.389.799,77 €	2.664.737,82 €

- 1.2. Welche Höhe hat die Überstundenrückstellung im Kernhaushalt zum 31. Dez. 2023, zum 31. Dez. 2022 und zum 31. Dez. 2021?

	2021	2022	2023
Summe Überstunden Rückstellung	2.088.946,73 € *zzgl. IB: 130.189,99 € 2.219.136,72 €	2.481.884,14 €	2.669.329,15 €

Bei der Veränderung der Urlaubs- und Überstundenrückstellung muss im Vergleich der Jahre 2021 zu 2022 berücksichtigt werden, dass die Werte des Immobilienbetriebes im Zuge der Rückführung im Jahr 2022 im Kernhaushalt enthalten sind; in 2021 jedoch nicht.

2. Altersstruktur der städt. Beschäftigten
2.1. Wie ist das Durchschnittsalter der städt. Beschäftigten?
➔ Das Durchschnittsalter der Beschäftigten zum Stichtag 01.01.2024 liegt bei 44 Jahren.
- 2.2. Wie viele Beschäftigte werden in den nächsten fünf Jahren durch Altersgründe die Stadtverwaltung verlassen?
➔ In den Jahren 2024 – 2028 erreichen 150 Personen ihre Regelaltersgrenze und werden somit aus Altersgründen die Stadtverwaltung verlassen.
- 2.3. Wie viele Beschäftigte werden in den nächsten zehn Jahren durch Altersgründe die Stadtverwaltung verlassen?
➔ In den Jahren 2029 – 2033 erreichen weitere 237 Personen ihre Regelaltersgrenze und werden somit aus Altersgründen ausscheiden.
3. Personalfuktuation: Wie hoch war die Personalfuktuation (absolut) im Jahr 2023? (Bitte aufteilen: aus Altersgründen, freiwilliger Weggang von Beschäftigten, Kündigung von Beschäftigten usw.)
➔ Folgende Arbeitsverhältnisse wurden in 2023 beendet:

Eintritt in den Ruhestand/ Versetzung in den Ruhestand (Beamte)/ Beginn der Altersrente	33
Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit	2
Ende des Zeitvertrages	24
Ende Ausbildung	4
Gebilligter Wechsel innerhalb des Öffentlichen Dienstes/ Abkehr auf eigenen Wunsch/Kündigung durch Arbeitnehmer (Eigenkündigung)	38
Einvernehmliche Beendigung	27
Fristgerechte Kündigung	3

Sonstiger Grund	1
Insgesamt	132

4. Neugewinnung von Beschäftigte: Wie viele Beschäftigte konnten im Jahr 2023 für die Stadtverwaltung Bergisch Gladbach gewonnen werden?

➔ Für die Gesamtverwaltung konnten im Jahr 2023 insg. 206* neue Beschäftigte gewonnen und eingestellt werden. Diese unterteilen sich wie folgt:

Insgesamt:	206
davon Azubis:	33
davon befristete Beschäftigungen:	37
davon übrige Einstellungen	136

* ohne BFD/FSJ (17) und duale Studenten (3)

5. Unbesetzte Stellen: Nach der Grafik, die uns bei der Haushaltsklausur am 16./17. Februar 2024 vorgestellt wurde, waren 135,0 Stellen zum 31.12.2023 unbesetzt. Können Sie uns bitte die genaue Stelle nennen und uns schriftlich darlegen, seit wann genau die Stelle jeweils unbesetzt ist?

➔ Hierzu wird auf Anlage 2 verwiesen.

6. Entwicklung der Krankenquote

- 6.1. Wie hoch war die durchschnittliche Krankenquote in der Stadtverwaltung im Jahr 2023, im Jahr 2022 und im Jahr 2021?

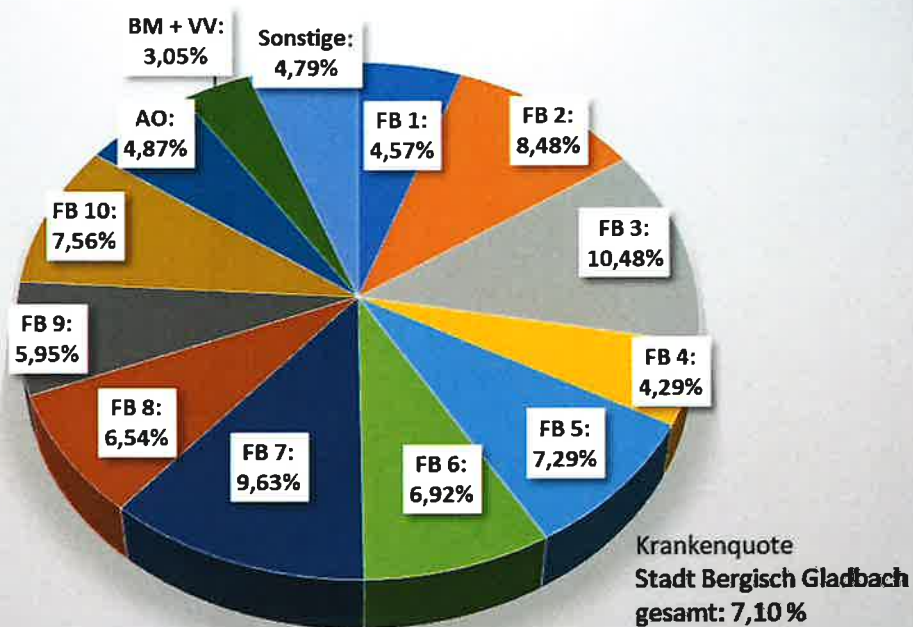
	2021	2022	2023
Kalenderkrankentage gesamt	37.248	44.463	46.216
Krankenquote	7,10%	7,99%	8,16 %

Zur Ermittlung der Krankenquote wurden die gesamten Kalenderkrankentage ins Verhältnis zur durchschnittlichen Mitarbeiteranzahl und deren Jahres-Sollarbeitstagen gesetzt.

- 6.2. Wir bitten auch eine Entwicklung der durchschnittliche Krankenquote pro Fachbereich für die Jahr 2023, 2022 und 2021 vorzulegen.

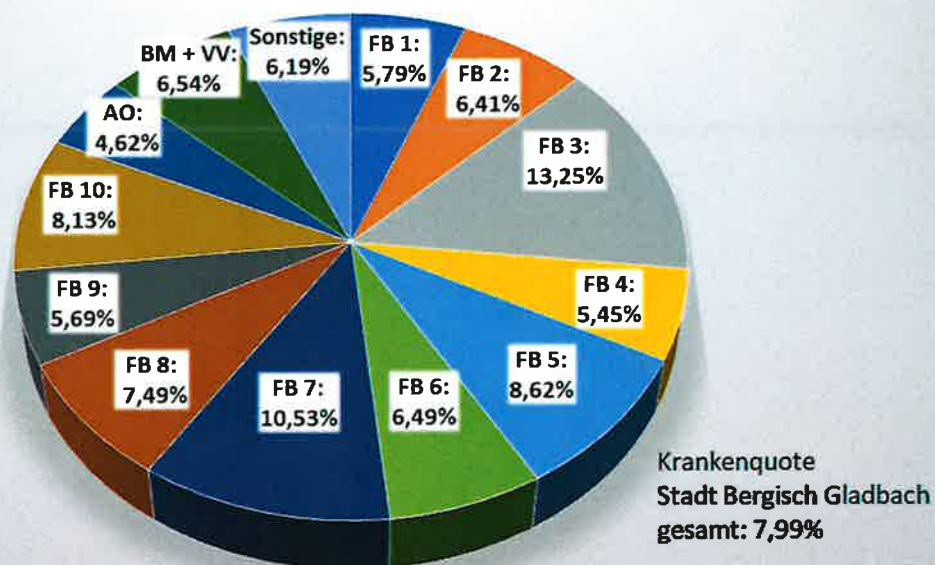
Heruntergebrochen auf die einzelnen Organisationseinheiten ergeben sich folgende Krankenquoten je Fachbereich:

Krankenquote je FB im Jahr 2021 (Verhältnis Sollarbeitsstage - Krankentage)



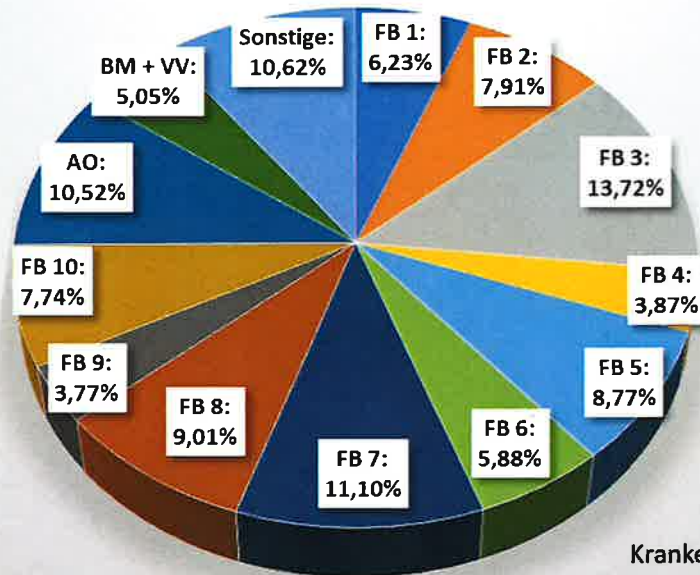
sonstige: RPA, 03, 05 und PR, AO: Abgeordnete

Krankenquote je FB im Jahr 2022 (Verhältnis Sollarbeitsstage - Krankentage)



sonstige: RPA, 03, 05 und PR, AO: Abgeordnete

Krankenquote je FB im Jahr 2023 (Verhältnis Sollarbeitsstage - Krankentage)



Krankenquote
Stadt Bergisch Gladbach
gesamt: 8,17 %

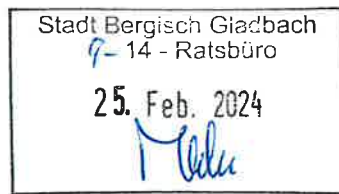
sonstige: RPA, 03, 05 und PR, AO: Abgeordnete

Es ist zu berücksichtigen, dass in oben dargestellten Grafiken nicht zwischen einzelnen Berufsgruppen und Tätigkeiten unterschieden wurde. Allerdings fällt in Bereichen mit manueller Tätigkeit/Außendienst, die Krankenquote statistisch höher aus.

Hinweis zur Vergleichbarkeit:

Die oben genannten Daten lassen sich nur sehr eingeschränkt mit den Zahlen vergleichen, die Krankenkassen und private Unternehmen veröffentlichen.

- In den Quoten der Krankenkassen sind keine Kurzzeiterkrankungen (1-3 Tage) ohne ärztliches Attest enthalten.
- In den Daten privater Unternehmen werden Langzeiterkrankungen (ab 43 Tage) oftmals herausgerechnet, da diese Mitarbeitende keine Kosten für das Unternehmen verursachen.
- Des Weiteren werden in manchen Branchen die Ausfalltage auf Vollzeitäquivalente umgerechnet und nicht wie hier auf Personen.
- Die Krankenstandquote in den o.g. Daten wurde anhand von 365 Kalendertagen inklusive Wochenenden und Feiertagen ermittelt, während diese in anderen Unternehmen und Krankenkassen oft rausgerechnet werden.



**Christlich
Demokratische
Union**

CDU-Fraktion / Konrad-Adenauer-Platz 1 / 51465 Bergisch Gladbach

Stadt Bergisch Gladbach
Herrn Bürgermeister Frank Stein
c/o FB 9-14 Ratsbüro
Konrad-Adenauer-Platz 1

CDU-Fraktion im Rat der
Stadt Bergisch Gladbach
Konrad-Adenauer-Platz 1
51465 Bergisch Gladbach

T 02202 142218
F 02202 142201
fraktion@cdu.gl
www.cdu.gl/fraktion

51465 Bergisch Gladbach

25. Februar 2024

Anfrage zum Tagesordnungspunkt Ö10 „Entwurf des Stellenplans für das Haushaltjahr 2024-2025“ der Sitzung des Hauptausschusses am 13. März 2024 sowie für die Tagesordnung im öffentlichen Teil des Rates der Stadt Bergisch Gladbach am 19. März 2024

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Stein,

nach der Haushaltsklausursitzung der CDU-Fraktion am 16./17. Februar 2024 ergeben sich noch folgende Fragestellungen zum Stellenplan. Wir bitten um schriftlich Beantwortung der nachfolgenden Fragen vorab **bis zum 11. März 2024**.

Fragen:

1. Entwicklung der Rückstellungen für Urlaub und Überstunden im Kernhaushalt

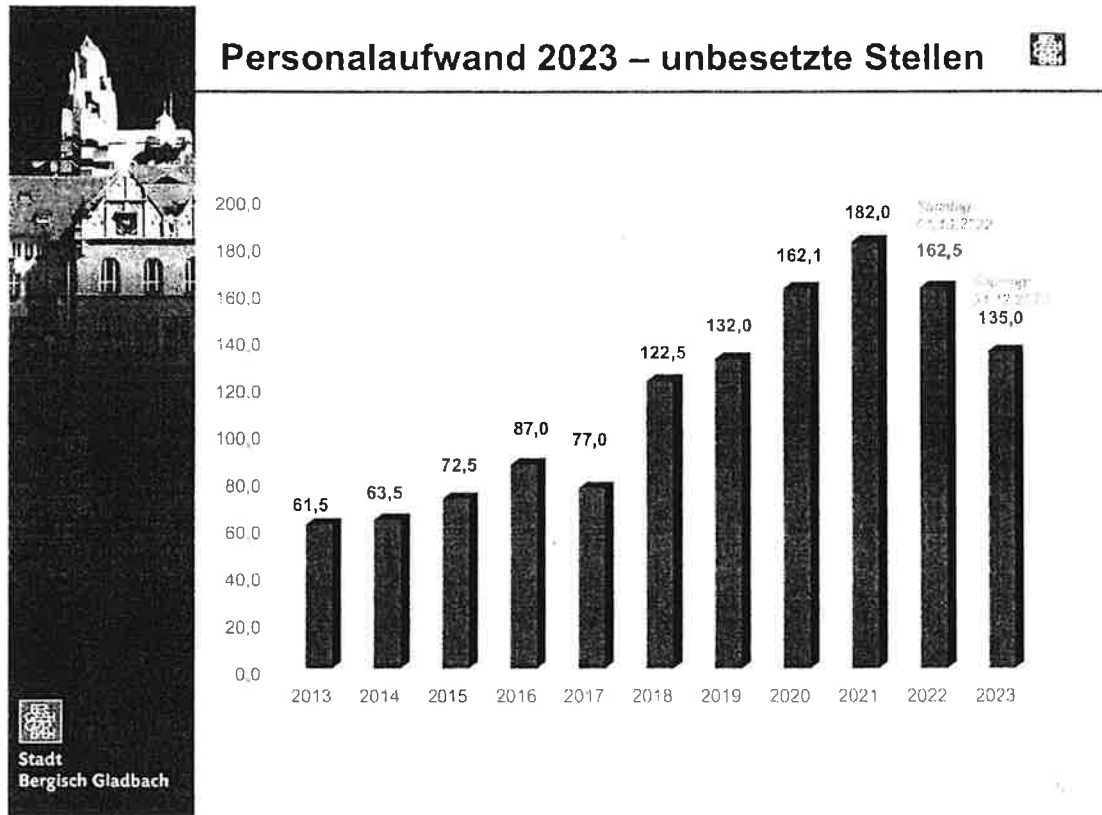
- 1.1. Welche Höhe hat die Urlaubsrückstellung im Kernhaushalt zum 31. Dez. 2023, zum 31. Dez. 2022 und zum 31. Dez. 2021?
- 1.2. Welche Höhe hat die Überstundenrückstellung im Kernhaushalt zum 31. Dez. 2023, zum 31. Dez. 2022 und zum 31. Dez. 2021?

2. Altersstruktur der städt. Beschäftigten

- 2.1. Wie ist das Durchschnittsalter der städt. Beschäftigten?
- 2.2. Wie viele Beschäftigte werden in den nächsten fünf Jahren durch Altersgründe die Stadtverwaltung verlassen?
- 2.3. Wie viele Beschäftigte werden in den nächsten zehn Jahren durch Altersgründe die Stadtverwaltung verlassen?

3. Personalfluktuatation: Wie hoch war die Personalfluktuatation (absolut) im Jahr 2023? (Bitte aufteilen: aus Altersgründen, freiwilliger Weggang von Beschäftigten, Kündigung von Beschäftigten usw.)

4. **Neugewinnung von Beschäftigte:** Wie viele Beschäftigte konnten im Jahr 2023 für die Stadtverwaltung Bergisch Gladbach gewonnen werden?
5. **Unbesetzte Stellen:** Nach der Grafik, die uns bei der Haushaltsklausur am 16./17. Februar 2024 vorgestellt wurde, waren 135,0 Stellen zum 31.12.2023 unbesetzt. Können Sie uns bitte die genaue Stelle nennen und uns schriftlich darlegen, seit wann genau die Stelle jeweils unbesetzt ist.



6. Entwicklung der Krankenquote

- 6.1. Wie hoch war die durchschnittliche Krankenquote in der Stadtverwaltung im Jahr 2023, im Jahr 2022 und im Jahr 2021?
- 6.2. Wir bitten auch eine Entwicklung der durchschnittlichen Krankenquote pro Fachbereich für die Jahr 2023, 2022 und 2021 vorzulegen.

Nachhaltigkeit:

Mit der Anfrage werden folgende UN-Nachhaltigkeitsziele angestrebt und umgesetzt:



Mit freundlichen Grüßen

Dr. Michael Metten
Fraktionsvorsitzender

Harald Henkel
Stell.-Fraktionsvorsitzender
und finanzpolitischer Sprecher

Stellenvakanzen zum Stichtag 31.12.2023

Stellennummer	Soll Planjahr	Tätigkeits-Bezeichnung	unbesetzt seit	Bemerkung
VV				
VV 1-3-1803	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2022	
	1,0			
BM-1				
BM-1-1782-Z	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2021	Sperrvermerk
BM-11-1690	1,0	Sachbearbeitung	15.10.2023	
BM-11-1780-Z	1,0	Sachbearbeitung Planung	01.01.2021	Sperrvermerk
BM-12-1553	1,0	Sachbearbeitung Bauausführung	01.07.2023	
BM-121-1789	1,0	Sachbearbeitung	01.12.2023	
BM-121-1793	1,0	Sachbearbeitung	01.05.2023	
	6,0			
Fachbereich 1				
1-10-1703	1,0	Sachbearbeitung	28.08.2023	
1-111-47	0,5	Sachbearbeitung	31.12.2021	
1-112-1421	1,0	Sachbearbeitung	01.08.2019	
1-1202-829	1,0	IT-Organisation	01.01.2023	
1-1804	1,0	Wissenstransfer	01.04.2023	
1-1805	1,0	Wissenstransfer	01.01.2022	
1-1806	1,0	Wissenstransfer	01.01.2022	Sperrvermerk
1-694	1,0	ErzieherIn	01.03.2023	Wird mit Stellenplan 2024/2025 zur Streichung vorgeschlagen
	7,5			
Fachbereich 2				
2-21-120(a)	0,5	Sachbearbeitung	12.09.2023	Wird mit Stellenplan 2024/2025 zur Streichung vorgeschlagen
2-21-138	1,0	Sachbearbeitung	25.09.2023	Wird mit Stellenplan 2024/2025 zur Streichung vorgeschlagen
2-22-1563	0,5	Sachbearbeitung	01.07.2023	
2-23-703(a)	0,5	Sachbearbeitung	12.01.2023	
2-230-1623	0,5	Sachbearbeitung	01.01.2020	
2-231-114 (a)	0,5	Sachbearbeitung	01.10.2023	
2-231-894	1,0	Sachgebietsleitung	01.03.2023	
2-24-119	0,5	Sachbearbeitung	17.06.2023	
2-24-149	0,5	Sachbearbeitung	17.06.2023	
2-24-153(a)	0,5	Sachbearbeitung	01.11.2023	Wird mit Stellenplan 2024/2025 zur Streichung vorgeschlagen
2-24-791	1,0	Sachbearbeitung	01.11.2023	
2-24-797	1,0	Sachbearbeitung	25.04.2022	
2-25-1195	1,0	Abteilungsleitung, Stellv. FB-Leitung	01.09.2023	
	9,0			

Stellennummer	Soll Planjahr	Tätigkeits-Bezeichnung	unbesetzt seit	Bemerkung
Fachbereich 3				
3-32-213	1,0	Sachbearbeitung	21.03.2023	
3-320-1428	1,0	Sachbearbeitung	01.08.2023	
3-320-208	1,0	Sachbearbeitung	15.12.2023	
3-34-178	1,0	Sachbearbeitung	01.11.2023	
	4,0			
Fachbereich 4				
4-40-1089	1,0	Schulbetreuung	01.10.2020	
4-40-353	0,5	Schulbetreuung BSV	01.11.2023	
4-40-391(b)	0,5	Schulsekretariat	01.01.2014	
4-400-1724	1,0	Leitung Schul-IT	01.12.2023	
4-400-1872	1,0	IT-Organisation	01.01.2023	
4-400-1873	1,0	IT-Organisation	01.01.2023	
4-42-1729	1,0	Büchereiangestellte/r	01.10.2023	
4-43-554	1,0	Pädagogische Mitarbeit	23.04.2023	
4-430-563	0,5	Sachbearbeitung	15.01.2022	
4-450-1614	1,0	Leitung Bergisches Museum	28.07.2023	
4-47-1584	0,5	Sachbearbeitung	14.12.2023	
4-47-168	0,5	Sachbearbeitung	14.12.2023	
4-520-1822	1,0	Sportstättenunterhaltung	01.01.2022	Sperrvermerk
	10,5			
Fachbereich 5				
5-1874	1,0	Verfahrensliste	01.01.2023	
5-500-587	1,0	Sachbearbeitung SGB XII	01.12.2023	
5-5011-1077(a)	0,5	SozialarbeiterIn	01.06.2023	
5-502-1527(a)	0,5	HausmeisterIn	01.10.2023	
5-503-611	1,0	Sachgebietsleitung	01.09.2023	
5-510-653	1,0	BezirkssozialarbeiterIn	06.07.2023	
5-512-1832	1,0	BezirkssozialarbeiterIn	01.01.2022	
5-513-1831	1,0	BezirkssozialarbeiterIn	01.01.2022	
5-514-1592	1,0	Koordination Vorm.sch.,Pfisch,BSA	15.04.2021	
5-514-1653	1,0	SozialarbeiterIn JuHiS	03.09.2023	
5-515-576	1,0	Sachbearbeitung Beistandschaften	01.09.2022	
5-516-453	0,5	BezirkssozialarbeiterIn	01.04.2023	
5-517-1533	1,0	Sachgebietsleitung	01.11.2023	
5-53-674	1,0	SozialarbeiterIn Senioren- und Pflegeberatung	31.12.2022	Sperrvermerk; wird mit Stellenplan 2024/2025 zur Streichung vorgeschlagen
5-552-1352(a)	0,5	Sachbearbeitung	08.03.2023	
5-552-1352(b)	0,5	Sachbearbeitung	08.03.2023	
	13,5			

Stellennummer	Soll Planjahr	Tätigkeits-Bezeichnung	unbesetzt seit	Bemerkung
Fachbereich 6				
6-1-1846	0,5	Sachbearbeitung	01.05.2023	
6-60-1847	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2022	
6-60-250	1,0	Sachbearbeitung	16.04.2021	
6-600-1497	1,0	Kommunale Verkehrsplanung	01.07.2022	
6-600-1615	1,0	Kommunale Verkehrsplanung	01.01.2023	
6-600-1849	1,0	Mobilitätsmanagement	01.01.2022	
6-600-1850	1,0	Kommunale Verkehrsplanung	01.11.2023	
6-600-1851	1,0	Kommunale Verkehrsplanung	01.01.2022	
6-601-158	1,0	Sachbearbeitung	01.06.2023	
6-61-1743	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2021	
6-61-1875	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
6-61-727	1,0	Sachbearbeitung	01.10.2023	
6-610-720	1,0	Sachbearbeitung	01.12.2023	
6-62-1616	1,0	Baulandmanagement	01.02.2023	
6-62-742	1,0	Abteilungsleitung	28.09.2023	
6-633-1657	1,0	Sachbearbeitung Baukontrolle	01.01.2020	
6-633-1658	1,0	Sachbearbeitung Ordnungsverfügungen	01.01.2020	
	16,5			
Fachbereich 7				
7-36-819	1,0	Sachbearbeitung Technischer Umweltschutz	01.07.2023	
7-6621-1107	1,0	Straßenunterhaltung	01.10.2023	
7-6622-827	1,0	Gruppenleitung	01.11.2023	
7-665-1853	0,5	Sachbearbeitung	01.11.2023	
7-665-1876	0,5	Sachbearbeitung	01.01.2023	
7-665-261	1,0	Sachbearbeitung	01.02.2023	
7-6811-1877	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
7-6812-837	1,0	Sachbearbeitung Planung und Bauleitung	01.12.2023	
7-6812-852	0,5	Sachbearbeitung Planung und Bauleitung	01.04.2022	
7-6814-1855	1,0	Technische Sachbearbeitung	01.02.2023	
7-6831-1189	1,0	Handwerkerin Schlosserei	01.07.2023	
7-6831-865(b)	0,5	Sachbearbeitung Labor	01.05.2015	
7-685-1547	1,0	Technische Sachbearbeitung	01.12.2023	
7-685-1857	1,0	Technische Sachbearbeitung	01.01.2022	
7-6851-1548	1,0	Sachbearbeitung	01.08.2023	
7-692-1437	1,0	Sachbearbeitung	01.12.2023	
7-692-879	1,0	Sachbearbeitung Rechnungswesen	01.10.2023	
7-6921-880	1,0	Kfz-Mechanikerin/Lagerverwaltung	01.02.2023	
	16,0			

Stellennummer	Soll Planjahr	Tätigkeits-Bezeichnung	unbesetzt seit	Bemerkung
Fachbereich 8				
8-240-1749	1,0 Sachbearbeitung		01.01.2021	
8-240-1750	0,5 Sachbearbeitung		01.01.2021	
8-240-1751	0,5 Sachbearbeitung		01.01.2021	
8-241-1882	1,0 Sachbearbeitung Gebäudemanagement		01.01.2023	
8-241-354	1,0 Sachbearbeitung Gebäudemanagement		01.07.2023	
8-242-1034	0,5 ReinigerIn		01.08.2022	Wird mit Stellenplan 2024/2025 zur Streichung vorgeschlagen
8-242-1035	0,5 ReinigerIn		01.08.2022	Wird mit Stellenplan 2024/2025 zur Streichung vorgeschlagen
8-242-1618	1,0 HausmeisterIn		01.12.2023	
8-65-1861	1,0 Sachbearbeitung Großprojekte		01.01.2022	Sperrvermerk
8-651-1471	1,0 Sachbearbeitung Bauausführung		01.07.2023	
8-651-1754	1,0 Sachbearbeitung		01.03.2023	
8-651-1862	1,0 Sachbearbeitung Bauausführung		01.01.2022	Sperrvermerk
8-651-360	1,0 Sachbearbeitung Bauausführung		20.09.2021	
8-652-1760	1,0 Sachbearbeitung Haustechnik		01.01.2021	
8-652-1863	1,0 Sachbearbeitung		01.01.2022	Sperrvermerk
8-652-1864	1,0 Sachbearbeitung		01.01.2022	Sperrvermerk
8-652-813	1,0 Sachgebietsleitung		01.09.2023	
8-653-1551	1,0 Sachbearbeitung Bauausführung		01.01.2023	
8-654-1763	1,0 Sachbearbeitung		01.10.2022	
8-655-1685	1,0 Sachbearbeitung		01.12.2023	
8-655-1815	0,5 Sachbearbeitung		01.01.2022	
8-655-1816	1,0 Sachbearbeitung		01.01.2022	
8-670-1192	1,0 Sachbearbeitung		01.10.2023	
8-673-1434	0,5 Sachbearbeitung		01.06.2023	
	21,0			
Fachbereich 9				
9-1797	1,0 Steuerungsunterstützung BM		01.01.2022	
	1,0			

Stellennummer	Soll Planjahr	Tätigkeits-Bezeichnung	unbesetzt seit	Bemerkung
Fachbereich 10				
10-10-1477	1,0	Sachbearbeitung	23.10.2023	
10-10-1570	1,0	Zentrale Einsatzdienstverwaltung	01.10.2023	
10-100-275	1,0	Sachgebietsleitung	06.09.2023	
10-111-1888	1,0	Einsatzplanung/Bevölkerungsschutz	01.01.2023	
10-11-272	1,0	Sachbearbeitung	01.10.2023	
10-1101-915	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	20.10.2023	
10-1102-347	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	01.08.2022	
10-1103-1328	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	01.08.2023	
10-1103-1334	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	01.04.2023	
10-1103-289	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	20.10.2023	
10-1115-297	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	06.06.2023	
10-1116-1629	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	01.08.2022	
10-1116-288	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	12.06.2023	
10-13-331	1,0	Brandschutz / Rettungsdienst	01.11.2023	
10-130-1889	1,0	Sachgebietsleitung	01.01.2023	
10-130-1890	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-14-1892	1,0	Sachbearbeitung Neubauprojekte	01.01.2023	
10-14-1893	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-140-1894	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-140-1896	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-140-1897	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-141-1898	1,0	HausmeisterIn	01.01.2023	
10-141-1899	0,5	HausmeisterIn	01.01.2023	
10-15-1901	0,5	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-150-1902	1,0	Sachgebietsleitung	01.01.2023	
10-150-1903	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-150-1904	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
10-151-1571	1,0	Leitende/r PraxisanleiterIn	01.10.2023	
10-151-1905	1,0	Sachgebietsleitung	01.01.2023	
10-151-1906	1,0	Sachbearbeitung	01.01.2023	
	29,0			

135,0 VZÄ entspricht 151,0 Stellen-Nummern

unbesetzte Stellen gesamt

davon:

mit Sperrvermerk

zwischenzeitlich besetzt

Stellenplan 2023

Nachbesetzung steht bereits fest

in Ausschreibung/laufendes Verfahren

Kompensation von Stundenüberhängen

sonstige Stellenvakanzen (z.B. aufgrund interner

Stellenwechsel, Elternzeiten, Beurlaubungen)

9,0

39,0

10,5

23,0

19,0

3,5

31,0