Programm „Zukunftsorientierte Verwaltung“

Übersicht der wesentlichen Handlungsfelder für einen neuen Standort

Handlungsfeld

Mietvertrag
- Interessenbekundung, LOI, Mietvertrag verhandeln, vereinbaren und Umsetzung begleiten
- Nachprüfungsverfahren
- Bau-/Ausstattungsbeschreibung
- Mietwertgutachten
- Wirtschaftlichkeitsuntersuchung

Planen und Bauen Investor*)
- Planungsphase, Fachplanungen (Bibliothek, etc.) — Genehmigungsphase — Bauphase — *) Zeitplanung Investor erforderlich
- Begleitung Objektplanung und Bauphase

Grundlagen für Planung
- Baurecht schaffen
- Bedarfsplanung, Nutzungskonzept

Bibliothek
- Grobkonzept (ggf. Fachberatung
- Konkretisierung Grobkonzept, Fachplanung
- Feinplanung und Organisation

Neue Arbeitswelten
- Tätigkeits-analyse
- Grundzüge Nutzungskonzept
- Nutzungskonzept weiterentwickeln und Neue Arbeitswelten im Detail planen und organisieren
- Eingangssituation
- Besucherlenkung
- Beratungssituationen
- Zentrale Services
- Front-/Backoffice
- Desk-Sharing und „Heimaten“
- Mobiles Arbeiten
- Arbeitsschutz / BGM
- „Goldene Regeln“
- Arbeitszeitflexibilisierung
- Rechtlicher Rahmen (DV, DA, AGA)

Einführung DMS
- Auswahl und Vergabe DMS
- Test DMS Pilotbereiche
- Anbindung DMS und Rollout E-Akten in den Nutzerbereichen FB 2,3,5 evtl. FB 1
- Vorgaben Masteraktenplan
- Scan-Strategie
- Digitale Poststelle
- Sukzessives Scannen und Digitalisierung der Einzelfallakten in den Nutzerbereichen

IuK Technikkonzept
- IT Netz-Konzept, Serverkonzept, Verkabelung, WLAN, mobile Apl-Technik, IuK Beratung und Besprechung, Homeoffice, Buchungssystem, Schließsystem, etc.

Beschaffung — Test — Implementierung

Ausstattung und Möblierung
- Katalog gem. Nutzungskonzept für Verwaltung und Bibliothek
- Musterflächen
- Beschaffung

Umzugsplanung und Betrieb
- Umzugsplanung, Leitsystem, IuK-Installation, etc.
- Umzug und Betriebsaufnahme

Change-Prozess
- Kommunikation und Beteiligung durch passende Formate je nach Programmfortschritt (Workshops, Info-Veranstaltungen, Befragungen, Intranet, Projektraum, etc.)
- Personal- und Organisationsentwicklung (Mitwirkung, technische Schlüsselkompetenzen, Führungskompetenzen, Zusammenarbeit, etc.)

Stadt GL | Investor/Vermieter

Stand: 03/2022