

Fachkräftesicherung und -bindung in Bergisch Gladbach

17. Juni 2015, Rathaus Bensberg

Ausgangssituation

- Qualifizierte und ausreichende Fachkräfte werden als Standortfaktor zunehmend wichtiger
- Verfügbarkeit qualifizierter Arbeitskräfte laut Unternehmensbefragung ein großes Problem in Bergisch Gladbach, u.a. in den Branchen
 - Bauwirtschaft
 - Medizin und Gesundheit
 - Groß- und Einzelhandel
 - Elektrotechnik und Elektronik
 - Metallverarbeitung und -bearbeitung
 - Informations- und Kommunikationstechnologie
 - Automobilzulieferindustrie und Fahrzeugtechnik

Ausgangssituation

→ Gesucht werden vor allem

- Techniker/Meister/Projektleiter (z.B. Maschinenbau/Elektrik, Fachrichtung Heizung/Lüftung/Klimatechnik)
- Facharbeiter/Gesellen/Sachbearbeiter (z.B. Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik, Zerspanungsmechaniker, Dachdecker, Elektriker)

→ Akademiker werden weniger gesucht – Nachfrage in den Bereichen

- Nachrichtentechnik
- Versorgungstechnik

Ausgangssituation

- In kleinen und mittleren Betrieben (KMU) sind viele Geschäftsführer auch gleichzeitig Personalentwickler
- Personalarbeit hat sich in den letzten Jahren gewandelt: U.a. Veränderte Anforderungen an den Arbeitsplatz, demografische Entwicklung – große Herausforderungen für KMU
- Bedarf an Unterstützung im Bereich Personalgewinnung und Personalbindung

Maßnahmen zur Fachkräftesicherung und -bindung

- Einstiegsberatung von Geschäftsführern und Personalverantwortlichen
 - Sensibilisierung der Unternehmen und Informationen zu Themen wie Personalgewinnung (u.a. Altersstrukturanalyse, Erstellung von Anforderungsprofilen und Stellenanzeigen, neue Wege der Personalsuche, Arbeitgebermarke) und Personalbindung (u.a. Vereinbarkeit Familie und Beruf, Weiterbildung der Mitarbeiter, flexible Arbeitszeiten)

- Koordination der Initiative „Kluge Köpfe bewegen – Fachkräfte für den Rheinisch-Bergischen Kreis“
 - Durchführung von Informationsveranstaltungen und Personalstammtischen (siehe nächste Folie)
 - Projektentwicklung (z.B. Projekt „Abstimmung von Qualifizierungsbedarfen und -maßnahmen“, Projekt „Steigerung der Attraktivität dualer Ausbildungsgänge“)



Kluge Köpfe bewegen
 Fachkräfte für den Rheinisch-Bergischen Kreis

Maßnahmen zur Fachkräftesicherung und -bindung

- Informationsveranstaltungen in einzelnen Kommunen des Rheinisch-Bergischen Kreises
 - Themen bisher: „Website-Gestaltung“, „Employer Branding“ und aktuell „Stellenbesetzung heute“ (12. Mai 2015 in Bergisch Gladbach mit 30 Teilnehmern)
- Personalstammtisch
 - Austausch mit Kollegen aus anderen Unternehmen, Mitnahme von Anregungen und Impulse für die praktische Personalarbeit, Eingehen von Kooperationen mit anderen Unternehmen
 - Richtet sich an Personalverantwortliche in Unternehmen sowie an Geschäftsführer und Vorstände, die für das Personalmanagement in ihrem Unternehmen Verantwortung übernehmen
 - 19. Mai 2015 bei der Soennecken eG in Overath mit 30 Teilnehmern
 - 2. Halbjahr evtl. bei der SAINT-GOBAIN ISOVER G+H AG

Maßnahmen zur Fachkräftesicherung und -bindung

- Weiterbildungs- und Potentialberatung (Förderprogramme für KMU)
 - Ausstellung von betrieblichen und individuellen Bildungsschecks (Qualifizierung der Mitarbeiter = Personalbindung)
 - Ausstellung des Beratungsschecks für die Potentialberatung (Unternehmerische Lösungen gemeinsam mit den Mitarbeitern erarbeiten = Personalbindung)

- Unternehmensbefragungen im Rheinisch-Bergischen Kreis
 - Nicht anonymisierte Befragung im Jahr 2014 zur Standort- und Fachkräftesituation durchgeführt
 - Erneute Befragung 2016 geplant

- Kooperationen und Netzwerkarbeit (Übergang Schule/Beruf, Netzwerk Wiedereinstieg etc.)

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit!**